



УТВЕРЖДЕНО

Решением Учёного совета
НФ НИТУ «МИСиС»

от «27» августа 2019 г.

Протокол № 13

Директор НФ НИТУ «МИСиС»

П.А. Котова




ПОРЯДОК
проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу,
в НФ НИТУ «МИСиС»

П 257.45-19


Выпуск 1

Новотроицк 2019

	НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «МИСиС» НОВОТРОИЦКИЙ ФИЛИАЛ		П 257.45-19
	Выпуск 1	Экземпляр 1	Лист 2 / 14


Предисловие

- 1 РАЗРАБОТАН отделом кадров НФ НИТУ «МИСиС».
- 2 УТВЕРЖДЕН УЧЕНЫМ СОВЕТОМ НФ НИТУ «МИСиС»
от «___» _____ 2019 года протокол № _____
- 3 ДАТА ВВЕДЕНИЯ «___» _____ 20__ г.
- 4 СРОК ДЕЙСТВИЯ до замены новым.
- 5 Порядок соответствует требованиям ISO 9001.
- 6 ВВЕДЕН ВПЕРВЫЕ

	НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «МИСиС» НОВОТРОИЦКИЙ ФИЛИАЛ		П 257.45-19
	Выпуск 1	Экземпляр 1	Лист 3 / 14

Содержание

1 Общие положения	5
2 Объявление о проведении конкурса и порядок подачи документов	5
3 Проведение конкурса	7
4 Порядок заключения трудовых договоров	9
5 Заключительные положения	10
Приложение А Форма заявления на участие в конкурсе на замещение должности.....	11
Приложение Б Справка соискателей для прохождения конкурса на должность для заседания Квалификационного совета	12
Приложение В Список опубликованных научных трудов и учебных изданий	13

	НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «МИСиС» НОВОТРОИЦКИЙ ФИЛИАЛ		П 257.45-19
	Выпуск 1	Экземпляр 1	Лист 4 / 14

Термины, сокращения и обозначения


В настоящем Порядке используются следующие сокращения:

НФ НИТУ «МИСиС», филиал	– Новотроицкий филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС»
ППС	– педагогические работники, относящиеся к профессорско-педагогическому составу

Нормативные ссылки

Настоящий Порядок разработан в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон Российской Федерации № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации»;
- Положение о порядке замещения должностей педагогических работников относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденное приказом Минобрнауки России от 23.07.2015 №749;
- Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2019 г. № 678;
- Устав НИТУ «МИСиС»

	НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «МИСиС» НОВОТРОИЦКИЙ ФИЛИАЛ		П 257.45-19
	Выпуск 1	Экземпляр 1	Лист 5 / 14

1 Общие положения

1.1 Настоящий Порядок определяет условия проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-педагогическому составу (далее – конкурс), его организацию, регламент подачи документов, их рассмотрения и принятия решения по итогам конкурса в Новотроицком филиале федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» (НФ НИТУ «МИСиС»).

1.2 Настоящий Порядок обязателен для всех структурных подразделений НФ НИТУ «МИСиС» и не противоречит Порядку проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников НИТУ «МИСиС».

1.3 Заключению трудового договора на замещение должности ППС в Филиале, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

1.4 Конкурс проводится для замещения следующих должностей ППС:

- ассистент;
- преподаватель;
- старший преподаватель;
- доцент.

1.5 В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности ППС без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности:


- при приеме на работу по совместительству;
- на срок не более 1 (одного) года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, до выхода этого работника на работу.

1.6 Конкурс на вакантные должности ППС не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией НФ НИТУ «МИСиС» или его структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении, или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

1.7 Настоящий Порядок не распространяется на лиц, привлекаемых к преподавательской деятельности в НФ НИТУ «МИСиС» на условиях почасовой оплаты труда.

2 Объявление о проведении конкурса и порядок подачи документов

2.1 Проведение конкурса на замещение должностей ППС в НФ НИТУ «МИСиС» осуществляет Квалификационным советом Филиала.

	НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «МИСиС» НОВОТРОИЦКИЙ ФИЛИАЛ		П 257.45-19
	Выпуск 1	Экземпляр 1	Лист 6 / 14

2.2 Отдел кадров филиала не позднее 2 (двух) месяцев до окончания текущего учебного года готовит проект приказа, в котором объявляются фамилии и должности ППС, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора.

