

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Котова Лариса Анатольевна  
Должность: Директор филиала  
Дата подписания: 29.01.2024 16:19:20  
Уникальный программный ключ:  
10730ffe6b1ed036b744b6e9d97700b86e5c04a7

## ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Новотроицкого филиала Федерального  
государственного автономного образовательного  
учреждения высшего образования «Национальный  
исследовательский технологический университет  
«МИСИС» до 2030 года

## **1. Текущее состояние и результаты развития Филиала до 2023 г. Целевая модель и ее ключевые характеристики**

### **1.1. Ключевые результаты развития в предыдущий период и имеющиеся заделы**

Новотроицкий филиал создан как обособленное структурное подразделение Московского государственного института стали и сплавов (технологический университет) на основании решения Ученого Совета МИСИС от 29.06.1999 г. № 9–98/99, приказом Министерства образования Российской Федерации от 14.04.2000 г. № 1092, и располагается в двух зданиях по адресам:

- г. Новотроицк Оренбургской обл., ул. Фрунзе 8;
- г. Новотроицк Оренбургской обл., ул. Пушкина 33.

В настоящее время образовательная деятельность в филиале осуществляется на основании лицензии от 19 февраля 2016г серия 90ЛО1 № 0008980, регистрационный № 1947, выданной бессрочно, и Свидетельства о государственной аккредитации в составе НИТУ МИСИС от 05 марта 2021 года № 3516.

Филиал не является юридическим лицом и действует от имени НИТУ МИСИС» по доверенности, выдаваемой ректором НИТУ МИСИС директору филиала; имеет печать со своим наименованием, угловой штамп, фирменные бланки. Филиал имеет отдельный баланс, осуществляет бухгалтерский учет в соответствии с законодательными, нормативными правовыми актами и представляет университету бухгалтерскую отчетность по установленной форме. Для организации и ведения своей деятельности филиал имеет счет по учету денежных средств в органах Федерального казначейства.

Целью Новотроицкого филиала НИТУ «МИСИС» является формирование современного образовательного учреждения высшего образования, подготавливающего бакалавров по техническим направлениям подготовки, а также осуществляющего научные исследования и разработки внося и таким образом значительный вклад в развитие экономики города и региона.

В последние пять лет филиал проводил работу по решению следующих задач:

- создание конкурентоспособного человеческого ресурса для экономики региона посредством подготовки технологических и управленческих кадров из числа талантливой молодежи;
- наращивание базы знаний и обеспечение эффективной интеграции образования и научных исследований;
- активное участие в развитии инновационной экономики региона посредством создания и распространения конкурентоспособных технологий, формирования предпринимательской культуры и поддержки инновационного предпринимательства;

- осуществление профессионального образования в сфере высоких технологий с целью повышения общего уровня подготовки выпускников, совместного использования ресурсов, создания и поддержания единых стандартов качества образования;

- развитие дополнительного образования детей и взрослых.

Основными достижениями в работе филиала за прошедший период являются:

1. Возобновление в 2018г. набора на одно из востребованных работодателями региона современных направлений подготовки 09.03.03 Прикладная информатика (набор осуществляется как на очную, так и на заочную формы обучения).

2. Набор впервые по направлению подготовки 18.03.01 «Химическая технология» на очную форму обучения за счет бюджетных ассигнований.

3. Набор с 2022 г. обучающихся на очно-заочную форму по направлению подготовки 38.03.01 Экономика.

4. Лидирующая позиция среди филиалов образовательных организаций высшего образования Оренбургской области по результатам мониторинга эффективности вузов за 2022 год.

5. Создание электронной информационной образовательной системы филиала с целью обеспечения образовательной программы в полном объеме в дистанционном режиме.

6. Значительный рост уровня научно-исследовательской работы по ряду показателей (объем финансирования НИР, количество научных публикаций, изданных монографий и т.д.).

7. Улучшение материально-технической базы.

8. Расширение круга предприятий-партнеров. На данный момент заключены договоры о сотрудничестве с 16 предприятиями. География бизнес-партнеров обширна и включает в себя предприятия города, в т.ч АО «Уральская Сталь»), региона, городов России и Республики Казахстан. Целями реализации договоров являются: совместная организация и проведение профориентационной работы среди учащихся школ в целях подготовки высококвалифицированных кадров для предприятия; выполнение совместных научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектно-технологических разработок. Кроме того, в рамках договоров подразумевается проведение практик и стажировок на базе сторон участников.

За последние 10 лет НФ НИТУ «МИСИС» трансформировался из филиала, обеспечивающего потребность в кадрах преимущественно градообразующего предприятия АО «Уральская Сталь», в высшее учебное заведение, осуществляющее научные исследования, разработки и являющееся научно-образовательным и социокультурным центром Восточного Оренбуржья.

Динамика показателей Филиала за последние три года представлена в таблице 1.

Таблица 1. Показатели реализации образовательной политики НФ НИТУ «МИСИС»

Показатели	Ед. изм.	2021	2022	2023	Целевое значение 2030
Общий контингент	чел.	798	790	789	850
- из них студенты очной формы обучения	чел.	360	329	317	380
- из них обучающиеся за счет бюджета	чел.	291	288	292	360
Кол-во поступивших на 1 курс,	чел.	186	229	205	110
- из них на бюджетные места по очной форме	чел.	90	85	75	85
Средний балл ЕГЭ поступивших на бюджет	балл	65,6	65,8	63,14	67
Доля поступивших с суммарным баллом > 200 по очной форме (от кол-ва поступивших по ЕГЭ)	%	49	54	23	45
Кол-во обучающихся успешно завершивших обучение	чел.	117	142	142	217
Кол-во обучающихся очной формы успешно завершивших обучение	чел.	51	73	68	79
Доля обучающихся успешно завершивших обучение от общей численности обучающихся поступивших по очной форме	%	61	75	67	75
Кол-во занятых выпускников (в том числе магистратура, армии и т.д.)	чел.	109	129	138	217
Доля выпускников, продолживших получение образования в магистратуре	чел./%	13,6	7,7	7,0	7,0
Кол-во трудоустроенных (без магистратуры, армии и т.д.)		93	118	125	195
Доля занятых на ПП:	%	79,60	55,9	84	156
-города	%	59,10	38,9	66	94
- в том числе АО "Уральская Сталь"	%	51,60	30,1	56	75
-региона	%	18,30	14,4	16	52
- РФ	%	2,20	2,50	2	10
Кол-во трудоустроенных по очной форме (без магистратуры, армии и т.д.)	чел.	29	69	65	77
% трудоустроенных по очной форме (без магистратуры, армии и т.д.)	%	57	74	96	97,47
Кол-во трудоустроенных по заочной форме, из них	чел.	64	64	73	131
- доля трудоустроенных на ПП	%	95,30	93	87,70	94,93

Накопленная в последний период материально-техническая база позволит НФ НИТУ «МИСИС» вносить существенный вклад в развитие экономики региона за счет внедрения результатов прикладных исследований и подготовки инженерных кадров.

## 1.2. Миссия и стратегическая цель

**Миссия НФ НИТУ «МИСИС»** – готовить конкурентоспособные инженерные кадры для предприятий города, региона и страны в целом, в соответствии с требованиями как государственных стандартов, так и потребностями реального производства, проводить научные исследования, научно-практические мероприятия, привлекая к этому процессу обучающихся и формируя за счет этого представление о профессии, ее востребованности и сути инженерного мастерства, а также воспитывать новое поколение инженеров в соответствии с лучшими традициями и современными трендами.

**Стратегическая цель НФ НИТУ «МИСИС»** – наращивать качество образовательных услуг за счет совершенствования образовательных программ, расширения объема научных исследований, развития кадрового состава, приобретения необходимого оборудования, повышения эффективности всех процессов за счет использования передовых цифровых технологий. Для реализации стратегической цели университет принимает активное участие в национальных проектах РФ.

## 1.3. Ключевые характеристики целевой модели

Целевая модель НФ НИТУ «МИСИС», как и головного вуза, ориентирована на создание эко-среды креативности и творчества для привлечения и развития талантливой молодежи, трансформацию вуза в региональный центр инженерного образования и науки, который:

- проводит исследования полного цикла: от фундаментальных до внедрения технологий в экономику;
- является признанным лидером в сфере технического образования, интегрированного с наукой;
- поддерживает высокие стандарты исследовательской этики;
- вносит существенный вклад в экономическое развитие региона и страны.

Базисом целевой модели Филиала является модель НИТУ МИСИС, в которой основными элементами являются таланты, управление и финансирование. Их развитие позволит достигнуть целевых показателей Филиала, включая показатели эффективности программы «Приоритет-2030».



Рисунок 1. Целевая модель НФ НИТУ «МИСИС»

Для эффективного перехода к целевой модели кадровая политика университета будет направлена на привлечение, развитие и удержание **талантов**: к 2030 г. не менее 25 % преподавательского состава филиала должны быть вовлечены в исследования мирового уровня.

Ключевыми элементами системы **управления** станут сбор обратной связи от заинтересованных сторон, в т.ч. работодателей и экспертов, оптимизация академических структур, развитие системы поощрения лучших результатов.

Стремясь стать региональным центром инженерного образования и науки, НФ НИТУ «МИСИС» ставит перед собой задачу сконцентрироваться на проведении научных исследований по перспективным направлениям, что приведет к усилению публикационной активности, и к 2030 г. позволить удвоить количество публикаций в высокорейтинговых журналах, индексируемых в Scopus и WoS, а также более чем в 2 раза нарастить доходы от НИОКР на НИР и обеспечить коммерциализацию результатов интеллектуальной деятельности.

