

	Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» Новотроицкий филиал			СМК-П-30-15
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр №1</i>	<i>Лист 1 Всего листов 8</i>

Утверждено на Ученом Совете
НФ НИТУ «МИСиС»

Утверждаю:
Директор НФ НИТУ «МИСиС»

Протокол № 5

 А.В. Заводяный

« 25 » 02 2015г.

« » 2015г.

Положение

**О порядке замещения должностей научно-педагогических
работников Новотроицкого филиала Национального
исследовательского технологического университета «МИСиС»
(НФ НИТУ «МИСиС»)**

СМК-П-30-15

Новотроицк, 2015

	Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» Новотроицкий филиал			СМК-П-30-15
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр №1</i>	<i>Лист 2 Всего листов 8</i>

Содержание

1 Назначение и область применения.....	3
2 Общие положения	3
3 Порядок объявления конкурса	4
4 Порядок проведения конкурса	5
Лист ознакомления и регистрации рассылки	7
Лист регистрации изменений	8

	Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» Новотроицкий филиал			СМК-П-30-15
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр №1</i>	<i>Лист 3 Всего листов 8</i>

1 Назначение и область применения

1.1 Настоящее Положение является документом системы менеджмента качества Новотроицкого филиала федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» (НФ НИТУ «МИСиС»), филиал).

1.2 Настоящее Положение регламентирует порядок замещения должностей научно-педагогических работников Новотроицкого филиала федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» (далее – Положение, Филиал)

2 Общие положения

2.1 Настоящее Положение составлено на основании Положения о порядке замещения должностей научно-педагогических работников, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 04 декабря 2014 года № 1536.

2.2 Положение о порядке замещения должностей научно-педагогических работников Новотроицкого филиала федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» (далее – Положение, Филиал) определяет порядок, условия замещения должностей научно-педагогических работников (профессорско-преподавательский состав) и заключению с ними договоров на неопределенный срок или на определенный срок от 1 года, не более 5 лет.

2.3 Положение распространяется на профессоров, доцентов, старших преподавателей и ассистентов (далее – преподаватель).

2.4 Заключению трудового договора (дополнительного соглашения) на замещение должности научно-педагогического работника, а также переводу на должность научно-педагогического работника предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

Конкурс на замещение должности научно-педагогического работника, занимаемой работником, с которым заключен трудовой договор на неопределенный срок, проводится один раз в 5 лет.

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности научно-педагогического работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству или в создаваемые организации до начала работы ученого совета – на срок не более одного года, а для замещения

	Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» Новотроицкий филиал			СМК-П-30-15
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр №1</i>	<i>Лист 4 Всего листов 8</i>

временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

2.5 Конкурс не проводится на замещение:

- должностей декана и заведующего кафедрой;
- должностей научно-педагогических работников, занимаемых беременными женщинами;
- должностей научно-педагогических работников, занимаемых по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет

3 Порядок объявления конкурса

3.1. Не позднее двух месяцев до окончания срока избрания отдел кадров объявляет фамилии и должности научно-педагогических работников, у которых истекает срок трудового договора или пятилетний срок проведения конкурса на должность научно - педагогического работника, путем размещения на официальном сайте Филиала и вручает уведомление об истечении сроков трудовых договоров вышеуказанным работникам.

3.2 Конкурс объявляется директором Филиала в средствах массовой информации и на официальном сайте Филиала не менее чем за два месяца до даты его проведения. В объявлении о проведении конкурса на сайте Филиала указывается:

- перечень должностей научно-педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

3.3 Претендент в срок, указанный в объявлении о проведении конкурса на сайте Филиала подает в отдел кадров заявление на имя директора Филиала об участии в конкурсе на замещение соответствующей должности с приложением документов:

- а) список научных и учебно-методических трудов по разделам:
 - монографии и главы в монографиях;
 - статьи в научных сборниках и периодических научных изданиях, патенты (свидетельства) на объекты интеллектуальной собственности;
 - публикации в материалах научных мероприятий;
 - публикации в зарегистрированных научных электронных изданиях;
 - препринты;
 - научно-популярные книги и статьи и т. д.
- б) сведения о повышении квалификации, профессиональной переподготовке;
- в) другие сведения

Отказ в приеме заявления должностным лицом, ответственным за организацию и проведение конкурсного отбора, может иметь место в случае

	Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» Новотроицкий филиал			СМК-П-30-15
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр №1</i>	<i>Лист 5 Всего листов 8</i>

непредставления установленных документов, либо в случае нарушения установленных сроков подачи заявления.

3.4 Претендентам должна быть обеспечена возможность ознакомления с Положением о порядке замещения должностей научно-педагогических работников, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 04 декабря 2014 года № 1536, настоящим Положением, квалификационными требованиями по соответствующей должности, условиями трудового договора и присутствовать на заседаниях кафедры и Учёного совета, рассматривающих их кандидатуры.

4 Порядок проведения конкурса

4.1 Документы, поступившие на конкурс, предварительно рассматриваются на заседаниях кафедр. Кафедра вправе предложить претендентам на педагогические должности прочесть пробные лекции или провести другие учебные занятия. По результатам рассмотрения выносится заключение по каждой кандидатуре путем тайного или открытого голосования, простым большинством голосов и оформляется протоколом.

4.2 Заведующий кафедрой после рассмотрения конкурсных документов передает документы в отдел кадров.

4.3 Для проведения конкурса на замещение должностей научно-педагогических работников определяются коллегиальный орган управления - Ученый совет Филиала.

4.4 Решение по конкурсу принимается Ученым советом путем тайного голосования и оформляется протоколом. Прошедшим избрание считается претендент, получивший путём тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета от числа принявших участие в голосовании при кворуме 2/3 списочного состава Учёного совета. Если голосование проводилось по единственному претенденту и он не набрал необходимое количество, конкурс признается несостоявшимся. Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания. В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

4.5 Если на конкурс не подано ни одного заявления, он признается несостоявшимся.

4.6 С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности научно-педагогического работника, заключается трудовой договор (дополнительное соглашение) в порядке, определенным трудовым

	Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» Новотроицкий филиал			СМК-П-30-15
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр №1</i>	<i>Лист 6 Всего листов 8</i>

законодательством.

Трудовые договоры (дополнительные соглашения) на замещение должностей научно-педагогических работников могут заключаться на неопределенный срок, так и на определенный срок не более 5 лет.

4.7 При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности научно-педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более 5 лет или на неопределенный срок.

4.8 При переводе на должность научно-педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более 5 лет или на неопределенный срок.

4.9 Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе научно-педагогического работника с его согласия в связи с реорганизацией организации или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

4.10 Должность научно-педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия соответствующего решения Ученого совета Филиала лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в Филиале, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

Разработал:
Зам. директора по УМР

С.Н. Басков

Согласовано:
Юрисконсульт

Т.М. Чумакова