Приказ директора (уполномоченного им лица) размещается на официальном сайте НФ НИТУ «МИСиС» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на странице Квалификационного совета Филиала.

Указанный приказ отделом кадров доводится до сведения заведующих кафедрами, руководителей структурных подразделений осуществляющих образовательную деятельность, председателей, заместителя председателя и секретаря Квалификационного совета Филиала.

По мере необходимости, в указанный приказ вносятся корректирующие сведения.

2.3 Ответственность за подготовку в установленные сроки проекта приказа, указанного в п. 2.2 данного Порядка (внесение корректирующих сведений в него), несет начальник отдела кадров филиала.

2.4 Конкурс на должности ППС объявляется приказом директора филиала по представлению заместителя директора филиала по УМР в связи с изменением нагрузки (изменением ставок) ППС в течение учебного года, а так же по мере открытия соответствующих вакансий.

Приказ размещается на официальном сайте НФ НИТУ «МИСиС» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на странице Квалификационного совета филиала.

Указанный приказ доводится отделом кадров до сведения заведующих кафедрами, руководителей структурных подразделений осуществляющих образовательную деятельность, председателя, заместителя председателя и секретаря Квалификационного совета Филиала.

2.5 Ответственность за подготовку в установленные сроки проекта приказа, указанного в п. 2.4 данного Порядка, несет секретарь Квалификационного совета Филиала.


2.6 Конкурс на замещение должностей ППС объявляется приказом директора, который размещается на официальном сайте НФ НИТУ «МИСиС» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на странице Квалификационного совета филиала не менее чем за 2 (два) месяца до даты его проведения. Объявление о проведении конкурса так же размещается в газете «Гвардеец труда».

2.7 В объявлении о проведении конкурса содержится перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс.

По каждой из вакантных должностей ППС указывается:

- требования и характеристики, определяемые профессиональными стандартами, а также профессиональные характеристики претендентов на замещение должностей ППС в НФ НИТУ «МИСиС» в соответствии с Положением о профессиональных характеристиках претендентов на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу НФ НИТУ «МИСиС»;

- размер ставки рабочего времени (указывается с учетом того, что полная ставка рабочего времени – выполнение общего объема педагогической нагрузки, который

	НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «МИСиС» НОВОТРОИЦКИЙ ФИЛИАЛ		П 257.45-19
	Выпуск 1	Экземпляр 1	Лист 7 / 14

рассчитывается исходя из 36-часовой рабочей недели, независимо от должности, наличия учетной степени и/или ученого звания);

- информация о трудовом договоре, который предлагается к заключению по результатам конкурса (на определенный срок не более 5 (пяти) лет или на неопределенный срок);

- перечень документов который необходимо представить претенденту, для участия в конкурсе;

- место (адрес) и срок окончания приема заявлений для участия в конкурсе (не менее 1 (одного) месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте Филиала);

- место и дата проведения конкурса.

2.9 Количество претендентов на вакантные должности, указанные в объявлении о проведении конкурса, не ограничено.

2.10 Заявка на участие в конкурсе представляется претендентом (в т.ч. в электронном виде) в Квалификационный совет Филиала (отдел кадров) не позднее срока, указанного в объявлении о проведении конкурса.

Заявка включает в себя заявление согласно приложению А к данному порядку (по образцу, размещенному на странице Квалификационного совета на официальном сайте НФ НИТУ «МИСиС»), к которому прилагаются копии документов, подтверждающих соответствие претендента требованиям, указанным в объявлении о проведении конкурса, справка соискателей для прохождения конкурса на должность для заседания Квалификационного совета (приложение Б), список опубликованных научных трудов и учебных изданий (приложение В) и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми документами.

2.11 Претендент вправе присутствовать на заседании Квалификационного совета Филиала, за исключением периода голосования.

2.12 О намерении лично присутствовать на заседании Квалификационного совета Филиала претендент указывает в заявлении об участии в конкурсе.

2.13 Претендент имеет право ознакомиться с данным Порядком, квалификационными и иными требованиями к должностям педагогических работников, условиями предлагаемого к заключению с ним трудового договора, коллективным договором, Уставом НИТУ «МИСиС», а также присутствовать на заседании Квалификационного совета Университета при рассмотрении его заявки.


Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

3 Проведение конкурса

3.1 Квалификационный совет Филиала:

- рассматривает заявление претендентов на вакантную должность ППС в соответствии с объявленным конкурсом;

- проверяет представленные в заявке сведения;

	НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «МИСиС» НОВОТРОИЦКИЙ ФИЛИАЛ		П 257.45-19
	Выпуск 1	Экземпляр 1	Лист 8 / 14

- проверяет наличие у претендента квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах;

- выносит соответствующее решение.

3.2 Квалификационный совет Филиала рассматривает заявления претендентов на наличие у него квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах в срок до 3 (трех) рабочих дней со дня подачи заявления.

3.3 Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;

- непредставления установленных документов;

- нарушение установленных сроков поступления заявления.

3.4 На заседании Квалификационного совета Филиала информация о квалификационных характеристиках претендента и профессиональных характеристиках, представленных претендентом в квалификационном листе, оглашаются секретарем Квалификационного совета Филиала.

Присутствующий на заседании Квалификационного совета Филиала претендент вправе предоставить пояснения.

3.5 Квалификационный совет Филиала вправе предложить претенденту провести пробную лекцию или другие учебные занятия (далее – пробное занятие).


Для оценки уровня проведения пробного занятия распоряжением председателя Квалификационного совета Филиала создается экспертная комиссия, в состав которой могут входить как члены Квалификационного совета, так и другие приглашенные внутренние или внешние эксперты. Экспертная комиссия определяет формат проведения пробного занятия (лекция или другие учебные занятия), его тему и длительность. Формат занятия и его тема должны соответствовать тематике дисциплины (по специальности/направлениям), реализуемой кафедрой, на замещение должности на которой объявлен конкурс.

По результатам проведения кандидатами на замещение должности пробного занятия экспертная комиссия составляет заключение, которое оглашается на соответствующем заседании Квалификационного совета и приобщается к его протоколу. В случае если пробные занятия проводились 2 (двумя) и более кандидатами на замещение вакантной должности, экспертная комиссия в своем заключении должна дать сравнительную оценку кандидатов и составить их рейтинг.

О необходимости проведения пробного занятия Квалификационный совет письменно извещает претендента(ов) не позднее 2 (двух) недель до даты его проведения. Пробное занятие может быть проведено как ранее, так и непосредственно на соответствующем заседании Квалификационного совета, но не позднее его.

3.6 Решение Квалификационного совета Филиала принимается путем тайного голосования в соответствии с Регламентом деятельности Квалификационного совета в НФ НИТУ «МИСиС» по результатам рассмотрения и оценки, представленных претендентами заявок.

3.7 Квалификационный совет Филиала выносит одно из следующих решений:

	НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «МИСиС» НОВОТРОИЦКИЙ ФИЛИАЛ		П 257.45-19
	Выпуск 1	Экземпляр 1	Лист 9 / 14

- об избрании по конкурсу на замещение должности;
- о не избрании по конкурсу на замещение должности.

3.8 Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Квалификационного совета Филиала от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 (двух третьих) списочного состава Квалификационного совета Филиала.

3.9 Решение Квалификационного совета Филиала является окончательным, апелляции не подлежит.

3.10 Если голосование проводится по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

3.11 Если голосование проводится по 2 (двум) и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится 2 (второй) тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по 2 (двум) претендентам, получившим наибольшее количество голосов в 1 (первом) туре избрания.

В случае когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

3.12 Если на конкурс не было подано ни 1 (одного) заявления или на 1 (один) из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

4 Порядок заключения трудовых договоров

4.1 С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности ППС, заключается (изменяется, продлевается) трудовой договор, в порядке, определенном трудовым законодательством.

4.2 Трудовые договоры на замещение должностей ППС могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более 5 (пяти) лет.


4.3 Срок трудового договора определяется решением Квалификационного совета Университета (до 5 (пяти) лет или на неопределенный срок), в соответствии с объявлением о проведении конкурса.

4.4 При избрании по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности ППС, новый трудовой договор может не заключаться.

В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более 5 (пяти) лет или на неопределенный срок.