Высококачественное образовательное предложение, комплексная популяризация науки, развитие предпринимательских навыков и цифровых компетенций студентов, комфортная среда для обучения, работы и современная научная инфраструктура обеспечат университет талантливymi кадрами, способными решать важнейшие научно-технологические задачи современности. Филиал продолжит развивать партнерские отношения с ведущими компаниями города и региона.

#### 1.4. Уникальные характеристики стратегического позиционирования и направлений развития

Стратегическое позиционирование и развитие НФ НИТУ «МИСИС» будет основываться на **6 ключевых приоритетах целевой модели** вуза (рисунок 2):

Приоритет	Описание
1	Конкурентоспособность Новотроицкий филиал НИТУ «МИСИС» стремится стать ведущим вузом в регионе
2	Прикладные исследования Новотроицкий филиал НИТУ «МИСИС» формирует уникальные ниши для прикладных исследований, способствующих развитию региональных предприятий
3	Качественный состав ППС Новотроицкий филиал НИТУ «МИСИС» в целях привлечения талантливых студентов и финансирования нанимает талантливых преподавателей и создает условия для их

---

реализации

---

4	Студент на 1 месте	Новотроицкий филиал НИТУ «МИСИС» адаптирует образовательные программы и среду под новые требования, расширяет использование цифровых сервисов
5	Универсальные компетенции	Новотроицкий филиал НИТУ «МИСИС» стремится обеспечить модернизацию всех образовательных программ, чтобы обеспечить требования работодателей в части компетенций в сфере коммуникации, информационных технологий, экономической культуры
6	Партнерства для роста	Новотроицкий филиал НИТУ «МИСИС» развивает партнерские отношения с региональными предприятиями, научными и образовательными центрами

---

## Рисунок 2. 6 ключевых приоритетов целевой модели НФ НИТУ «МИСИС»

Новотроицкий филиал стремится обеспечивать высокое качество образования, и в этой связи постоянно модернизирует образовательные программы и делает их соответствующими требованиям работодателей и современным тенденциям высшего образования.

Новотроицкий филиал стремится к статусу основной площадки инженерного образования в Оренбургской области, конкурентоспособного по качеству и условиям образования.

Ученые Новотроицкого филиала НИТУ «МИСИС» понимают, что основой качественного образования в современном мире являются исследования, в которые в том числе вовлечены и студенты. Поэтому их усилия направлены на расширение исследовательской повестки и увеличение объема исследований и разработок, а также привлечение талантливых студентов, осознавая, что именно они способны двигать современную науку и способствовать достижению технологического лидерства нашей страны в мире.

Новотроицкий филиал создает условия для эффективного взаимодействия на своей площадке студентов, работодателей, преподавателей и всех заинтересованных лиц. Привлечение специалистов высокого уровня является приоритетной задачей Новотроицкого филиала, т.к. позволит готовить высококвалифицированные кадры и проводить научные исследования.

Обновление лабораторной базы – является важным вектором развития Новотроицкого филиала, т.к. способствует достижению главной стратегической цели – повышению качества образовательного процесса.

Цифровая трансформация образования в Новотроицком филиала НИТУ «МИСИС» позволяет сделать уровень образования соответствующим современным тенденциям и предоставить студентам все возможности цифрового мира, чтобы обучение в вузе было для них максимально удобным и эффективным.

Таким образом, деятельность Новотроицкого филиала НИТУ «МИСИС» направлена на достижение стратегических целей головного вуза и страны в целом.

## 1.5. Основные ограничения и вызовы

Таблица 1. Основные ограничения и вызовы НФ НИТУ «МИСИС».

Внешние вызовы	Ответ НФ НИТУ «МИСИС»
Отток абитуриентов из города	Новотроицкий филиал НИТУ «МИСИС» в сотрудничестве с АО «Уральская Сталь» формирует престиж инженерного образования, преимущества жизни и работы в г. Новотроицк
Снижение количества выпускников школ	Новотроицкий филиал НИТУ «МИСИС» реализует мероприятия по привлечению абитуриентов из г. Орска, г. Гая и других близлежащих населенных пунктов
Снижение качества подготовки абитуриентов	Новотроицкий филиал НИТУ «МИСИС» на регулярной основе реализует подготовку абитуриентов по основным предметам ЕГЭ
Внутренние вызовы	Ответ НФ НИТУ «МИСИС»
Недостаточная вовлеченность преподавателей и студентов в научные исследования и проектную деятельность	Новотроицкий филиал НИТУ «МИСИС» реализует проект «Моя история успеха», в рамках которого осуществляется работа образовательно-производственных групп
Недостаточная обеспеченность квалифицированными кадрами	Новотроицкий филиал НИТУ «МИСИС» формирует систему привлечения специалистов из других вузов, обеспечивая конкурентоспособные условия для работы
Недостаточная техническая база	Новотроицкий филиал НИТУ «МИСИС» развивает сотрудничество с АО «Уральская Сталь» в части модернизации лабораторий

## 2. Планы по достижению целевой модели: политики университета по основным направлениям деятельности

### 2.1. Образовательная политика

Сегодня в НФ НИТУ «МИСИС» сформирована привлекательная для региональных и российских талантов модель образования, центром которой является студент. Вуз обеспечивает как развитие компетенций в сфере технических специальностей, так и навыков, востребованных у работодателей (таблица 3).

Таблица 3. Ключевые достижения в развитии образования НФ НИТУ «МИСИС».

---

#### 1. Привлечение талантливых абитуриентов

---

- Рост среднего балла ЕГЭ до **65,8 баллов**;
- Увеличение доли поступивших с суммарным баллом ЕГЭ более 200 до 54%.

---

#### 2. Структурная и качественная трансформация образования

---

- Филиал с 2018 года восстановил набор на направление подготовки Прикладная информатика;
- С 2020 года начат прием на направление подготовки Химическая технология по очной форме обучения;
- С 2022 года обучение по направлению подготовки 38.03.01 Экономика реализуется по очной и очно-заочной форме;
- Исходя из потребности предприятий-работодателей осуществлена реализация образовательной программы по направлению 22.03.02 Металлурги (профиль «Обработка металлов давлением»);
- С 2015 по 2022 годы филиал **увеличил контингент обучающихся (с 574 в 2015 до 790 в 2022г)**.
- 100% педагогического состава за последние 2 года прошли повышение квалификации по преподаваемым дисциплинам.

---

#### 3. Цифровизация сервисов поддержки студентов

---

- Создано **Единое окно**, объединяющее **более 20 онлайн-ресурсов** поддержки для студентов;
  - Студенты **высоко оценивают качество цифровых сервисов поддержки: на 9 из 10 баллов** по итогам ежегодных опросов;
  - В 2020 г. филиал начал в полной мере использовать в образовательном процессе **цифровые платформы LMS Canvas, Microsoft Teams** и онлайн-курсы на созданной Университетом национальной образовательной платформе.
  - 100% работников педагогического состава ежегодно проходят обучение по программам повышения квалификации в сфере применения ИКТ при реализации образовательных программ.
- 

Цель образовательной политики – переход к 2030 г. на новый уровень организации и качества образования, результатом которого должен стать

рост количества и качества осваиваемых образовательных программ в Новотроицком филиале НИТУ «МИСиС»

Задачи образовательной политики:

- актуализация образовательных программ;
- формирование системы электронных курсов;
- усиление практикоориентированности образовательных программ.

Приоритеты образовательной политики показаны на рисунке 3.

Качественный состав ППС	Универсальные компетенции	Лучшие условия для обучения	Профессиональные компетенции
Новотроицкий филиал нанимает талантливых преподавателей и создает условия для их реализации	Студенты Филиала формируют навыки в сфере коммуникации, информационных технологий, экономической культуры	Филиал улучшает условия образовательного процесса, используя современное оборудование	Филиал организует обучение в условиях реального производства и получение опыта от лидеров

Рисунок 3 – Приоритеты образовательной политики Новотроицкого филиала НИТУ «МИСиС»

В образовательной политике Филиал сконцентрируется на трех ключевых направлениях: реализовать структурные и системные изменения в образовательном процессе, внедрить новые форматы обучения, обеспечить вовлечение студентов в исследования и проектную деятельность, обеспечить подготовку лидеров цифровой экономики.

### **Направление 1. Структурные и системные изменения в образовательном процессе**

Новотроицкий филиал продолжит системную трансформацию и будет поддерживать свои позиции в качестве социокультурного и научного **центра** региона Восточного Оренбуржья. НФ НИТУ «МИСиС» продолжит расширять присутствие в олимпиадах и технологических хакатонах для студентов. Привлекая новых студентов, НФ НИТУ «МИСиС» планирует предлагать качественно новое образование, соответствующее модели ПОИНТ. Филиал **обновит 100% программ и курсов** для расширения присутствия в компьютерных науках и развития сквозных компетенций в ИТ и коммуникациях.

Первым системным изменением станет **трансформация процессов управления образовательной деятельностью**. НФ НИТУ «МИСиС» осуществит разделение функций управления образовательным продуктом и

кадрами. Филиал усилит интеграцию с партнерами и **внедрит совместные образовательные продукты**. НФ НИТУ «МИСИС» будет привлекать **преподавателей-практиков из индустрии**.

НФ НИТУ «МИСИС» будет развивать онлайн образовательные программы и дистанционные инструменты образования, что позволит филиалу удерживать лидирующие позиции в как в регионе, так и в экспорте образования.

