

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Котова Лариса Анатольевна  
Должность: Директор филиала  
Дата подписания: 17.09.2023 11:11:33  
Уникальный программный ключ:  
10730ffe6b1ed036b744b6a9d97700b86e5c04a7

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС»  
Новотроицкий филиал

## Рабочая программа дисциплины (модуля)

# Экономика организаций

Закреплена за подразделением Кафедра гуманитарных и социально-экономических наук (Новотроицкий филиал)

Направление подготовки 38.03.01 Экономика

Профиль Прикладная экономика и финансы

Квалификация **бакалавр**  
Форма обучения **очно-заочная**  
Общая трудоемкость **4 ЗЕТ**

Часов по учебному плану	144	Формы контроля в семестрах:
в том числе:		экзамен 1
аудиторные занятия	30	курсовая работа 1
самостоятельная работа	78	
часов на контроль	36	

### Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	1 (1.1)		Итого	
	УП	РП	УП	РП
Неделя	17 1/6			
Лекции	14	14	14	14
Практические	16	16	16	16
Итого ауд.	30	30	30	30
Контактная работа	30	30	30	30
Сам. работа	78	78	78	78
Часы на контроль	36	36	36	36
Итого	144	144	144	144

Программу составил(и):

*кэн, Доцент, В.В. Свечникова*

Рабочая программа

**Экономика организаций**

Разработана в соответствии с ОС ВО:

Самостоятельно устанавливаемый образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» по направлению подготовки 38.03.01 Экономика (приказ от 02.04.2021 г. № 119 о.в.)

Составлена на основании учебного плана:

38.03.01 Экономика, 38.03.01\_22\_Экономика\_ПрПЭ\_очно-заочн..plx Прикладная экономика и финансы, утвержденного Ученым советом ФГАОУ ВО НИТУ "МИСиС" в составе соответствующей ОПОП ВО 30.11.2021, протокол № 35

Утверждена в составе ОПОП ВО:

38.03.01 Экономика, Прикладная экономика и финансы, утвержденной Ученым советом ФГАОУ ВО НИТУ "МИСиС" 30.11.2021, протокол № 35

Рабочая программа одобрена на заседании

**Кафедра гуманитарных и социально-экономических наук (Новотроицкий филиал)**

Протокол от 08.06.2022 г., №11

Руководитель подразделения Измайлова Анна Сергеевна

**1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ**

1.1	обучение закономерностям, взаимосвязям и показателям экономических процессов
1.2	функционирования организаций в условиях рыночных отношений,
1.3	навыкам и способам анализа и интерпретации информации о них, необходимой для
1.4	принятия управленческих решений.

**2. МЕСТО В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

Блок ОП:		Б1.О
<b>2.1</b>	<b>Требования к предварительной подготовке обучающегося:</b>	
<b>2.2</b>	<b>Дисциплины (модули) и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:</b>	
2.2.1	Экономическая статистика	
2.2.2	Экономическое моделирование в Excel	
2.2.3	Бизнес-аналитика средствами Excel	
2.2.4	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	

**3. РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫЕ С ФОРМИРУЕМЫМИ КОМПЕТЕНЦИЯМИ**

**ОПК-2: Способен осуществлять сбор, обработку и статистический анализ данных, необходимых для решения поставленных экономических задач, осуществлять моделирование, анализ и эксперименты в целях проведения детального исследования для решения задач в профессиональной области**

**Знать:**

ОПК-2-31 отечественные и зарубежные источники информации, методы сбора и расчета экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов

**Уметь:**

ОПК-2-У1 осуществлять поиск информации по полученному заданию, сбор и анализ данных, необходимых для проведения конкретных расчетов; рассчитывать показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов.

**Владеть:**

ОПК-2-В1 навыками получения, хранения и обработки информации; расчета экономических показателей.

