

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Котова Лариса Анатольевна
Должность: Директор филиала
Дата подписания: 18.08.2023 15:01:13
Уникальный программный ключ:
10730ffe6b1ed036b744b6e9d97700b86e5c04a7

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС»
Новотроицкий филиал

Аннотация рабочей программы дисциплины ДИСЦИПЛИНЫ ПО ВЫБОРУ Б1.В.ДВ.5 Управление знаниями в организации

Закреплена за подразделением Кафедра гуманитарных и социально-экономических наук (Новотроицкий филиал)

Направление подготовки

38.03.02 Менеджмент

Профиль

Квалификация **Бакалавр**

Форма обучения **заочная**

Общая трудоемкость **3 ЗЕТ**

Часов по учебному плану 108

Формы контроля на курсах:
зачет 4

в том числе:

аудиторные занятия 14

самостоятельная работа 90

часов на контроль 4

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	4		Итого	
	уп	рп		
Лекции	6	6	6	6
Практические	8	8	8	8
В том числе инт.	4	4	4	4
Итого ауд.	14	14	14	14
Контактная работа	14	14	14	14
Сам. работа	90	90	90	90
Часы на контроль	4	4	4	4
Итого	108	108	108	108

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ

1.1	Цели: сформировать у обучающихся:
1.2	- представление об управлении знаниями как современном подходе в менеджменте, возможностях и путях его использования для решения стратегических и тактических задач организации, повышения ее конкурентоспособности;
1.3	- навыки, необходимые для практического решения задач управления знаниями в организации.
1.4	Задачи:
1.5	-обеспечить понимание проблем современных организаций, для решения которых используются методы управления знаниями;
1.6	-сформировать представление о современных тенденциях и актуальных проблемах в области управления знаниями;
1.7	-обеспечить освоение современных подходов к управлению знаниями в организациях;
1.8	-сформировать представление о принципах, методах управления, технологиях управления знаниями в современных организациях;
1.9	-сформировать знания и навыки, необходимые для постановки и практического решения актуальных задач управления знаниями в организации;
1.10	-ознакомить студентов с этическими нормами и правилами, регламентирующими деятельность менеджера в области управления знаниями.

2. МЕСТО В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Блок ОП:		Б1.В.ДВ.05
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:	
2.1.1	Психология личности	
2.1.2	Психология межличностных отношений	
2.1.3	Трудовое право	
2.1.4	Экономика предприятия	
2.2	Дисциплины (модули) и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:	
2.2.1	Инновационный менеджмент	
2.2.2	Научно-исследовательская работа. Часть 2	
2.2.3	Преддипломная практика для выполнения выпускной квалификационной работы	
2.2.4	Государственная итоговая аттестация	
2.2.5	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.3	
2.2.6	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.5	

3. РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫЕ С ФОРМИРУЕМЫМИ КОМПЕТЕНЦИЯМИ

ПК-1.8: владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений
Знать:
ПК-1.8-31 -основные концепции и теории управления знаниями в организации
ПК-3.2: владение навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)
Знать:
ПК-3.2-31 -сущность понятия «экономика знаний»
ПК-1.6: способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений
Знать:
ПК-1.6-31 -основные понятия и категории управления знаниями в организации
ПК-3.2: владение навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)
Уметь:

ПК-3.2-У1 -использовать понятийно-категориальный аппарат дисциплины при составлении бизнес-планов
ПК-1.6: способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений
Уметь:
ПК-1.6-У1 -использовать знания при участии в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений
ПК-1.8: владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений
Уметь:
ПК-1.8-У1 -использовать концепции и теории управления знаниями при документальном оформлении решений в процессе внедрения инноваций в деятельности организации