## **Направление 2 Новые форматы обучения, вовлечение студентов в исследования и проектную деятельность**

Новые поколения предъявляют новые требования к качеству образования и образовательным технологиям в филиале. Чтобы соответствовать запросам лучших студентов и опережать эти запросы, НФ НИТУ «МИСИС» трансформирует образование, выстраивая междисциплинарную модель ПОИНТ на всем пространстве бакалавриата. Решение развивать ПОИНТ модель обучения принято в соответствии с международными трендами, лучшими практиками развития технического образования и рекомендациями членов МНС НИТУ МИСИС.

ПОИНТ образование в НФ НИТУ «МИСИС» – это уникальный практико-ориентированный подход к обучению, в основе которого лежит интеграция науки, технологий, инженерного дела, и коммуникативных навыков. ПОИНТ образование готовит учеников к решению задач любой сложности с применением навыков креативного мышления.

Для развития ПОИНТ образования филиал обеспечит персональный образовательный подход, который заключается в создании условий для активного участия студентов в обучении, развитии у них самоопределения, самостоятельности и навыков самореализации в разных сферах жизни, стимулировании к контролю собственного обучения, а также в формировании осознанного отношения к учебе. Персонализированное обучение в НФ НИТУ «МИСИС» будет внедрено на двух уровнях:

– внутри отдельных дисциплин – на основе технологий адаптивного обучения;

– внутри образовательных программ – на основе модели персональных образовательных треков.

Ключевым шагом при реализации модели ПОИНТ станет интеграция науки и образования: создание условий для «науки на равных», вовлечения студентов в исследования, а исследователей – в образование. Для обеспечения исследовательской компоненты в образовательных программах Филиала в их разработку и реализацию будут вовлечены коллективы ведущих научных центров и лабораторий НИТУ МИСИС, а также ведущие специалисты предприятий-работодателей.

В 2023 г. в филиале успешно реализована модель интеграции науки, производства и образования в виде формирования образовательно-производственных групп (ОПГ) с привлечением экспертов и наставников из

числа ведущих специалистов градообразующего предприятия – АО «Уральская сталь». Деятельность ОПГ направлена на повышение вовлеченности обучающихся в НИОКР, повышения качества реализуемых образовательных программ высшего образования посредством усиления практической составляющей при изучении профильных дисциплин технических направлений, увеличение числа публикаций и рост доходов от НИОКР.

Реализация целей образовательной политики позволит филиалу в составе НИТУ МИСИС повлиять на достижение Национальных целей РФ.

Специалисты с высшим образованием зарабатывают в среднем на 67% больше, чем со средним образованием. Выпускники НФ НИТУ «МИСИС» станут более востребованы на рынке труда благодаря синергии технических и мягких навыков, и, как следствие, максимизируют экономическую ценность образования, получая доходы, превышающие среднюю заработную плату по региону в соответствии с Национальными целями развития РФ.

Филиал внесет вклад в достижение целей Программы «Кадры для цифровой экономики», нарастив долю набора в направлении компьютерных наук и цифровых технологий до 50%.

### **2.1.1. Обеспечение условий для формирования цифровых компетенций и навыков использования цифровых технологий у обучающихся, в том числе ИТ-специальностей.**

В рамках подготовки специалистов в области цифровой экономики Новотроицкий филиал НИТУ «МИСИС» совершил структурную трансформацию образования и стал привлекать больше студентов на специальности, связанные с ИТ. Сегодня **15% студентов** филиала учатся по направлению Прикладная информатика. Высокие образовательные стандарты позволяют Филиала внедрять обучение компетенциям для цифровой экономики на всех уровнях образования для **100% студентов**.

Филиал располагает всеми необходимыми ресурсами, включая достаточное информационное, кадровое и материально-техническое обеспечение для успешного обучения цифровым компетенциям. В Филиале 6 компьютерных классов для обучения цифровым технологиям.

Новотроицкий филиал НИТУ «МИСИС» перешел к управлению университетом на основе данных. Это стало возможным благодаря интеграции цифровых инструментов сбора и анализа данных о студентах, в частности консолидации индивидуальных данных в электронном личном кабинете, регулярным комплексным опросам для сбора обратной связи. Такая модель управления позволила выделить устойчивые профили студентов компьютерного направления на основе массива статистических данных и поведенческих характеристик обучающихся. Для реализации стратегических целей по развитию ИТ-специальностей Новотроицкий

филиал НИТУ «МИСИС» концентрируется на следующих приоритетных профилях студентов:

– **Студенты с высоким баллом ЕГЭ.** Требовательные, критичные, привыкли работать с большим количеством информации из разных источников. Ценят дополнительные внеучебные образовательные возможности для обогащения портфолио и набора компетенций;

– **Студенты с высокой мотивацией.** Приоритетный сегмент внебюджетных студентов. Ориентированы на набор практических компетенций, востребованных на предприятиях региона.

В рамках каждого приоритетного профиля обеспечивается высокая селективность набора, что приводит к росту среднего балла ЕГЭ и сокращению разрыва между бюджетным и внебюджетным средним баллом ЕГЭ.

Управление на основе учебных данных и выделение профилей обучающихся позволяет университету корректировать образовательное предложение в соответствии с запросами студентов. Трек обучения формируется на основе результатов обучения и может быть реализован в форме практик, лабораторных занятий, интенсивов, проектных сессий и деловых игр в зависимости от выбора студента в личном кабинете. По результатам освоения цифровых компетенций студенты участвуют в соревнованиях, олимпиадах и **хакатонах**.

В рамках программы «Приоритет-2030» в развитии направления Филиал реализует 2 ключевые задачи:

### **1. Реализация дисциплин, курсов, модулей, формирующих цифровые компетенции.**

Филиал обеспечит всех студентов и выпускников **цифровыми компетенциями** и навыками коммуникации через открытые лекции, факультативы, программы онлайн-курсов, а также через проведение интенсивов, проектных сессий, модулей, хакатонов, соревнований.

Филиал будет готовить лидеров цифровой эпохи, способных создавать новые рынки благодаря синергии предпринимательских и мягких навыков с подготовкой в компьютерных науках и цифровых технологиях. Филиал, опираясь на опыт в интеграции с лидерами бизнеса, привлечет экспертные советы работодателей к разработке контента, модернизации форматов обучения и проведению **независимой оценки компетенций**. Замена части курсов на стажировки и практики и возможность защиты ВКР в формате «Стартап как диплом» также станет инструментом оценки цифровых компетенций студентов. Опыт развития цифровой инфраструктуры позволит осуществлять **сбор и фиксацию результатов освоения дисциплин** студентами в режиме реального времени. Для актуализации опыта студентов университет будет развивать **программы академической мобильности** в направлениях, связанных с освоением цифровых компетенций.

## 2.1.2. Реализация дополнительных профессиональных программ

С целью формирования у обучающихся компетенций в области цифровой экономики планируется реализация дополнительных программ профессиональной переподготовки по экономике (программ повышения квалификации по цифровой экономике) для обучающихся филиала по техническим направлениям подготовки.

Дополнительно необходимо осуществлять информирование обучающихся о возможности получения дополнительного образования по программам, реализуемым на Цифровой кафедре НИТУ МИСИС.

По результатам обучения студенты, завершая обучение в филиале, помимо диплома бакалавра будут получать дипломы о профессиональной переподготовки или удостоверения о повышении квалификации, что позволит выпускникам иметь преференции при трудоустройстве.

## 2.2. Политика в области цифровой трансформации

НИТУ МИСИС осуществил цифровую трансформацию процессов для максимального покрытия потребностей абитуриентов, студентов и НПР, выявив наиболее значимые точки, формирующие опыт взаимодействия с университетом, и подобрав релевантные и эффективные решения для каждой из них. Новотроицкий филиал использует их в своей деятельности в полном объеме.

Ключевое достижение НИТУ МИСИС — это формирование цифровой экосистемы (таблица 4). Она охватывает:

Таблица 4. Ключевые достижения политики в области цифровой трансформации.

### 1. Набор студентов онлайн

- Цифровая инфраструктура, сформированная до пандемии, позволяет абитуриентам подавать заявления онлайн – более 90% этой возможностью в 2019 г., 100% – в 2020 г.;
- Создание максимально прозрачного процесса поступления в НИТУ МИСИС с возможностью видеть полную картину в реальном времени;
- Необходимое время для подачи заявления - 20 минут;
- Цифровой след студента формируется при подаче абитуриентами заявления в Приемную комиссию и остается до конца обучения;
- Рейтинг удовлетворенности абитуриентов системой поступления - **100%** на протяжении последних нескольких лет с учётом ежегодного роста на 10% количества обработанных заявлений;
- Деятельность университета ориентирована на увеличение доли массовых социально значимых услуг, доступных в электронном виде, до 95% в соответствии с национальной целью развития РФ «Цифровая трансформация».