**4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ**

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Формируемые индикаторы компетенций	Литература и эл. ресурсы	Примечание	КМ	Выполняемые работы
	<b>Раздел 1. Основы функционирования организаций</b>							
1.1	Лекция 1. Организация в условиях рыночной среды /Лек/	1	2	ОПК-2-31	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2 Э3			
1.2	Изучение материала по теме "Организация в условиях рыночной среды" /Ср/	1	6	ОПК-2-31 ОПК-2-У1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2 Э3			
	<b>Раздел 2. Ресурсы организаций и показатели их использования</b>							
2.1	Лекция 2. Основные фонды организации /Лек/	1	2	ОПК-2-31	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2 Э3			
2.2	ПЗ 1. Решение задач по теме "Основные фонды предприятия" /Пр/	1	3	ОПК-2-31 ОПК-2-У1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2 Э3			

2.3	Изучение материала по теме "Основные фонды предприятия" /Ср/	1	8	ОПК-2-31 ОПК-2-У1 ОПК-2-В1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2 Э3			
2.4	Лекция 3. Оборотный капитал организации /Лек/	1	2	ОПК-2-31	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2 Э3			
2.5	ПЗ 2. Решение задач по теме "Оборотные средства предприятия" /Пр/	1	3	ОПК-2-31 ОПК-2-У1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2 Э3		КМ1	
2.6	Изучение материала по теме "Оборотные средства предприятия" /Ср/	1	8	ОПК-2-31 ОПК-2-В1 ОПК-2-У1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2 Э3			
2.7	Лекция 4. Трудовые ресурсы организации /Лек/	1	2	ОПК-2-31	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2 Э3			
2.8	ПЗ 3. Решение задач по теме "Трудовые ресурсы предприятия" /Пр/	1	3	ОПК-2-31 ОПК-2-У1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2 Э3			
2.9	Изучение материала по теме "Трудовые ресурсы предприятия" /Ср/	1	8	ОПК-2-31 ОПК-2-У1 ОПК-2-В1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2 Э3			
2.10	Лекция 5. Оплата труда работников организации /Лек/	1	1	ОПК-2-31	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2 Э3			
2.11	ПЗ 4. Решение задач по теме "Оплата труда работников организации" /Пр/	1	2	ОПК-2-31 ОПК-2-У1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2 Э3			
2.12	Изучением материала по теме "Оплата труда работников организации" /Ср/	1	8	ОПК-2-31 ОПК-2-У1 ОПК-2-В1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2 Э3			
	<b>Раздел 3. Результаты деятельности организации</b>							
3.1	Лекция 6. Издержки производства и себестоимость продукции /Лек/	1	3	ОПК-2-31	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2 Э3			
3.2	ПЗ 5. Решение задач по теме "Издержки производства и себестоимость продукции" /Пр/	1	3	ОПК-2-У1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2 Э3		КМ2	
3.3	Изучение материала по теме "Издержки производства и себестоимость продукции" /Ср/	1	8	ОПК-2-31 ОПК-2-У1 ОПК-2-В1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2 Э3			
3.4	Лекция 7. Финансовые результаты деятельности организации /Лек/	1	2	ОПК-2-31	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2 Э3			
3.5	ПЗ 6. Решение задач по теме "Финансовые результаты деятельности организации" /Пр/	1	2	ОПК-2-У1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2 Э3			

3.6	Изучение материала по теме "Финансовые результаты деятельности организации" /Ср/	1	9	ОПК-2-31 ОПК-2-У1 ОПК-2-В1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2 Э3			
3.7	Выполнение курсовой работы /Ср/	1	14	ОПК-2-31 ОПК-2-У1 ОПК-2-В1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2 Э3			Р1
3.8	Экзамен /Ср/	1	9	ОПК-2-31 ОПК-2-У1 ОПК-2-В1			КМ3	

### 5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ

#### 5.1. Контрольные мероприятия (контрольная работа, тест, коллоквиум, экзамен и т.п), вопросы для самостоятельной подготовки

