

	<b>Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» Новотроицкий филиал</b>			<b>СМК-П-24-14</b>
	Выпуск 1	Изменение 0	Экземпляр №1	Лист 1 Всего листов 10

**ПРИНЯТО**

Ученым Советом НФ НИТУ «МИСиС»

« 26 » ноября 2014г.

Протокол № 3

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор НФ НИТУ «МИСиС»

А.В. Заводяный

« 26 » ноября 2014г.




## **ПОЛОЖЕНИЕ**

СМК-П-24-14


о корпоративной этике и профессиональном поведении работников Новотроицкого филиала Национального исследовательского технологического университета «МИСиС»

Новотроицк 2014

	<b>Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» Новотроицкий филиал</b>			<b>СМК-П-24-14</b>
	Выпуск 1	Изменение 0	Экземпляр №1	Лист 2 Всего листов <b>10</b>

## Содержание

1 Назначение и область применения .....	3
2 Нормативные ссылки .....	3
3 Общие положения .....	4
4 Основные принципы поведения обучающихся и работников .....	4
5 Служебное общение .....	5
6 Требования к антикоррупционному поведению .....	6
7 Обращение с информацией, внешними структурами и средствами массовой информации .....	7
8 Ответственность .....	7
Лист ознакомления и регистрации рассылки .....	9
Лист регистрации изменений .....	10

	<b>Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» Новотроицкий филиал</b>			<b>СМК-П-24-14</b>
	Выпуск 1	Изменение 0	Экземпляр №1	Лист 3 Всего листов 10

## **1 Назначение и область применения**

1.1 Положение о корпоративной этике и профессиональном поведении поведения работников (далее - Положение) Новотроицкого филиала Национального исследовательского технологического университета «МИСиС» (далее Филиал, НФ НИТУ «МИСиС») является локальным нормативным актом, регламентирующим общие принципы профессиональной служебной этики работников и основные правила поведения, которыми надлежит руководствоваться обучающимся и работникам Филиала, независимо от занимаемой должности.

1.2 Главная цель реализации настоящего Положения - установление этических норм и правил служебного поведения, укрепление корпоративной культуры образовательного сообщества Филиала, повышение авторитета преподавателей и иных категорий работников.

1.3 Положение направлен на создание максимально комфортных условий учебы и работы, призвано способствовать формированию здорового психологического климата в Филиале, повышению эффективности деятельности обучающихся и работников, росту социальной ответственности и повышению конкурентоспособности Филиала


1.4 Каждый обучающийся и работник НФ НИТУ «МИСиС», выполняя нормы данного Положения, вносит свой вклад в укрепление имиджа и деловой репутации Филиала.

1.5. Обучающиеся, зачисленные в НИТУ «МИСиС», а также работники, принимаемые на работу в Филиал, знакомятся с Положением и соблюдают его в процессе учебы или своей служебной деятельности.

## **2 Нормативные ссылки**

Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральный закон от 23.02.2013 N 15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака»;
- Устав НИТУ «МИСиС»;
- Положение о Новотроицком филиале НИТУ «МИСиС»;
- Коллективный договор между работодателями и работниками Новотроицкого филиала НИТУ «МИСиС»;

	<b>Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» Новотроицкий филиал</b>			<b>СМК-П-24-14</b>
	Выпуск 1	Изменение 0	Экземпляр №1	Лист 4 Всего листов 10

- Правила внутреннего распорядка Новотроицкого филиала НИТУ «МИСиС»;
- Политика НИТУ «МИСиС» в области качества;
- Политика Новотроицкого филиала НИТУ «МИСиС» по противодействию проявлениям коррупции.

### **3 Общие положения**

3.1 Задачами настоящего Положения являются:

- разъяснение обучающимся и работникам их персональной ответственности за исполнение своих должностных обязанностей и роли в реализации Миссии, Политики в области качества НИТУ «МИСиС», Политики Новотроицкого филиала НИТУ «МИСиС» по противодействию проявлениям коррупции и Программ и планов развития НИТУ «МИСиС»;
- определение этических норм во внешних и внутренних взаимоотношениях Филиала.

### **4 Основные принципы поведения обучающихся и работников**

4.1 Основные принципы служебного поведения работников представляют собой основы поведения, которыми им надлежит руководствоваться при исполнении должностных обязанностей. Основы поведения обучающихся и работников устанавливаются Уставом НИТУ «МИСиС», Правилами внутреннего распорядка, академическими правилами студентов НИТУ «МИСиС», настоящим Положением, иными локальными нормативными актами.


4.2 Обучающиеся и работники обязаны приходить на работу и учебу без опозданий, соблюдая расписание занятий и правила внутреннего распорядка.

4.3 Сплоченность, доброжелательность, чувство товарищества, взаимопонимание и взаимопомощь, доверие друг другу, нетерпимость любых форм унижения достоинства людей, неприятие коррупции и коррупционеров - важные условия совместимости в коллективе и сохранения в нем высоконравственной атмосферы.

4.4 Внешний вид обучающихся и работников Филиала при исполнении ими должностных обязанностей должен способствовать уважению граждан к НФ НИТУ «МИСиС», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4.5 В университете принято обращаться друг к другу на «Вы». При общении обучающиеся и работники не допускают по отношению друг к другу фамильярности, громкой речи, ненормативной лексики. Недопустимо публичное выяснение отношений.