---

## 2. Создание сервисов для студентов

---

- Использование сервисов в личном кабинете студента, предоставляет возможность каждому студенту получать информацию об успеваемости, заказывать необходимые справки и выписки онлайн;
  - Выдача **95%** справок переведена в онлайн благодаря работе онлайн-сервисов;
- 

## 3. Учебный процесс

---

- 100% студентов обучаются по смешанной модели, предполагающей использование электронных платформ;
  - 30% ППС прошли переподготовку в школе педагогического мастерства для эффективного использования ИТ;
  - Обеспечение академической свободы студентов за счет механизмов выбора курсов и построения индивидуальных траекторий обучения, что повышает мотивацию и вовлеченность обучающихся в образовательный и научно-исследовательский процесс.
- 

## 4. Управление организационными ресурсами

---

НФ НИТУ «МИСИС»:

- Внедрил «1С: Университет» для принятия управленческих решений и обеспечения оперативного взаимодействия подразделений по ряду направлений: от формирования, распределения, согласования и утверждения учебной и внеучебной нагрузки до автоматизированной подготовки отчетности и аналитики;
  - Внедрил сервисы «**Электронная зачетка**» и «**Электронная ведомость**» в рамках политики по отказу от бумажных версий на всех этапах документооборота.
- 

## 5. Онлайн-обучение

---

Цифровая среда Филиала использует последние достижения НИТУ МИСИС в этой сфере. В образовательном процессе используется более 10 онлайн-курсов. Среди них наибольшей популярностью пользуются:

- Философия для инженеров и исследователей
  - Персональная эффективность: тайм-менеджмент
  - Английский язык для инженеров
  - Информатика для инженеров и исследователей
  - Русский язык: культура речи и деловое общение
  - Инженерная и компьютерная графика для инженеров и исследователей и др.
- 

## 6. Трудоустройство

---

100% студентов зарегистрировались на сервисе Факультетус

---

Развитие цифрового университета в качестве ключевого инструмента реализации стратегии	Реализация цифровой экосистемы ориентированные на студентов, по модели «Student journey»	Повышение цифровой грамотности всех сотрудников, преподавателей из студентов	Эффективное использование цифровых инструментов в работе с абитуриентами и выпускниками
---	--	--	---

Рисунок 4. Приоритеты цифровой трансформации НФ НИТУ «МИСИС».

Приоритеты цифровой трансформации включают в себя (таблица 5):

Таблица 5. Модель цифровой трансформации.

### 1. Развитие цифрового университета

- Предполагает перевод в цифровой формат и интеграцию образовательного и исследовательского контента, сервисов, внутренних и внешних взаимодействий в единую цифровую среду

### 2. Реализация цифровой экосистемы, ориентированной на студентов, по модели «Путешествие студента»

- Предполагает создание новой цифровой культуры в университете: отказ от устаревших и внедрение новых бизнес-процессов, основанных на анализе данных и/или использованием систем искусственного интеллекта.

### 3. Повышение цифровой грамотности всех сотрудников, преподавателей и студентов

- Включает в себя повышение квалификации по цифровой грамотности

### 4. Эффективное использование цифровой среды в работе с абитуриентами и выпускниками

- Позволит обеспечить поддержку талантливых обучающихся и вовлечение молодежи в научно-исследовательскую, опытно-конструкторскую и инновационную деятельность.

Цифровые решения позволят улучшить опыт взаимодействия с университетом **на каждом из этапов путешествия студента:**

– **Узнаваемость и осведомленность:** внедрение инструментов для общения абитуриентов с наиболее мотивированными студентами, сбор и обработка контактных данных для выстраивания дальнейшей коммуникации с использованием CRM-системы, оценка эффективности маркетинговых инструментов и анализа конкурентов;

– **Оценка и сравнение:** создание инструментов онлайн-поддержки, в том числе, для подбора образовательных программ с учетом результатов сдачи экзаменов абитуриентами;

– **Подача заявки и зачисление:** создание системы отслеживания обращений студентов и персонального информирования;

– **Знакомство:** интеграция системы управления учебным процессом, систем управления расписанием, мероприятиями и приложениями для более эффективного погружения в образовательную действительность;

– **Удержание:** увеличение retention rate до 80%, интеграция LMS, электронного портфолио для создания единой системы данных об успеваемости студентов, участия в конкурсных отборах и предоставления обратной связи.

## 2.3. Научно-исследовательская политика

### 2.3.1 Современное состояние научно-исследовательской работы

Научно-исследовательская работа (НИР) в филиале осуществляется в целях развития научно-технического потенциала филиала как базы подготовки инженеров высшей квалификации, а также научного обеспечения социально-экономического развития города и региона.

Научная деятельность филиала тесно связана с учебным процессом, носит многоплановый характер и направлена на приоритетное развитие прикладных исследований, востребованных промышленными предприятиями региона.

Интеграция образовательного процесса, научных исследований и производства способствует повышению качества подготовки инженерных кадров и обеспечивает высокий уровень научных исследований и разработок.

Научная деятельность ведется в рамках научных направлений, утвержденных ученым советом Новотроицкого филиала НИТУ «МИСИС»:

– разработка ресурсо- и энергосберегающих технологий переработки техногенных отходов металлургических производств;

– аддитивные технологии получения объемных деталей при плазменном припекании порошковых композитных материалов;

– повышение эффективности процессов в черной металлургии;

– развитие теории и технологии литейных сплавов и процессов;

– повышение эксплуатационной стойкости деталей и оборудования, работающих в условиях абразивного изнашивания и агрессивного воздействия окружающей среды;

– повышение надежности и долговечности деталей металлургических машин;

– совершенствование процессов изготовления сортового и листового проката на основе разработки и применения эффективных методов ОМД;

– разработка высокодинамичных и энергосберегающих электроприводов агрегатов металлургической промышленности;

– разработка новых и адаптация существующих методов, механизмов и инструментов функционирования хозяйствующих субъектов.

#### ***Прикладные научные исследования***

Основным результатом проводимой сотрудниками филиала научной деятельности, способствующим развитию экономики Оренбургской области, является, в первую очередь, хоздоговорные НИР, выполняемые по заказу предприятий Восточного Оренбуржья и др. регионов РФ. Так, за период с 2013 по 2020 гг., суммарный объем реализованных хоздоговорных НИР, профинансированных реальным экономическим сектором, составил более 24 млн. рублей. Анализ финансирования научно-исследовательской работы филиала хозяйствующими субъектами за 2013-2020 гг. представлен на рис. 1.

Динамика доходов от выполнения хоздоговорных работ в пересчете на 1 НИР представлена на рис. 2.

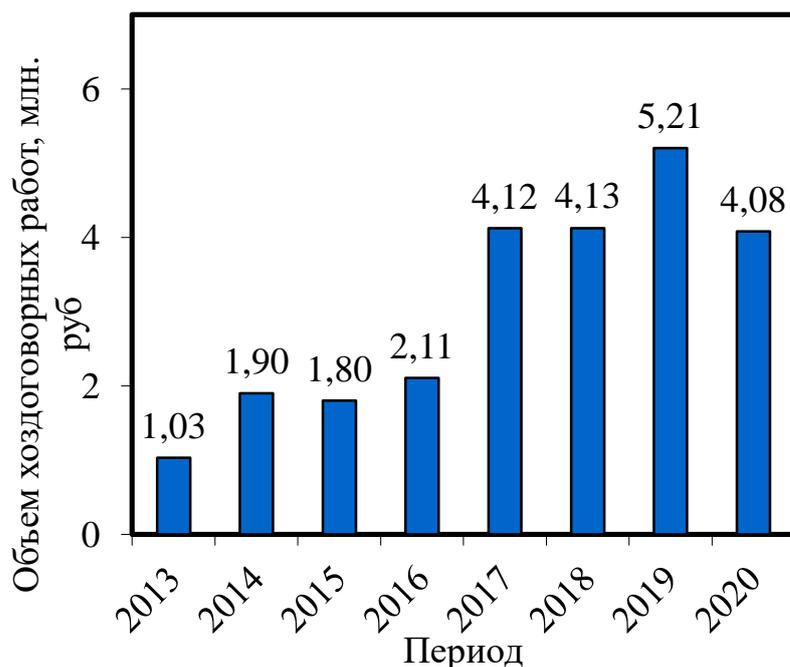


Рис. 1 – Динамика доходов от выполнения хоздоговорных работ

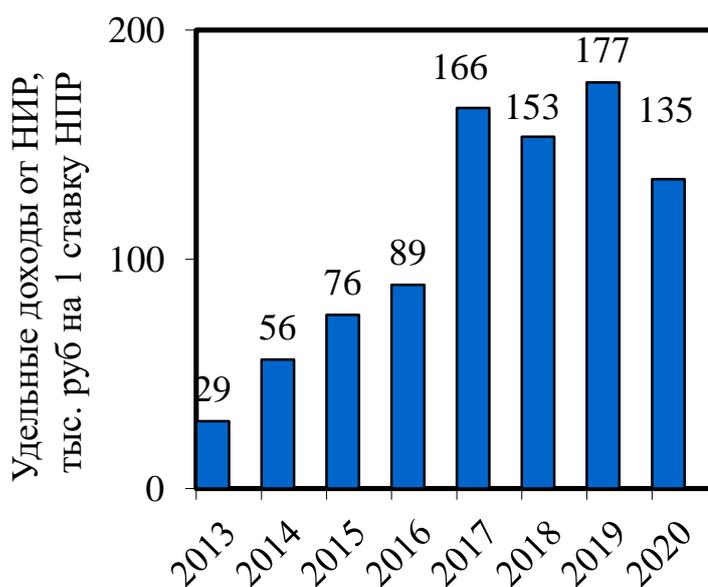


Рис. 2 – Динамика доходов от выполнения хоздоговорных работ в расчете на 1 ННР

Таким образом, за период с 2013 по 2020 год доходы от хоздоговорной научно-исследовательской деятельности выросли в 4 раза, а удельные доходы от НИР, приходящиеся на 1 ННР, увеличились более чем в 4 раза.

#### ***Фундаментальные научные исследования***

В 2019 году завершены работы по проекту «Развитие аддитивных технологий получения объемных деталей при плазменном припекании порошковых композитных материалов», реализуемому при финансовой поддержке Министерства образования и науки РФ в рамках государственного задания на 2017-2019 гг. (Задание № 11.2054.2017/ПЧ).