Код КМ	Контрольное мероприятие	Проверяемые индикаторы компетенций	Вопросы для подготовки
КМ1	Контрольная работа № 1	ОПК-2-У1;ОПК-2-31	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие, состав и структура основных производственных фондов. Факторы, влияющие на состав и структуру.</li> <li>2. Натуральная и стоимостная оценка основных производственных фондов.</li> <li>3. Износ основных фондов, виды износа, показатели состояния основных фондов. Формы воспроизводства основных фондов.</li> <li>4. Амортизация основных фондов. Способы начисления амортизации основных фондов.</li> <li>5. Показатели эффективности использования основных производственных фондов.</li> <li>6. Понятие, состав и структура оборотных средств предприятия.</li> <li>7. Определение потребности предприятия в оборотных средствах.</li> <li>8. Показатели эффективности использования оборотных средств.</li> </ol>
КМ2	Контрольная работа № 2	ОПК-2-У1;ОПК-2-31	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Состав и структура трудовых ресурсов организации.</li> <li>2. Количественная и качественные характеристики трудовых ресурсов.</li> <li>3. Движение трудовых ресурсов: понятие, виды и показатели.</li> <li>4. Производительность труда, ее виды и методы измерения.</li> <li>5. Зарботная плата и принципы ее организации. Элементы тарифной системы и их характеристика.</li> <li>6. Сдельная форма заработной платы: сущность, виды и условия применения.</li> <li>7. Повременная форма заработной платы: сущность, виды и условия применения.</li> <li>8. Состав и структура фонда оплаты труда.</li> <li>9. Понятие и виды себестоимости продукции.</li> <li>10. Группировка затрат по статьям и элементам и ее применение.</li> <li>11. Классификация и состав затрат на производство и реализацию продукции.</li> <li>12. Методы расчет себестоимости продукции, их характеристика</li> </ol>

КМЗ	Экзамен	ОПК-2-31;ОПК-2-У1;ОПК-2-В1	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие организации, классификация организаций.</li> <li>2. Организационно-правовые формы организаций.</li> <li>3. Внутренняя и внешняя среда организаций.</li> <li>4. Производственная структура организации и пути ее совершенствования</li> <li>5. Понятие, состав и структура основных производственных фондов. Факторы, влияющие на состав и структуру.</li> <li>6. Натуральная и стоимостная оценка основных производственных фондов.</li> <li>7. Износ основных фондов, виды износа, показатели состояния основных фондов. Формы воспроизводства основных фондов.</li> <li>8. Амортизация основных фондов. Способы начисления амортизации основных фондов.</li> <li>9. Показатели эффективности использования основных производственных фондов.</li> <li>10. Понятие, состав и структура оборотных средств организации.</li> <li>11. Определение потребности организации в оборотных средствах.</li> <li>12. Показатели эффективности использования оборотных средств.</li> <li>13. Состав и структура трудовых ресурсов организации.</li> <li>14. Количественная и качественная характеристики трудовых ресурсов.</li> <li>15. Движение трудовых ресурсов: понятие, виды и показатели.</li> <li>16. Производительность труда, ее виды и методы измерения.</li> <li>17. Зарботная плата и принципы ее организации. Элементы тарифной системы и их характеристика.</li> <li>18. Сдельная форма зарботной платы: сущность, виды и условия применения.</li> <li>19. Повременная форма зарботной платы: сущность, виды и условия применения.</li> <li>20. Состав и структура фонда оплаты труда.</li> <li>21. Понятие и виды себестоимости продукции.</li> <li>22. Группировка затрат по статьям и элементам и ее применение.</li> <li>23. Классификация и состав затрат на производство и реализацию продукции.</li> <li>24. Методы расчет себестоимости продукции, их характеристика.</li> <li>25. Прибыль организации: понятие, ее виды, источники формирования и направления распределения.</li> <li>26. Рентабельность: понятие и ее виды.</li> <li>27. Налогообложение организации. Понятие и функции налогов. Классификация налогов.</li> <li>28. Цена на продукцию (работу, услугу): понятие, функции, виды.</li> <li>29. Методы ценообразования.</li> </ol>
<b>5.2. Перечень работ, выполняемых по дисциплине (Курсовая работа, Курсовой проект, РГР, Реферат, ЛР, ПР и т.п.)</b>			
Код работы	Название работы	Проверяемые индикаторы компетенций	Содержание работы