4.6 С целью обеспечения безопасности и предотвращения правонарушений, в

	<b>Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» Новотроицкий филиал</b>			<b>СМК-П-24-14</b>
	Выпуск 1	Изменение 0	Экземпляр №1	Лист 5 Всего листов 10

университете действует пропускной режим. При входе в каждый учебный корпус и общежитие необходимо предъявить документы, удостоверяющие личность, в развернутом виде.

4.7 В соответствии Федеральным законом от 23.02.2013 N 15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака», курение в помещениях и на территории Филиала запрещено.

4.8 Во время учебных занятий, а также на различных мероприятиях (собраниях, конференциях, совещаниях, заседаниях, деловых встречах, праздниках и др.) рекомендуется отключить звуковой сигнал мобильного телефона.


4.9 Преподаватель не имеет права:

- оскорблять обучающихся, унижать их человеческое достоинство, проявлять высокомерие или, наоборот, фамильярность;
- удалять обучающихся с занятий за невыполненные задания;
- не допускать обучающихся к сдаче экзамена по причинам, не связанным с выполнением учебного плана;
- брать от обучающихся деньги, подарки или требовать оказание услуг за сдачу экзаменов, зачетов, иную форму отчетности;
- обсуждать с обучающимися свои профессиональные и личностные недостатки или недостатки своих коллег;
- проводить на занятиях коммерческую рекламу, политическую или религиозную агитацию;
- появляться в Филиале в нетрезвом виде и курить;
- опаздывать на работу, сокращать время проведения занятий или пропускать их без уважительной причины;
- изменять критерии оценивания и количество баллов, набранных обучающимся по результатам текущего контроля успеваемости.

4.10 Обучающиеся не имеют права:

- дерзить преподавателям, пререкаться во время занятий, вести себя развязно или фамильярно;
- проводить на занятиях коммерческую рекламу, политическую или религиозную агитацию;
- появляться в нетрезвом виде и курить в Филиале;
- склонять преподавателя к получению от обучающихся или иных лиц денег, подарков или оказанию услуг за сдачу экзаменов, зачетов, иную форму отчетности.

4.11 Работники НФ НИТУ «МИСиС», сознавая ответственность перед коллективом Филиала, обществом и гражданами, призваны исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне.

	<b>Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» Новотроицкий филиал</b>			<b>СМК-П-24-14</b>
	Выпуск 1	Изменение 0	Экземпляр №1	Лист 6 Всего листов 10

## **5 Служебное общение**

5.1 В общении обучающимся и работникам Филиала необходимо руководствоваться конституционными положениями, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

5.2 В общении с обучающимися, гражданами и коллегами со стороны работников Филиала недопустимы:

- любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- пренебрежительный тон, грубость, заносчивость, некорректность замечаний, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

5.3 Работники Филиала должны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

5.4 Работники Филиала должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с обучающимися, гражданами и коллегами.

## **6 Требования к антикоррупционному поведению**


6.1 Работники Филиала при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

6.2 Филиал способствует формированию гражданской позиции и нравственных принципов неприятия коррупции и коррупционеров в коллективе работников и обучающихся.

6.3 Работнику Филиала запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

6.4 О подарках, полученных работниками в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, необходимо сообщить непосредственному руководителю.

6.5 Подарки и услуги, предоставляемые Филиалом обучающимся или партнерам, передаются только от имени всего университета. В качестве подарков

	<b>Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» Новотроицкий филиал</b>			<b>СМК-П-24-14</b>
	Выпуск 1	Изменение 0	Экземпляр №1	Лист 7 Всего листов 10

предпочтительно использование предметов с символикой НТИУ «МИСиС».

6.6 Руководство Филиала создает все условия, затрудняющие возможность коррупционного поведения и обеспечивающие снижение уровня коррупции, проводит политику, направленную на искоренение причин и условий, порождающих коррупцию в НФ НТИУ «МИСиС».

## **7 Обращение с информацией, внешними структурами и средствами массовой информации**

7.1 При взаимодействии с внешними структурами Филиал выступает за открытые и честные взаимоотношения, придерживается высоких стандартов деловой этики.

7.2 В отношениях с внешними структурами Филиал руководствуется следующими принципами:

- ответственность и последовательность при исполнении своих обязательств;
- следование этическим принципам;
- достоверность предоставляемой информации;
- открытость и информационная прозрачность;
- поиск компромиссов в случае возникновения разногласий и споров.

7.3 При взаимодействии со средствами массовой информации, обучающиеся и работники Филиала:

- действуют в интересах Филиала, укрепляют его имидж, не предпринимают действий, наносящих урон интересам вуза;
- не допускают использования не по назначению информации, полученной в ходе исполнения своих служебных обязанностей;
- не допускают распространения недостоверной информации, сокрытия или искажения фактов своей деятельности.

## **8 Ответственность**

8.1 За нарушение норм и правил Положения обучающиеся и работники НФ НТИУ «МИСиС» несут моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.2 Нарушение норм и правил настоящего Положения осуждается общественным мнением коллектива Филиала.

9.3 Соблюдение работниками норм Положения учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

	<b>Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» Новотроицкий филиал</b>			<b>СМК-П-24-14</b>
	Выпуск 1	Изменение 0	Экземпляр №1	Лист 8 Всего листов 10

## 9 Порядок принятия, утверждения и изменения настоящего Положения

9.1 Настоящее Положение принимается на заседании Учёного совета филиала и утверждается директором филиала.

9.2 В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые принимаются на Учёном совете филиала и утверждаются директором.

### Разработано:

Начальник ОВР

С.В. Ткачева

Согласовано:

Председатель СТК

Е.П. Большина

Юрисконсульт

Т.М. Чумакова