#### ***Развитие кадрового потенциала филиала.***

За период с 2013 по 2020 год защитили кандидатские диссертации 4 сотрудника филиала, что позволило существенно усилить как образовательный, так и научный потенциал ППС филиала.

Научные достижения преподавателей филиала ежегодно отмечаются персональными стипендиями губернатора Оренбургской области; премией конкурса «Молодые учёные», проводимого в рамках Международной промышленной выставки «Металл-Экспо»; победой в конкурсе «Золотая молодежь» в номинации «Молодые ученые, инноваторы».

#### ***Развитие научного потенциала студентов.***

Участие студентов в научно-исследовательской работе является одним из ключевых этапов подготовки высококвалифицированных технических кадров, конкурентоспособных на рынке труда, свободно владеющих своей профессией и готовых к постоянному профессиональному росту. Поэтому в Новотроицком филиале НИТУ «МИСиС» ежегодно проводятся научные мероприятия, приуроченные ко Дню российской науки, в том числе конференции всероссийского («Наука и производство Урала») и регионального уровня («Наука - это ты!»), по результатам которых публикуются сборники научных трудов.

Кроме научных мероприятий Филиала, студенты совместно с преподавателями, принимают активное участие в работе научных конференций, организуемых сторонними ВУЗами.

#### ***Публикационная активность***

За период с 2013 по 2020 год увеличилась как общая публикационная активность преподавателей филиала, так и произошли существенные изменения в структуре публикаций. Так, удельное количество публикаций на 1 ставку ННР выросло с 1,8 до 3,1 шт. в год. (рис. 3).

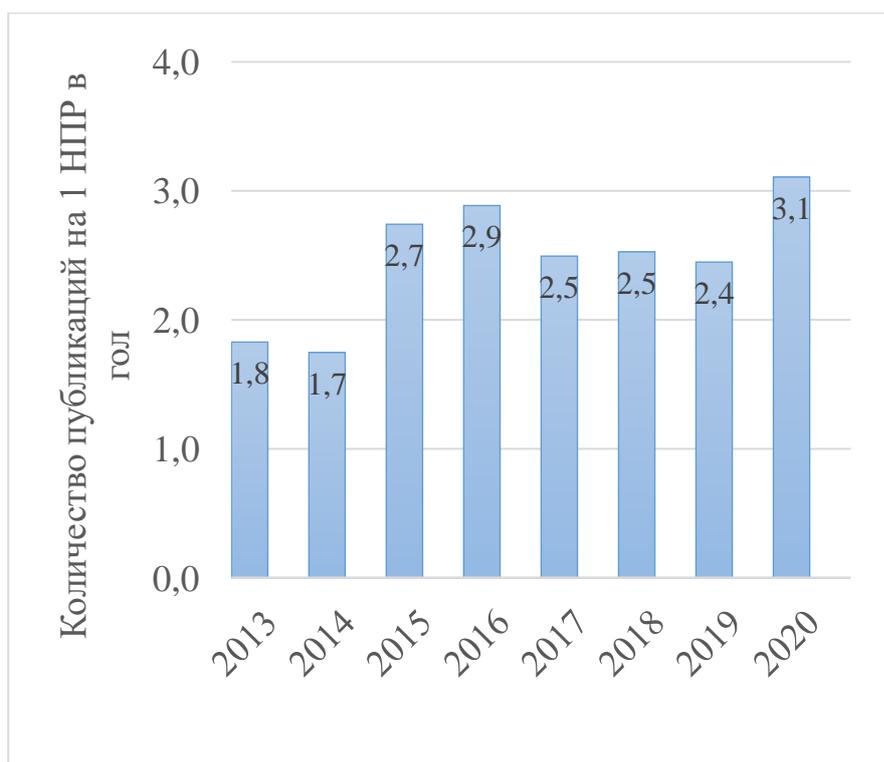


Рис. 3 – Динамика публикаций ППС на 1 ставку НПР

Одновременно с этим значительно повысилось качество публикаций, что, в первую очередь, проявилось в повышении количества публикаций в периодических изданиях, индексируемых в международных наукометрических системах Web of Science и Scopus, а также в появлении статей в изданиях, входящих в 1 и 2 квартиль Scopus (рис. 4).

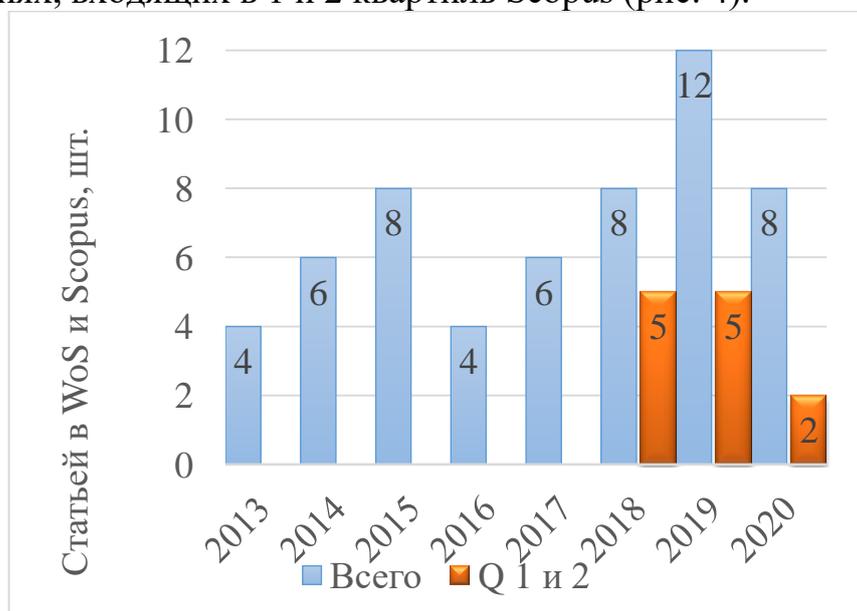


Рис. 4 – Динамика публикаций ППС в изданиях, индексируемых в Web of Science и Scopus

Текущие результаты научной деятельности филиала являются значимым вкладом в развитие экономики Восточного Оренбуржья и

показывают перспективность развития Филиала, как научно-исследовательского и образовательного центра Восточного Оренбуржья.

### **2.3.2 Мероприятия по реализации научно-исследовательской политики**

В рамках научно-исследовательской и инновационной деятельности филиал сосредоточится на развитие и эффективное использование научно-исследовательского потенциала филиала, увеличение вклада науки в развитие экономики региона.

Филиал планирует выстраивать работу по объединению усилий представителей различных научных дисциплин и обеспечению взаимосвязи фундаментальных и прикладных исследований с выходом на научные результаты, востребованные реальным сектором экономики. Для этого на базе профильных кафедр планируется создание научных коллективов, способных включаться в решение актуальных научно-технических и технологических производственных проблем. Реализация этого стратегического направления научно-исследовательской политики предполагает следующие шаги:

- определение приоритетных направлений научно-исследовательской деятельности по кафедрам;
- определение состава научных коллективов (проектных групп) по приоритетным направлениям научно-исследовательской деятельности (по кафедрам) с включением в состав представителей производства;
- формирование плана научно-исследовательской деятельности научных коллективов (проектных групп) с указанием показателей научно-исследовательской деятельности (привлеченные на исследования средства, библиометрия и т.д.);
- разработка регламента поддержки научно-исследовательской деятельности научных коллективов;
- продвижение научных достижений НИТУ МИСИС по предприятиям-партнерам.

Учитывая глобальную интеграцию российской экономики и науки в мировое пространство, ключевым конкурентным преимуществом филиала должно стать дальнейшее развитие собственных разработок в области технических наук, основанное на признанных мировым научным сообществом научных достижениях, что будет подтверждаться количеством публикаций в журналах, индексируемых Web of Science и Scopus, а также количеством цитирований данных публикаций в соответствующих научных изданиях. Для стимулирования публикационной активности работников филиала планируется постоянное совершенствование системы материального стимулирования публикационной активности преподавателей в соответствии с приоритетными направлениями стратегического развития филиала в научно-исследовательской сфере, включающее:

- 1) разработка регламента;
- 2) информирование ППС о системе стимулирования;
- 3) контроль публикационной активности.

Кроме того, для развития проектного движения в филиале планируется разработка регламента продвижения результатов исследовательской деятельности проектных команд с их опубликованием в высокорейтинговых научных журналах

С учетом практической направленности научно-исследовательской деятельности сотрудников филиала, основным результатом научной деятельности является, в первую очередь, объем финансирования научно-исследовательских работ (НИР). Для повышения финансовой результативности научно-исследовательской деятельности филиала планируется:

- мониторинг актуальной проблематики предприятий/организаций региона (и РФ) и создание научных коллективов для удовлетворения спроса в научно-технических услугах совместно с профильными министерствами и ведомствами;

- организация стажировок представителей научного сообщества НИТУ МИСИС на промышленных предприятиях-партнерах («Уральская Сталь», «НЗХС», «Аккерман-цемент» и др.) с определением текущего состояния техники и технологии, и разработки предложений по научно-техническому сотрудничеству;

- создание малого инновационного предприятия для усиления взаимодействия науки и производства и коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности Филиала;

- формирование плана и организация участия в грантовых конкурсах, конкурсах на премию Губернатора Оренбургской области в сфере науки и техники и др.