P1	Курсовая работа	ОПК-2-31;ОПК-2-У1;ОПК-2-В1	<p>Процесс подготовки, написания и защиты курсовой работы состоит из следующих этапов:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. определение объекта исследования;</li> <li>2. подбор литературы и ознакомление с ее содержанием;</li> <li>3. составление плана курсовой работы;</li> <li>4. сбор и обработка фактического материала;</li> <li>5. написание текста курсовой работы;</li> <li>6. обработка текста, оформление и представление работы на проверку;</li> <li>7. доработка материала с учетом замечаний руководителя;</li> <li>8. защита курсовой работы.</li> </ol> <p>Объем курсовой работы - 30-35 стр. Защита курсовой работы проходит в виде собеседования по основным вопросам темы работы.</p> <p>Темы курсовых работ:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Состав и структура основных производственных фондов организации.</li> <li>2. Износ и воспроизводство основных производственных фондов организации.</li> <li>3. Эффективность использования основных средств организации.</li> <li>4. Амортизация основных средств организации.</li> <li>5. Производство и реализация продукции организации.</li> <li>6. Состав и структура оборотных средств организации.</li> <li>7. Резервы и пути экономии материальных ресурсов в организации.</li> <li>8. Повышение эффективности использования оборотных средств организации.</li> <li>9. Характеристика кадрового состава организации.</li> <li>10. Направления повышения производительности труда в организации.</li> <li>11. Состав и структура фонда оплаты труда организации.</li> <li>12. Инвестиционная деятельность предприятия.</li> <li>13. Социальная политика организации.</li> <li>14. Себестоимость продукции организации и ее виды.</li> <li>15. Калькулирование себестоимости продукции организации.</li> <li>16. Оценка прибыли и уровня рентабельности организации.</li> <li>17. Формирование и распределение прибыли организации.</li> <li>18. Инновационная деятельность организации.</li> <li>19. Исследование факторов внутренней и внешней среды организации.</li> <li>20. Показатели качества продукции организации и</li> </ol>
----	-----------------	----------------------------	--

### 5.3. Оценочные материалы, используемые для экзамена (описание билетов, тестов и т.п.)

Формой промежуточной аттестации по дисциплине в I семестре является экзамен.

Ниже представлен образец билета для экзамена, проводимого в устной форме.

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования  
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
«МИСиС»  
НОВОТРОИЦКИЙ ФИЛИАЛ

Кафедра гуманитарных и социально – экономических наук

БИЛЕТ К ЭКЗАМЕНУ № 0

Дисциплина: «Экономика организаций»

Направление: 38.03.01 "Экономика"

Форма обучения: очно-заочная

Форма проведения экзамена: устная

1. Понятие, состав и структура основных производственных фондов. Факторы, влияющие на состав и структуру.
2. Состав и структура фонда оплаты труда.
3. Задача.

Составил доцент кафедры ГиСЭН: \_\_\_\_\_ В.В. Свечникова

Зав. кафедрой ГиСЭН: \_\_\_\_\_ А.С. Измайлова

«01» сентября 2022 г.

Дистанционно экзамен проводится в LMS Canvas. Экзаменационный тест содержит 15 заданий. На решение отводится 45 минут. Разрешенные попытки - две. Зачитывается наилучший результат.

Образец заданий для экзамена, проводимого дистанционно в LMS Canvas (ОПК-2-31, ОПК-2-У1, ОПК-2-В1):

1. Основные производственные фонды – это:

- а) материальные и нематериальные элементы, используемые предприятием в производственной деятельности;
- б) средства труда, участвующие во многих производственных циклах, сохраняющие свою натуральную форму и переносящие стоимость на изготовляемую продукцию частями по мере износа;
- в) имущество предприятия, которое используется в течение нескольких производственных циклов, сохраняя свою натуральную форму и не перенося своей стоимости на продукт;
- г) предметы труда, используемые только в одном производственном цикле, меняющие свою натуральную форму и полностью переносящие стоимость на изготовляемый продукт.

2. На предприятии за отчетный период объем выпуска продукции составляет 700 тыс. руб., среднегодовая стоимость основных производственных фондов составила 350 тыс. руб. Фондоёмкость составила:

- а) 2 руб./руб.;
- б) 0,5 руб./руб.;
- в) 1050 тыс. руб.;
- г) 350 тыс. руб.