4.5 При переводе на должность ППС в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более 5 (пяти) лет или на неопределенный срок.

4.6 Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня принятия решения по конкурсу Квалификационным советом Филиала, лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в Филиале, не заключило трудовой договор по

	НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «МИСиС» НОВОТРОИЦКИЙ ФИЛИАЛ		П 257.45-19
	Выпуск 1	Экземпляр 1	Лист 10 / 14

собственной инициативе.

4.7 С претендентом, не избранным по результатам конкурса на должность ППС, либо не подавшим заявление об участии в конкурсе в установленные сроки, действующий трудовой договор прекращается по истечении его срока.

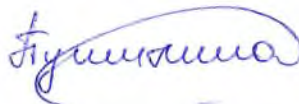
5 Заключительные положения

5.1 Настоящий Порядок вступает в действие с «27» августа 2019 г.

5.2 Обязанности по актуализации настоящего Порядка, в том числе по инициированию внесений изменений и организацию их согласования, а также контроль за его исполнением возлагается на секретаря Квалификационного совета Филиала (работника отдела кадров).

РАЗРАБОТАНО:

Начальник отдела кадров



В.А. Путилина

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора филиала по УМР



А.В. Нефедов

Заместитель директора филиала по ИиР



А.Н. Шаповалов

Заместитель директора филиала по АХР




Е.Н. Запорожская

ПРАВОВАЯ ЭКСПЕРТИЗА ПРОВЕДЕНА:

Юрисконсульт



А.О. Сухолитко

	НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «МИСиС» НОВОТРОИЦКИЙ ФИЛИАЛ		П 257.45-19
	Выпуск 1	Экземпляр 1	Лист 11 / 14

Приложение А

Форма заявления на участие в конкурсе на замещение должности

Председателю квалификационного совета
НФ НИТУ «МИСиС»
Котовой Л.А.

от _____
(должность)

_____ (Ф.И.О.) _____ (ученая степень, звание)

Заявление


Прошу считать меня участвующим в конкурсе на замещение должности *(должность)* *(название кафедры в соответствующем падеже без кавычек)* на срок до 5 лет на _____ *(размер)* ставки.

Дата

Подпись кандидата

(Виза зав. кафедрой)

(Виза отдела кадров)

 МИСиС	НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «МИСиС» НОВОТРОИЦКИЙ ФИЛИАЛ		П 257.45-19
	Выпуск 1	Экземпляр 1	Лист 12 / 14

Приложение Б Справка соискателей для прохождения конкурса на должность для заседания Квалификационного совета

№	Фамилия Имя Отчество	Год рожден ия (возраст)	Соискатель на должность ¹	Должность и год вступления ²	Кафедра	Звание, степень, год присвоени я	<u>Основное</u> место работы с указанием должности	Стаж работ ы общий	Стаж работы в университет е	Стаж работы педагоги ческий	Количество научных трудов (из них за последние 5 лет)	Количество учебно- методическ их работ (из них за последние 5 лет)
1												

1 – указывается искомая должность, название кафедры (полностью), размер ставки;

2 – указывается ныне занимаемая должность и год, с которого она занимается (не путать с годом последнего избрания).

Приложение В

Список опубликованных научных трудов и учебных изданий за отчетный период

(Ф.И.О., должность)

№ п/п	Наименование работы	Форма работы	Выходные данные	Объем	Соавторы
1 Научные труды					
1.1 Статьи в изданиях, индексируемых WoS/Scopus (за 3 года)					
1			(с указанием квартала и импакт-фактора журнала)		
2					
...					
1.2 Публикации в изданиях, индексируемых РИНЦ (за 3 года)					
1					
2					
...					
1.3 Публикации в изданиях, входящих в перечень ВАК (не Web of Science , Scopus, РИНЦ) (за 3 года)					
1					
2					
...					
1.4 Монографии (за 3 года)					
1					
2					
...					
1.5 Авторские свидетельства и патенты (за 5 лет)					
2 Учебно-методические работы					
Учебники (за 5 лет)					
1					
2					
...					
Учебные пособия (за 5 лет)					
1					
2					
...					

Автор _____ (Ф.И.О.)
 Заведующий кафедрой _____ (Ф.И.О.)
 Секретарь кафедры _____ (Ф.И.О.)