Реализация научно-исследовательской политики филиала невозможно без совершенствования исследовательской инфраструктуры, развития кадрового потенциала и вовлечения студентов в исследовательскую деятельность. Для развития научной среды вуза, совершенствование условий осуществления научной деятельности, включение обучающихся в результативные НИОКР и инновационные проекты, а также реализацию мер по поддержке молодых ученых предполагается в результате реализации следующих мероприятий:

- планирование индивидуальных траекторий развития перспективных научно-педагогических кадров Филиала на всех этапах их становления от поступления в аспирантуру до присуждения ученой степени с индивидуальным подбором механизмов поддержки для каждого соискателя, исходя из условий его обучения, научной специальности и потребности Филиала.

- вовлечение студентов в научно-исследовательскую деятельность, как для повышения эффективности образовательного процесса, так и для

развития инновационной деятельности университета в целом и активизации в студенческой среде инновационного предпринимательства, активизация работы СНО.

– улучшение условий осуществления научно-исследовательской деятельности в результате создания современной металлургической лаборатории.

Текущие и целевые наукометрические показатели филиала представлены в таблице 5.

Таблица 5. Наукометрические показатели НФ НИТУ «МИСИС»

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2030
Финансирование научно-исследовательской деятельности					
Доходы от научно-исследовательской деятельности (план/факт)	тыс. руб.	2875/4385,2	4500/10289	5000/12600 (прогноз)	9000
Доходы от научно-исследовательской деятельности в расчете на 1 НПП (план/факт)	тыс. руб.	125/130,3	144/329,2	150/403 (прогноз)	300
Публикационная активность					
Публикации в российских научных журналах, включенных в перечень ВАК (план/факт)	шт.	12/14	14/24	15/20 (прогноз)	22
Публикации в российских научных журналах, входящих в первую категорию К1 журналов из перечня ВАК (план/факт)	шт.	-	-	7/11 (прогноз)	13
Публикации в изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science и Scopus (план/факт)	шт.	9/15	10/17	10/10 (прогноз)	15
Публикации в изданиях, входящих в Q1-2 баз данных Web of Science и Scopus (план/факт)	шт.	2/8	3/8	4/7 (прогноз)	11

Таким образом, НФ НИТУ «МИСИС» ставит перед собой задачу сконцентрироваться на проведении научных исследований по перспективным направлениям, что приведет к усилению публикационной активности, и к 2030 г. позволит удвоить количество публикаций в высокорейтинговых журналах, индексируемых в Scopus и WoS, а также

более чем в 2 раза нарастить доходы от НИОКР на НПП и обеспечить коммерциализацию результатов интеллектуальной деятельности.

## 2.4 Дополнительное образование в НФ НИТУ «МИСИС»

В НФ НИТУ «МИСИС» дополнительное образование реализуется в двух направлениях:

### 1. Дополнительное профессиональное образование

В филиале реализуется дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки лиц, имеющих (или получающих) среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Ежегодно филиал осуществляет работу по повышению квалификации работников предприятий, а также профессиональную переподготовку дипломированных специалистов. Профессиональная переподготовка осуществляется на договорной основе как с юридическими (АО «Уральская сталь», ООО «АККЕРМАНН ЦЕМЕНТ, ООО «Энджен»), так и физическими лицами.

Работа по повышению квалификации в филиале реализуется в следующих направлениях:

#### 1) *«Проектная деятельность при решении образовательных задач».*

Данная программа направлена на формирование у студентов навыков решения производственных задач и развитие компетенций, связанных с умением работать в команде. Программа разработана в рамках реализации в филиале проектной деятельности и функционирования образовательно-производственных групп.

Обучение по программе данного направления позволяет обучающимся получить на бесплатной основе дополнительную квалификацию.

#### 2) *«Использование электронных курсов в учебном процессе», «Использование Web-версии Менеджера РПД в НИТУ МИСИС».*

Реализация программ повышения квалификации данной группы направлена на развитие компетенций профессорско-преподавательского состава филиала по работе в электронной информационно-образовательной среде НИТУ МИСИС.

#### 3) *Актуальные программы для предприятий и организаций.*

Реализация программ данного направления осуществляется по запросу предприятий. В частности, в 2023 г. в филиале была реализована программа *«Качественные показатели заготовки при непрерывной разливке стали»* для сотрудников АО «Уральская сталь».

Все реализуемые программы являются актуальными и практически значимыми. Всего ежегодно по программам повышения квалификации обучение проходят более 100 чел.

**Профессиональная переподготовка** лиц, имеющих или получающих высшее или среднее профессиональное образование, проводится по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки по заочной форме (с использованием дистанционных образовательных технологий).

Ежегодно в филиале проходят обучение работники промышленных предприятий по востребованным программам переподготовки – «Химическая технология», «Электроэнергетика и электротехника», «Металлургия».

### **Реализация дополнительного профессионального образования в НФ НИТУ «МИСИС»**

Показатели	Ед. изм.	2021	2022	2023	Целевое значение 2030
Численность лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в ОО ВО, в том числе посредством онлайн курсов	чел.	129	129	129	150
- из них повышение квалификации	чел.	119	124	125	130
- из них переподготовка	чел.	10	5	4	20
Доля обучающихся по очной форме обучения, получивших на бесплатной основе дополнительную квалификацию, в общей численности обучающихся по очной форме	%	0	15	42	30

Основными задачами филиала на период до 2030 г. в области развития дополнительного профессионального образования являются:

1) Разработка онлайн-курсов по востребованным программам переподготовки, что позволит сделать программы более доступными и конкурентоспособными по стоимости обучения.

2) Разработка и реализация дополнительных профессиональных программ переподготовки по экономике для обучающихся по техническим направлениям подготовки.

3) Содействие в реализации дополнительных профессиональных программ, разработанных НПР НИТУ МИСИС, на рынке дополнительного профессионального образования Восточного Оренбуржья.

## 2. Дополнительное образование детей и взрослых

В филиале организована работа по дополнительному образованию детей и взрослых по следующим направлениям:

- по программам «Робототехника LEGO», «Робототехника ARDUINO»;
- по программам естественно – научной направленности («Экспериментальная химия» (неорганическая и органическая), «Физика в твоих руках», «Химия не по-детски»);

- по подготовке по основным школьным предметам обучающихся 7-11 классов. В 2023 г. занятия впервые начали проводиться и для обучающихся 6 классов в связи со значительным спросом на подготовку по предмету «Математика».

Филиал с 2021 года является площадкой образовательного проекта «Яндекс.Лицей», в рамках которой проходит обучение по дополнительной (общеразвивающей) программе «Основы промышленного программирования на языке Python (углубленный уровень)».

С 2023 г. при поддержке АО «Уральская сталь» в филиале реализуется проект «Инженерная смена», в рамках которого запланировано проведение учебных занятий с обучающимися 11 классов образовательных учреждений города Орска по предметам «Математика», «Физика», «Химия», «Информатика» (количество участников – 90 чел.)

### Реализация дополнительных образовательных программ в НФ НИТУ «МИСИС»

Показатели	Ед. изм.	2021	2022	2023 (план)
Численность обучающихся по дополнительным образовательным программам	чел.	170	329	389

Основными задачами филиала на период до 2030 г. в области развития дополнительного образования являются:

1. Создание на базе учебного корпуса филиала (ул. Пушкина, 33) Креативного пространства как среды ускоренного развития и подготовки

будущих высококвалифицированных кадров, способствующего развитию нового типа мышления.

2. Создание в Креативном пространстве центра дополнительного образования детей и взрослых с целью:

- повышения интереса к техническому творчеству и инженерным специальностям,

- повышения мотивации к изучению предметов естественно-научного цикла у обучающихся общеобразовательных организаций (подготовка к ГИА, НОУ, проектная деятельность, лаборатория прототипирования, технического творчества, лаборатория лазерных и аддитивных технологий, музей техники и технологии, пространство моделирования физических процессов).

3. Реализация проекта "Умный Новотроицк" - повышение уровня знаний школьников с 5 по 11 класс по естественно-научным дисциплинам: организация работы кружков технической направленности для школьников 1-11 классов: Лего; Ардуино; Нескучная химия; Физика в твоих руках; Школа экспериментальной химии; «Яндекс.Лицей»; «Код будущего» в рамках функционирования Креативного пространства.

4. Организация и проведение Олимпиад для школьников на площадке НФ НИТУ «МИСИС»: «МИСИС зажигает звезды», «Звезда», Открытая химическая олимпиада, Объединенная межвузовская математическая олимпиада.

5. Реализация проекта "Инженерная смена" для выпускников школ не только Восточного Оренбуржья, но и всего региона.

## **2.5. Политика управления человеческим капиталом**

Человеческий капитал является основным активом, способствующим достижению и сохранению лидирующих позиций в сфере образовательных услуг.

Новотроицкий филиал НИТУ «МИСИС» создает комфортные условия для продуктивной работы сотрудников. Сотрудниками филиала отмечаются следующие сильные стороны Филиала как работодателя: наличие интересных проектов и широких возможностей для развития, динамичность развития филиала, развитая инфраструктура, достойная оплата труда, компетентное руководство, дружный коллектив, наличие общежития.

В качестве стратегического ориентира в сфере кадровой политики и развитии кадрового потенциала филиалом заявлена систематическая работа по привлечению и закреплению ключевого персонала вуза, достижение роста качества профессорско-преподавательского состава.

За период с 2020 г. произошли следующие изменения в кадровом обеспечении деятельности филиала:

1. Увеличилась численность работников филиала до 103 чел.

2. Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава увеличилась в 2 раза и составляет 30%.