3. Уровень использования машин и оборудования как во времени, так и по производительности характеризует:

- а) интегральный коэффициент;
- б) коэффициент экстенсивного использования;
- в) коэффициент интенсивного использования;
- г) показатель фондоотдачи

4. Оборотные средства – это средства, авансированные в:

- а) основные производственные фонды и фонды обращения;
- б) оборотные производственные фонды;
- в) оборотные производственные фонды и фонды обращения;
- г) основные и оборотные производственные фонды

5. Увеличение времени оборота оборотных средств при неизменном объеме продукции и при прочих равных условиях приводит к:

- а) повышению потребности в оборотных средствах;
- б) уменьшению потребности в оборотных средствах;
- в) сохранению их на прежнем уровне;
- г) не оказывает влияния на величину оборотных средств

6. Количество оборотов, которое совершают оборотные средства в течение рассматриваемого периода, показывает коэффициент:

- а) закрепления;
- б) загрузки средств в обороте;
- в) коэффициент оборачиваемости;
- г) время оборота

7. Выручка от реализации за квартал 200 тыс. руб., средний остаток оборотных средств – 40 тыс. руб. Коэффициент закрепления оборотных средств равен:

- а) 5;
- б) 0,2;
- в) 18;
- г) 800

8. Заработная плата, начисляемая за объем произведенной продукции с выплатой премии за выполнение и перевыполнение планового задания – это:

- а) прямая сдельная зарплата;
- б) простая повременная;
- в) повременно – премиальная;
- г) сдельно – премиальная;
- д) сдельно – прогрессивная

9. Для измерения эффективности использования трудовых ресурсов используются показатели:



- а) материалоемкости;
- б) трудоемкости;
- в) фондоемкости;
- г) выработки

10. Одним из принципов организации заработной платы является:

- а) опережающий темп роста средней заработной платы по сравнению с темпом роста производительности труда;
- б) опережающий темп роста производительности труда по сравнению с темпом роста средней заработной платы;
- в) одинаковые темпы роста производительности труда и заработной платы;
- г) замедление темпов роста заработной платы по сравнению с темпами роста инфляции

11. Полная, или коммерческая, себестоимость продукции отличается от величины производственной себестоимости на величину:

- а) амортизационных отчислений;
- б) расходов будущих периодов;
- в) затрат на реализацию продукции;
- г) прочих затрат.

12. Какие из перечисленных позиций относятся к постоянным издержкам производства:

- а) амортизация;
- б) аренда зданий и оборудования;
- в) оплата труда производственных рабочих;
- г) страховые взносы;
- д) административные расходы;
- е) оплата труда руководителей

13. Количественно величина прибыли определяется как:

- а) сумма всех доходов предприятия;
- б) сумма всех доходов и расходов предприятия;
- в) разница между доходами и расходами предприятия;
- г) сальдо прочих доходов и расходов предприятия

14. Экономическая интерпретация показателя рентабельности всех средств предприятия (капитала) такова:

- а) сколько рублей прибыли приходится на один рубль всех средств (капитала) предприятия;
- б) сколько рублей прибыли приходится на один рубль выручки;
- в) сколько рублей оборотного капитала приходится на один рубль прибыли;
- г) сколько рублей прибыли приходится на один рубль оборотного капитала.

15. Зависимость между прибылью от реализации продукции и ее себестоимостью отражает рентабельность:

- а) продаж;
- б) продукции;
- в) производственных фондов;
- г) собственного капитала

#### **5.4. Методика оценки освоения дисциплины (модуля, практики. НИР)**

Критерии выставления экзамена.

1. Критерии оценки ответов на экзамене, проводимом в устной форме

Оценка «Отлично» ставится, если

- на теоретические вопросы даны развернутые ответы, при необходимости изложен математический аппарат (формулы, графики и т.д.) приведены соответствующие схемы, таблицы, рисунки и т.д.
- обучающийся хорошо ориентируется в материале, владеет терминологией, приводит примеры, обосновывает, анализирует, высказывает свою точку зрения по анализируемым явлениям и процессам, правильно применяет полученные знания при решении практических задач. Ответы излагаются свободно, уверенно без использования листа устного опроса.