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Формируемые индикаторы компетенций	Литература и эл. ресурсы	Примечание	КМ	Выполняемые работы
	Раздел 1. Управление знаниями в экономике							
1.1	Экономика, основанная на знаниях. Особенности знания как ресурса. Классификация знаний. Менеджмент знаний как наука. /Лек/	4	2	ПК-1.6-31 ПК-1.6-У1 ПК-1.8-31 ПК-1.8-У1 ПК-3.2-31 ПК-3.2-У1	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3	Диспут		
1.2	Менеджмент знаний как наука /Пр/	4	2	ПК-1.6-31 ПК-1.6-У1 ПК-1.8-31 ПК-1.8-У1 ПК-3.2-31 ПК-3.2-У1	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5Л2.1Л3.2 Э1 Э2 Э3		КМ1	Р1
1.3	Самостоятельное изучение учебного материала в LMS Canvas. Менеджмент знаний как наука /Ср/	4	10	ПК-1.6-31 ПК-1.6-У1 ПК-1.8-31 ПК-1.8-У1 ПК-3.2-31 ПК-3.2-У1	Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5Л2.1Л3.2 Э1 Э2 Э3		КМ1	
1.4	Направления инновационного развития России /Ср/	4	10	ПК-1.6-31 ПК-1.6-У1 ПК-1.8-31 ПК-1.8-У1 ПК-3.2-31 ПК-3.2-У1	Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3			
1.5	Выбор темы контрольной работы, составление плана работы, подбор литературных источников /Ср/	4	10	ПК-1.6-У1 ПК-1.8-У1 ПК-3.2-У1	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3			Р4
	Раздел 2. Управление знаниями в организации							
2.1	Характерные черты и особенности знания как объекта управления. Модели трансформации знания, "спираль знаний". Материальные и нематериальные ресурсы и активы организации /Лек/	4	2	ПК-1.6-31 ПК-1.6-У1 ПК-1.8-31 ПК-1.8-У1 ПК-3.2-31 ПК-3.2-У1	Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3		КМ2	
2.2	Характерные черты и особенности знания как объекта управления. Модели трансформации знания, "спираль знаний". Материальные и нематериальные ресурсы и активы организации /Пр/	4	2	ПК-1.6-31 ПК-1.6-У1 ПК-1.8-31 ПК-1.8-У1 ПК-3.2-31 ПК-3.2-У1	Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3			Р2,Р1

2.3	Характерные черты и особенности знания как объекта управления. /Ср/	4	10	ПК-1.6-31 ПК-1.6-У1 ПК-1.8-31 ПК-1.8-У1 ПК-3.2-31 ПК-3.2-У1	Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5Л2.1Л3.2 Э1 Э2 Э3		КМ2	
2.4	Самостоятельное изучение учебного материала в LMS Canvas. Модели трансформации знания, "спираль знаний". /Ср/	4	10	ПК-1.6-31 ПК-1.6-У1 ПК-1.8-31 ПК-1.8-У1 ПК-3.2-31 ПК-3.2-У1	Л1.2 Л1.3 Л1.5Л2.1Л3.2 Э1 Э2 Э3			
2.5	Материальные и нематериальные ресурсы и активы организации /Ср/	4	10	ПК-1.6-31 ПК-1.6-У1 ПК-1.8-31 ПК-1.8-У1	Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5Л2.1Л3.2 Э1 Э2 Э3		КМ4	
2.6	Интеллектуальный капитал. Наставничество. Коучинг. Сторителлинг. Бенчмаркинг. Аудит знаний. Интеллектуальные технологии управления знаниями. Средства интеллектуального анализа данных. /Лек/	4	2	ПК-1.6-31 ПК-1.8-31	Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3			
2.7	Написание контрольной работы /Ср/	4	10	ПК-1.6-У1	Л1.1 Л1.3 Л1.4 Л1.5Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3			
2.8	Интеллектуальный капитал. Наставничество. Коучинг. /Пр/	4	2	ПК-3.2-31 ПК-3.2-У1	Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3	Семинар-дискуссия	КМ3	Р3
2.9	Сторителлинг. Бенчмаркинг. Аудит знаний. /Пр/	4	2	ПК-1.6-31 ПК-1.8-У1	Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3		КМ4	Р3
2.10	Интеллектуальный капитал. Наставничество. Коучинг. Сторителлинг. Бенчмаркинг. Аудит знаний. /Ср/	4	10	ПК-1.6-У1 ПК-1.8-31	Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5Л2.2Л3.2 Э1 Э2 Э3		КМ4	
2.11	Подготовка к защите контрольной работы /Ср/	4	5	ПК-1.6-У1 ПК-1.8-У1 ПК-3.2-У1	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3			Р4
2.12	Подготовка к зачету /Ср/	4	5		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3		КМ5	
2.13	Зачет /Зачёт/	4	4	ПК-1.6-У1 ПК-1.8-У1 ПК-3.2-У1	Э1 Э2 Э3		КМ5	