3. Доля сотрудников, из числа профессорско-преподавательского состава, имеющих ученые степени кандидата или доктора наук составляет 70,2%, что превышает требования образовательных стандартов.

Весь профессорско-преподавательский состав филиала не реже, чем один раз в три года, проходит повышение квалификации по программам, соответствующим укрупненной группе преподаваемых дисциплин.

4. Средняя заработная плата профессорско-преподавательского состава филиала более, чем в 2 раза превышает среднюю заработную плату в регионе.

### Показатели кадровой политики НФ НИТУ «МИСИС»

Показатели	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Общая численность персонала	чел.	101	100	103	103
Средний возраст персонала	лет	49	46	44	44
Среднемесячная заработная плата работников профессорско-преподавательского состава	тыс. руб.	93,3	102,8	122,04	96,5
Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава	%	14	25	30	30
Численность сотрудников, из числа профессорско-преподавательского состава (приведенных к доле ставки), имеющих ученые степени кандидата или доктора наук, в расчете на 100 студентов	ед.	2,89	2,89	2,89	2,89

Приоритетными направлениями политики управления человеческим капиталом НФ НИТУ «МИСИС» определены:

- привлечение, удержание и развитие талантов для обеспечения реализации приоритетов образовательной, научно-исследовательской и молодежной политики;

- поддержка высокого уровня привлекательности научной и образовательной деятельности филиала.

Структурные изменения в кадровом составе должны сопровождаться модернизацией механизмов отбора и привлечения, а также разработкой комплексной системы мотивации, обучения и развития талантов филиала.

Для реализации приоритетов развития талантов определены следующие направления политики управления человеческим капиталом:

1. Привлечение ППС и НПП высокого уровня из головного вуза и вузов России в НФ НИТУ «МИСИС».

2. Создание механизма привлечения и развития молодых талантов.

Это позволит филиалу укрепить позиции регионального центра инженерного образования и науки, повысить региональную и внутрироссийскую репутацию филиала, приведет к росту его узнаваемости и информированности о его деятельности.

Филиал, в составе НИТУ МИСИС, внедрит прозрачные механизмы отбора, продвижения и развития сотрудников, отличительными чертами которого станут открытый конкурс, опыт академической мобильности.

Трансформация модели университета и всех его филиалов требует развития и привлечения молодых талантов с внешним опытом в научных, образовательных организациях и опытом в индустрии. Филиал будет:

1) осуществлять найм сотрудников с внешним опытом работы и исследований в российских университетах и промышленных предприятиях.

В рамках данного направления филиалом будет продолжена работа по увеличению доли работников из числа ППС, являющихся сотрудниками организаций – работодателей.

2) помогать талантливым преподавателям НФ НИТУ «МИСИС» получать опыт в вузах-партнерах и на площадках промышленных предприятий-партнеров, а также привлекать молодых и перспективных исследователей и преподавателей из России;

3) внедрять систему стажировок НПП в высокотехнологичных компаниях, в том числе в стартапах;

4) увеличивать долю работников из числа ППС, имеющих ученую степень через:

- привлечение к реализации образовательного процесса сотрудников из числа работников предприятий, имеющих ученую степень;

- привлечение к реализации образовательного процесса НПП НИТУ МИСИС и др.

Реализации данного направления в филиале будет способствовать разработка Положения об академической мобильности преподавателей и студентов Филиала.

НФ НИТУ «МИСИС» открыт к привлечению и развитию молодых талантов из регионов России. Подтверждая свою открытость, филиал расширит коммуникационную стратегию и будет представлен на российских рекрутинговых площадках.

Для НФ НИТУ «МИСИС» важно поддерживать высокий уровень привлекательности образовательной и научной деятельности, поскольку филиал стремится к лидерским позициям по всему региону в научно-исследовательской деятельности и к обеспечению высокого качества образования.

Для достижения данных целей филиал внедрит механизмы финансовой и нефинансовой мотивации талантов за научные и образовательные достижения.

Особое внимание будет уделяться популяризации успехов молодых ученых и преподавателей с высоким рейтингом студенческой оценки. Такое решение позволит повысить мотивацию коллектива и предоставит талантам новые возможности для развития и достижения результатов. Не менее важным решением станет внедрение механизма обратной связи методом 360 градусов, что позволит филиалу и сотрудникам получить полную информацию о качестве своей работы.

НФ НИТУ «МИСИС» внесет свой вклад в развитие Восточного Оренбуржья и региона в целом.

### **2.3. Молодежная политика.**

НФ НИТУ «МИСИС» определил молодежную политику как воспитание нового поколения инженеров в соответствии с лучшими традициями и современными трендами, через профнавигационные, духовно-нравственные и социально-гуманитарные проекты, развитие творческого потенциала, популяризацию молодёжной науки, вовлечение студентов в самоуправление и волонтерство.

#### **Ключевые направления развития молодежной политики**

---

### **1. Формирование профессиональных компетенций. Профессиональная навигация.**

---

- В ОПОП по реализуемым направлениям включены воспитательные аспекты, способствующие формированию профессиональных компетенций.
  - Реализация дополнительной программы «Введение в профессию», первые профессиональные контакты с представителями производства.
  - Адаптация первокурсников к требованиям высшей школы, повышение качества подготовки по профильным предметам (математика, физика, химия).
  - Формирование навыков работы в команде, обучение проектной деятельности.
  - Интеграция образования и производства:
    - работа образовательно-производственных групп,
    - создание полноценной базы для практики и дипломного проектирования,
    - получение рабочей специальности,
    - формирование профессиональных связей.
  - Включение в профессиональную повестку и современные тренды производства, через постоянно действующий семинар «Актуальные вопросы производства» - встречи с представителями промышленных предприятий региона.
  - Вовлечение в подготовку и участие в профессиональных конкурсах,
-

---

чемпионатах, олимпиадах различных уровней.

- Формирование профессионального портфолио.
- Вовлечение молодежи в науку - реализация научно-исследовательской повестки.
- Становление технического предпринимательства в студенческой среде.

---

## **2. Формирование гражданской позиции, создание условий для самореализации.**

---

- Диагностика ценностных ориентаций и установок.
- Формирование ценностных ориентаций, создание традиций.
- Система построения успешной карьеры на предприятиях региона и реализации в профессии.
- Разработка и реализация проектов социальной направленности. Поддержка и развитие студенческих инициатив.
- Создание ассоциации выпускников.
- Развитие волонтерского движения.
- Развитие института кураторства (наставничество, сопровождение).
- Повышение роли органов студенческого самоуправления (Старостат, Студсовет, Совет общежития, Студенческий медиацентр, Штаб волонтеров) в работе филиала.

---

## **3. Формирование ответственности за укрепление и сохранение физического, психического, духовного здоровья.**

---

- Получение и продвижение знаний о здоровьесберегающих технологиях.
- Формирование полезных привычек и активного образа жизни.
- Популяризация знаний о опасных факторах, влияющих на здоровье.
- Создание условий для психологической помощи и поддержки.
- Формирование духовных ценностей и ориентиров.

– Направления деятельности молодежной политики филиала – это экосистема, отвечающая технологическим, социальным и экологическим вызовам 21 века, соответствующая требованиям меняющейся экономики и общества, помогающая формировать «навыки будущего» — это гибкое персонализированное обучение на протяжении всей жизни, с использованием новых подходов к регулированию, построенное на вовлечении всех заинтересованных сторон вместо централизованного директивного регулирования.

– Воспитательная среда будет строиться на интеграции знаний и вовлечении обучающихся, тесно связана с реальным миром и его проблемами, включая богатую культуру и знания местных сообществ, с участием представителей и молодежных структур государственной власти, профессионального сообщества города и региона. Являться частью единого воспитательного пространства НИТУ МИСИС.

## 2.5. Кампусная и инфраструктурная политика.

### Концептуальные основы инфраструктурной политики НФ НИТУ «МИСИС» на период до 2030 года

Филиал провел модернизацию инфраструктуры филиала в 2016–2020 гг., общей стоимостью свыше 50 млн. рублей, создав условия, отвечающие требованиям организации образовательной и научно-исследовательской деятельности:

#### Модернизованы:

- Научно-техническая библиотека с общим фондом более 75 тыс. печатных изданий и доступом к электронной библиотеке;
- Холлы для студенческой коллаборации (коворкинг, конференц-зал, спортивный зал, столовая)
- Учебно-административный корпус № 1 (аудиторный фонд);
- Практические лаборатории и компьютерные классы в учебных корпусах № 1, № 2.

Для достижения основных целей модернизации инфраструктуры филиала определены задачи:

- организация комфортного пространства для реализации образовательной, научной, общественной и спортивно-творческой деятельности;
- обеспечение студентов и ППС спектром необходимого современного оборудования;
- создание условий, обеспечивающих комплексную безопасность участников образовательного процесса.
- создание кампуса по ул. Пушкина, 33 на основе зданий общежития, учебного корпуса 2, спортивного зала, переход к единому комплексу, отвечающему задачам обучения, воспитания и развитию филиала.
- создание, проведение ремонта и оснащение металлургической лаборатории,
- создание условий для проведения исследований - физическому моделированию на базе металлургической лаборатории.

Филиалом определены основные направления развития:

1. Реализация Программы модернизации инфраструктуры, включая капитальный ремонт объектов и проведение мероприятий по антитеррористической защищенности объектов НФ НИТУ «МИСИС» в 2022–2030 годах (100 млн. рублей):

- объем финансирования на осуществление мероприятий по обеспечению антитеррористической защищенности объектов (территорий) – 3 180 тыс. рублей;

- модернизация систем инженерно-технического обеспечения и капитальный ремонт помещений учебно-административного корпуса № 1.