Оценка «Хорошо» ставится, если

- на теоретические вопросы даны полные ответы, но имела место неточность в определении каких-либо понятий, явлений и т.д.
- обучающийся ориентируется в материале хорошо, но допускает ошибки при формулировке, описании отдельных категорий.

Оценка «Удовлетворительно» ставится, если

- на теоретические вопросы даны общие неполные ответы
- обучающийся слабо ориентируется в материале, не может привести пример, не может анализировать и обосновывать.

Оценка «Неудовлетворительно» ставится, если

- правильный ответ дан на один вопрос (либо ни на один)
- обучающийся в материале дисциплины практически не ориентируется, т.е. не может дать даже общих сведений по вопросу.

**2. Критерии оценки ответов на экзамене, проводимом в дистанционной форме в LMS Canvas**

90 ≤ Процент верных ответов ≤ 100 - отлично

75 ≤ Процент верных ответов &lt; 90 - хорошо

60 ≤ Процент верных ответов &lt; 75 – удовлетворительно

Критерии оценки выполнения курсовой работы:

1. Теоретические сведения изложены в достаточном объеме, четко и последовательно

2. Используются выводы (позиции, мнения и др.) известных ученых, профессионалов

3. Исследуются и сравниваются разные подходы, методики, приводятся собственные суждения и выводы

4. Имеются примеры из практики ведения хозяйственной деятельности

5. Анализ, проведенный в рамках второй главы, соответствует методическим положениям, изложенным в первой главе

6. Анализ по одной методике выполнен в полном объеме

7. Анализ проведен более чем по одной методике

8. Проведен сравнительный анализ с другими предприятиями

9. Выявлены проблемы

10. Разработки (мероприятия по совершенствованию) являются актуальными

11. Соответствие разработок результатам проведенного во второй главе анализа

12. Реализуемость разработок

13. Эффективность разработок

14. Высокое качество прогноза

15. Расставлены ссылки на источники

16. Текст написан грамотно, стилистически выдержан

17. Текст оформлен в соответствии с требованиями

Работа оценивается на отлично, если:

- в первой главе: теоретические сведения изложены в достаточном объеме, четко и последовательно, использованы выводы (позиции, мнения и др.) известных ученых, профессионалов, исследуются и сравниваются разные подходы, методики, приводятся собственные суждения и выводы, имеются примеры, даются ссылки на источники, текст написан грамотно, стилистически выдержан и оформлен в соответствии с требованиями.

- во второй главе: анализ, проведенный в рамках второй главы, соответствует методическим положениям, изложенным в первой главе, выполнен в полном объеме, и/или выполнен более чем по одной методике, проведен сравнительный анализ с другими предприятиями, выявлены проблемы.

В целом по работе: расставлены ссылки на источники, текст написан грамотно, стилистически выдержан, оформлен в соответствии с требованиями.

Выполнение работы оценивается как хорошее, если она соответствует всем критериям, перечисленным выше, но в первой главе работе отсутствует описание и сравнения разных подходов, методик и т.д. с последующим формированием собственных выводов на данный счет. Во второй главе анализ проведен только по одной методике, отсутствует сравнительный анализ с другими предприятиями.

В целом по работе: расставлены ссылки на источники, текст написан грамотно, стилистически выдержан, оформлен в соответствии с требованиями.

Выполнение работы оценивается как удовлетворительное, если она соответствует всем критериям, перечисленным выше, но в первой главе работы отсутствуют описание и сравнения разных подходов, методик и т.д. с последующим формированием собственных выводов на данный счет. Отсутствуют примеры из практики хозяйственной деятельности предприятий. Во второй главе анализ проведен только по одной методике, отсутствует сравнительный анализ с другими предприятиями. Не определены источники проблем. Предлагаемые мероприятия недостаточно эффективны и недостаточно актуальны.