2. Развитие имущественного комплекса и социальной инфраструктуры:

- модернизация студенческого общежития, учебного корпуса 3 2 и спортивного зала в единое образовательно - воспитательное пространство;
- модернизация спортивной базы филиала (строительство стадиона, обустройство спортивных площадок, пространств для занятий спортом);
- развитие учебно-лабораторной базы: создание современной металлургической лаборатории, модернизация и оснащение лабораторий робототехники, электропривода и силовой электроники.

### 3. Доступность образовательной среды и студенческого общежития для потребителей услуг

- Обеспечение доступности общежития для студентов - 24/7/365;
- Реализация проекта «Доступная среда»

### 4. Обеспечение комплексной безопасности участников образовательного процесса (антитеррористическая защищенность; пожарная, санитарно-гигиеническая, информационная, экологическая безопасность)

Для достижения поставленных целей необходимо реализовать ключевые инициативы:

1	Развитие инфраструктуры для научно-исследовательской и образовательной деятельности.
2	Реализацию Плана развития комплексной безопасности филиала до 2024г.
3	Развитие социальной инфраструктуры, в том числе спортивно-досуговых центров и создания кампуса.

## 2.6. Система управления университетом.

Система управления НФ НИТУ «МИСИС» следующая (табл. 21).

Таблица 21. Действующая система управления НФ НИТУ «МИСИС», ее характеристики и основные достижения.

<b>1. Управление по целям</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Используется система управления по целям, которая включает в себя каскадирование целей на ответственные подразделения, регулярную оценку результатов деятельности и КПЭ по ключевым направлениям развития: научная деятельность, образовательная деятельность, кадровый потенциал и инфраструктура.</li> </ul>
<b>2. Интеграция филиалов НИТУ МИСИС и структурных подразделений НИТУ МИСИС</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Налажено взаимодействие с филиалами НИТУ МИСИС, сформировав при этом единое образовательное и научное пространство</li> <li>• Проводится интеграция плана работы филиала и НИТУ МИСИС, как единого механизма управления процессами.</li> </ul>
<b>3. Студентоцентричность в управлении</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• В основу заложены потребности студентов, выявляемые в ходе ежегодно мониторинга</li> </ul>

Управление стратегией основывается на четком распределении ответственности, планировании и контроле времени и ресурсов.

Филиал сформирует гибкую организационную структуру и продолжит трансформацию системы управления для достижения стратегических целей.

Приоритет 1. Гибкая организационная структура.

- Создание рабочих команд по целям и привлечение внешней экспертизы в лице стейкхолдеров с обеспечением регулярного мониторинга.

Приоритет 2. Модель принятия решений.

- Комплексная система принятия решений на основе принципов коллегиальности и автономности.

Филиал продолжит реализовывать коллегиальную модель принятия решений, на основе развития системы долгосрочных КПЭ. Четкое перераспределение ответственности, как основа становления академического самоуправления (рис. 12).

Заместитель директора по учебно-методической работе		Заместитель директора по науке	
Начальник управления по административно-хозяйственной работе	Директор Заведующие кафедрами Декан		Руководители ОПОП
Административные сотрудники		Заместитель директора по молодежной политике	

Рисунок 12. Обновленная система управления образованием.

- Управление образовательным продуктом. Внедрение должности руководителя образовательной программы позволит разрешить конфликт интересов в части управления программой и реализацией кадровой политики. Руководитель программы как «владелец продукта» получит полномочия по регулированию образовательного процесса, и при точечной поддержке сервисных подразделений, будет отвечать за привлечение, набор, удержание, удовлетворенность обучающихся. Это также позволит перейти от управления кафедрами к управлению непосредственно образовательными программами и внедрению системы финансовых показателей, основанных на результатах набора.
- Регулярная обратная связь стейкхолдеров.

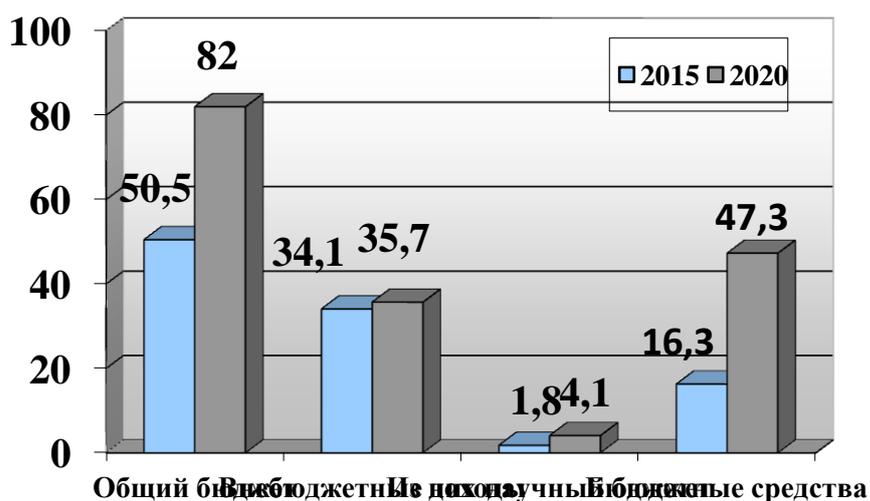
Открытость и регулярность – два главных принципа при выстраивании системы обратной связи. Филиал внедрит новые инструменты для взаимодействия со стейкхолдерами:

- Внешние – экспертные советы с работодателями-лидерами рынка и индустриальными партнерами, государственной властью города и региона;
- Внутренние – оценка ППС по результатам деятельности и рейтингования, Открытый директорат для студентов, анкетирование обучающихся.
- Трансформация системы управления изменениями.  
Ориентация на разрешение проблемы без разрастания административного штата и повышения побочной нагрузки на сотрудников. Процессы управления изменениями будут поддержаны внутренней информационной поддержкой.

### 2.7. Финансовая модель университета

НФ НИТУ «МИСИС» сформировал устойчивую финансовую модель, ключевыми достижениями которой являются увеличение общего бюджета филиала, увеличение внебюджетных доходов, увеличение научного бюджета (табл. 23):

Таблица 23. Ключевые достижения финансовой модели филиала



Уровень оплаты труда ППС увеличился с 32,7 тыс. руб. в 2015 г. до 122,04 тыс. руб. в 2023 г.

Для повышения прозрачности деятельности университета филиал, как структурное подразделение НИТУ МИСИС, перешел на отчетность по МСФО с ежегодным аудитом.

Финансирование целей университета				
превращение в межрегиональный центр инженерного образования и науки	финансово экономическая модель поддерживает развитие филиала		устойчивое увеличение доли ППС, занимающихся научной деятельностью	
образовательная деятельность				
Концентрация ресурсов для	+ 4% (2020-2030 гг.)	диверсификация доходов за	повышение эффективности	инвестирование в

инвестирования в новые образовательные продукты, обновление программ	среднегодовой реальной прирост доходов от образовательной деятельности	счет роста качественного предложения внебюджетного образования по востребованным направлениям	образовательной деятельности за счет внедрения новых технологий и форм организации обучения	переподготовку персонала, маркетинг, уровень сервиса для студентов и ППС
научная деятельность				
наращивание интенсивности публикационной активности, в том числе за счет расширения числа заказчиков и спектра исследований		30% (2020-2030гг.) среднегодовой реальный прирост доходов от НИР и ОКР за счет развития существующих и создания новых направлений исследования		развитие финансовых механизмов для привлечения ведущих ученых из других университетов и стимулирование ППС филиала

Рисунок 13. Приоритеты развития финансовой модели НФ НИТУ «МИСиС».

За счет развития существующих в Филиале направлений исследований и создания новых, среднегодовой реальный прирост доходов от НИР и ОКР составит 30% за период 2020–2030 гг. (рис. 13). Устойчивая финансовая модель позволит создать максимально благоприятные условия для обучения студентов и привлечь талантливых преподавателей и исследователей.

Таблица 24. Прогноз доходов НФ НИТУ «МИСиС» в 2021-2030 гг., млн. руб.

Доходы НФ НИТУ «МИСиС»	2021	2022	2023	2024	2030
Итого доходы, в т. ч.:	80,3	97,8	104,1	92,1	111,6
• Доходы от основного образования	16,5	16,7	16,7	16,9	20,0
• Доходы от ДО	1,6	1,9	1,1	1,2	1,5
• Доходы от НИОКР	4,4	10,3	12,4	5,0	9,0
• Прочие доходы (вкл. субсидии)	57,8	68,9	73,9	69,0	81,1

Финансовая модель филиала предусматривает аккумулирование средств для инвестирования в новые образовательные продукты, обновление образовательных программ, развитие цифровой экосистемы, а также переподготовку персонала, продвижении научных результатов и оснащение лабораторий (табл. 24 и 25).

Таблица 25. Направления расходования, млн. руб.

Направления расходования средств	2021	2022	2023	2024	2030
Итого расходы, в т. ч.:	86,4	99,2	106,1	90,9	110,2
• ФОТ	51,3	63,1	67,9	65,0	78,8
• Закупки	24,8	20,0	21,0	12,0	14,5
• Стипендии, в т. ч. «Уральская Сталь»	10,1	12,4	13,5	12,2	14,8

---

• Прочие расходы	0,2	3,7	3,7	1,7	2,1
------------------	-----	-----	-----	-----	-----

---

Приложение № 1 – Дорожная карта

Приложение № 2 – Целевые индикаторы