Если работа допущена до защиты с оценкой «отлично», в процессе защиты студент хорошо владеет материалом, не использует при этом опорных конспектов и т.д., с легкостью отвечает на любой вопрос по курсовой работе, то в этом случае студенту за выполнение курсовой работы ставится оценка «отлично», которая и проставляется в зачетную книжку и в ведомость.

В процессе защиты оценка повышаться не может, т.е. если студент допущен до защиты с оценкой «хорошо», «отлично» он уже в любом случае не сможет получить, а вот «удовлетворительно» может – если при защите возникают определенные трудности с ориентацией в материале, ответами на вопросы по курсовой работе.

Если студент совершенно не владеет материалом курсовой работы, то получает «неудовлетворительно».

**6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ****6.1. Рекомендуемая литература****6.1.1. Основная литература**

	Авторы, составители	Заглавие	Библиотека	Издательство, год, эл. адрес
Л1.1	Под ред. В.Я.Позднякова, В.М.Прудникова	Экономика предприятия (фирмы). Практикум: Учеб.пособие		М.: ИНФРА-М, 2012,
Л1.2	Под ред. О.И. Волкова	Экономика предприятия: Учебник		М.: ИНФРА-М, 2001,

<b>6.1.2. Дополнительная литература</b>				
	Авторы, составители	Заглавие	Библиотека	Издательство, год, эл. адрес
Л2.1	И.А.Ларионова и др	Экономика производства: Практикум № 1392		М.: ИД МИСиС, 2010, <a href="http://elibrary.misis.ru">http://elibrary.misis.ru</a>
Л2.2	Юзов, О. В.	Экономика предприятия : учебник		МИСиС, 2009, <a href="http://elibrary.misis.ru/plugins/libermedia/LMGetDocumentById.php?id=493025">http://elibrary.misis.ru/plugins/libermedia/LMGetDocumentById.php?id=493025</a> .
<b>6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</b>				
Э1	Российская научная электронная библиотека		<a href="http://www.elibrary.ru">www.elibrary.ru</a>	
Э2	НФ НИТУ МИСиС		<a href="http://www.nf.misis.ru">www.nf.misis.ru</a>	
Э3	Научная электронная библиотека КиберЛенинка		<a href="http://www.cyberleninka.ru">www.cyberleninka.ru</a>	
<b>6.3 Перечень программного обеспечения</b>				
П.1	ПО Skype			
П.2	Браузер Yandex			
П.3	ПО Zoom			
П.4	ПО Microsoft Teams			
П.5	ПО "ГАРАНТ аэро" (Клиент)			
П.6	ПО Антивирус Kaspersky Endpoint Security для бизнеса-Раширенный Rus Edition 150 -249 Node 1y EDU RNW Lic.			
П.7	ПО Microsoft Office Professional Plus 2013 Russian OLP NL AcademicEdition;			
<b>6.4. Перечень информационных справочных систем и профессиональных баз данных</b>				
И.1	Информационно-правовая система ГАРАНТ			
И.2	Информационно-правовая система Консультант Плюс			

<b>7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ</b>		
Ауд.	Назначение	Оснащение
136	Учебная аудитория для занятий лекционного типа, практических занятий	Комплект учебной мебели на 22 места для обучающихся, доска аудиторная меловая, ноутбук, интерактивная жк-панель, веб камера, стойка мобильная 2шт., телевизор LED, штатив напольный. ПО: антивирус doctor web, windows 10, андроид, MS Office, MS Teams, LMS Canvas
136	Учебная аудитория для занятий лекционного типа, практических занятий	Комплект учебной мебели на 22 места для обучающихся, доска аудиторная меловая, ноутбук, интерактивная жк-панель, веб камера, стойка мобильная 2шт., телевизор LED, штатив напольный. ПО: антивирус doctor web, windows 10, андроид, MS Office, MS Teams, LMS Canvas
139	Учебная лаборатория (компьютерный класс) Кабинет курсового и дипломного проектирования, самостоятельной работы обучающихся	Компьютер в сборе, 13 шт. Колонки Genius SP-S110, 1 шт. Проектор Acer с потолочным креплением P5206(3D), 1 шт. Экран Lumien Eco Picture 200x200 см, 1 шт. Коммутатор D-Link 16порт, 1 шт. Веб-камера Logitech, 1 шт. Стол компьютерный, 12 шт. Стол ученический, 7 шт. Стул ученический, 25 шт.

## **8. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ**

Освоение дисциплины предполагает как проведение традиционных аудиторных занятий, так и работу в электронной информационно-образовательной среде НИТУ «МИСиС» (ЭИОС), частью которой непосредственно предназначенной для осуществления образовательного процесса является Электронный образовательный ресурс LMS Canvas. Он доступен по URL адресу <https://lms.misis.ru/> и позволяет использовать специальный контент и элементы электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. LMS Canvas используется преимущественно для асинхронного взаимодействия между участниками образовательного процесса посредством сети «Интернет».

Чтобы эффективно использовать возможности LMS Canvas, а соответственно и успешно освоить дисциплину, нужно:

- 1) зарегистрироваться на курс. Логин и пароль совпадает с логином и паролем от личного кабинета НИТУ МИСиС;
- 2) в рубрике «В начало» ознакомиться с содержанием курса, вопросами для самостоятельной подготовки, условиями допуска к аттестации, формой промежуточной аттестации (зачет/экзамен), критериями оценивания и др.;
- 3) в рубрике «Модули», заходя в соответствующие разделы изучать учебные материалы, размещенные преподавателем. В

т.ч. пользоваться литературой, рекомендованной преподавателем, переходя по ссылкам;

4) в рубрике «Библиотека» возможно подбирать для выполнения письменных работ (контрольные, домашние работы, курсовые работы/проекты) литературу, размещенную в ЭБС НИТУ «МИСиС»;

5) в рубрике «Задания» нужно ознакомиться с содержанием задания к письменной работе, сроками сдачи, критериями оценки. В установленные сроки выполнить работу(ы), подгрузить здесь же для проверки. Удобно называть файл работы следующим образом (название предмета (сокращенно), группа, ФИО, дата актуализации (при повторном размещении)). Например, Экономика\_Иванов\_И.И.\_БМТ-19\_20.04.2020. Если работа содержит рисунки, формулы, то с целью сохранения форматирования ее нужно подгружать в pdf формате.

Работа, подгружаемая для проверки, должна:

- содержать все структурные элементы: титульный лист, введение, основную часть, заключение, список источников, приложения (при необходимости);

- быть оформлена в соответствии с требованиями.

Преподаватель в течение установленного срока (не более десяти дней) проверяет работу и размещает в комментариях к заданию рецензию. В ней он указывает как положительные стороны работы, так замечания. При наличии в рецензии замечаний и рекомендаций, нужно внести поправки в работу, подгрузить ее заново для повторной проверки. При этом важно следить за сроками, в течение которых должно быть выполнено задание. При нарушении сроков, указанных преподавателем возможность подгрузить работу остается, но система выводит сообщение о нарушении сроков. По окончании семестра подгрузить работу не получится;

6) в рубрике «Тесты» пройти тестовые задания, освоив соответствующий материал, размещенный в рубрике «Модули»;

7) в рубрике «Оценки» отслеживать свою успеваемость;

8) в рубрике «Объявления» читать объявления, размещаемые преподавателем, давать обратную связь;

9) в рубрике «Обсуждения» создавать обсуждения и участвовать в них (обсуждаются общие моменты, вызывающие вопросы у большинства группы). Данная рубрика также может быть использована для взаимной проверки;

10) проявлять регулярную активность на курсе.

Преимущественно для синхронного взаимодействия между участниками образовательного процесса посредством сети «Интернет» используется Microsoft Teams (MS Teams). Чтобы полноценно использовать его возможности нужно установить приложение MS Teams на персональный компьютер и телефон. Старостам нужно создать группу в MS Teams. Участие в группе позволяет:

- слушать лекции;

- работать на практических занятиях;

- быть на связи с преподавателем, задавая ему вопросы или отвечая на его вопросы в общем чате группы в рабочее время с 9.00 до 17.00;

- осуществлять совместную работу над документами (вкладка «Файлы»).