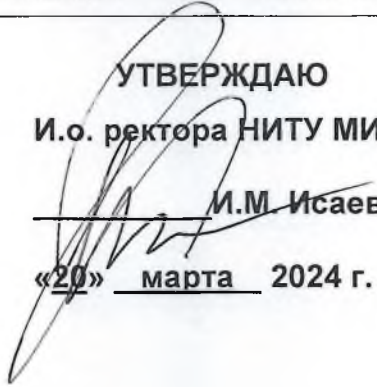




**УТВЕРЖДАЮ****И.о. ректора НИТУ МИСИС**  
**И.М. Исаев****«20» марта 2024 г.****ПОЛОЖЕНИЕ**

**о профессиональных характеристиках претендентов на замещение  
должностей научных работников и работников,  
относящихся к профессорско-преподавательскому составу,  
и их оценке в НИТУ МИСИС**

**П 460.03-24**



Выпуск 6

Москва 2024

 <b>МИСИС</b> УНИВЕРСИТЕТ	<b>Университет науки и технологий МИСИС</b>		<b>П 460.03-24</b>	
	<i>Выпуск 6</i>	<i>Экземпляр 1</i>	<i>Лист 2/22</i>	



### Предисловие

- 1 РАЗРАБОТАНО управлением кадров и социальной политики.
- 2 УТВЕРЖДЕНО и.о. ректора НИТУ МИСИС «20» марта 2024 г.
- 3 ДАТА ВВЕДЕНИЯ «20» марта 2024 г.
- 4 СРОК ДЕЙСТВИЯ до замены новым.
- 5 Положение соответствует требованиям ISO 9001.
- 6 ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ взамен П 460.03-23 Положение о профессиональных характеристиках претендента на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, и их оценке в НИТУ МИСИС. Выпуск 5.

 <b>МИСИС</b> УНИВЕРСИТЕТ	<b>Университет науки и технологий МИСИС</b>		<b>П 460.03-24</b>	
	<i>Выпуск 6</i>	<i>Экземпляр 1</i>	<i>Лист 3/22</i>	

## Содержание

1	Общие положения.....	5
2	Показатели профессиональных характеристик.....	5
3	Правила предоставления претендентом информации о наличии профессиональных характеристик и порядок их оценки для прохождения конкурса.....	7
4	Заключительные положения.....	8
	Приложение А (обязательное) Форма Квалификационного листа.....	9
	Приложение Б (обязательное) Система показателей в баллах для проведения оценки претендентов на вакантные должности.....	13

 <b>МИСИС</b> УНИВЕРСИТЕТ	<b>Университет науки и технологий МИСИС</b>		<b>П 460.03-24</b>	
	<i>Выпуск 6</i>	<i>Экземпляр 1</i>	<i>Лист 4/22</i>	

## Термины, сокращения и обозначения



В настоящем Положении используются следующие сокращения:

АПУ	– административно-правовое управление;
ВАК	– высшая аттестационная комиссия;
ГИА	– государственная итоговая аттестация;
ГК	– государственная корпорация;
ЛНА	– локальный нормативный акт;
МООС	– (англ. massive open online course) массовый открытый онлайн курс;
НИР	– научно-исследовательская работа;
ОПОП ВО	– основная профессиональная образовательная программа высшего образования;
ППС	– профессорско-преподавательский состав;
РАН	– Российская академия наук;
РНФ	– Российский научный фонд;
СМК	– система менеджмента качества;
УКиСП	– управление кадров и социальной политики;
УМУ	– учебно-методическое правление;
Университет	– федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС», Университет науки и технологий МИСИС, НИТУ МИСИС;
УСТР	– управление стратегического развития;
ЭВМ	– электронно-вычислительная машина.

## Нормативные ссылки

Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденным приказом Минобрнауки России от 04.12.2023 № 1138;
- Номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225;
- уставом НИТУ МИСИС;
- Р 460.01 Регламент деятельности квалификационного совета в НИТУ «МИСиС»;
- П 460.02 Порядок проведения конкурса в НИТУ «МИСиС» на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу;
- иными ЛНА Университета.

 <b>МИСИС</b> УНИВЕРСИТЕТ	<b>Университет науки и технологий МИСИС</b>		<b>П 460.03-24</b>	
	<i>Выпуск 6</i>	<i>Экземпляр 1</i>	<i>Лист 5/22</i>	

## 1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение является ЛНА федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» (далее – НИТУ МИСИС, Университет), определяет показатели профессиональных характеристик, предъявляемых к претендентам на замещение в НИТУ МИСИС должностей научных работников и работников, относящихся к ППС, правила предоставления информации по профессиональным характеристикам и порядок их оценки.

1.2 Настоящее Положение обязательно для всех структурных подразделений НИТУ МИСИС, за исключением филиалов, в которых созданы Квалификационные советы.

Положения о профессиональных характеристиках претендентов на замещение должностей научных работников и работников, относящихся к ППС, и их оценке в филиалах НИТУ МИСИС не должны противоречить настоящему Положению.

1.3 Профессиональные характеристики предоставляются в Квалификационный совет НИТУ МИСИС претендентами для замещения следующих должностей научных работников и работников, относящихся к ППС:

- 1.3.1 ассистент;
- 1.3.2 старший преподаватель;
- 1.3.3 доцент;
- 1.3.4 профессор;
- 1.3.5 директор института;
- 1.3.6 младший научный сотрудник / инженер-исследователь;
- 1.3.7 научный сотрудник;
- 1.3.8 старший научный сотрудник;
- 1.3.9 ведущий научный сотрудник;
- 1.3.10 главный научный сотрудник;
- 1.3.11 заведующий лабораторией;
- 1.3.12 директор научного центра.

1.4 Требования к профессиональным характеристикам претендентов для замещения должностей научных работников и работников, относящихся к ППС, основаны на следующих задачах:

- 1.4.1 развитие кадрового потенциала Университета;
- 1.4.2 привлечение высококвалифицированных специалистов;
- 1.4.3 повышение качества образовательной деятельности;
- 1.4.4 интенсификация научной деятельности.



1.5 Профессиональные характеристики претендентов на соответствующие должности научных работников и работников, относящихся к ППС, представляют деловые качества и достижения в профессиональной сфере претендентов.

## 2 Показатели профессиональных характеристик

2.1 Показатели профессиональных характеристик претендента распределяются по следующим направлениям:

- 2.1.1 учебно-методическая работа;
- 2.1.2 научно-исследовательская деятельность;
- 2.1.3 позиционирование в академическом сообществе.
- 2.2 К показателям по учебно-методической работе относятся:
  - 2.2.1 издание учебника или учебного пособия;



 <b>МИСИС</b> УНИВЕРСИТЕТ	<b>Университет науки и технологий МИСИС</b>		<b>П 460.03-24</b>	
	<i>Выпуск 6</i>	<i>Экземпляр 1</i>	<i>Лист 6/22</i>	

2.2.2 разработка рабочих программ и методического обеспечения новых дисциплин/практик (является автором) и их своевременная актуализация;

2.2.3 руководство образовательной программой / образовательной траекторией;

2.2.4 разработка электронного курса по дисциплине и преподавание с использованием электронного курса по дисциплине в рамках ОПОП ВО (LMS MOODLE);

2.2.5 разработка и сопровождение учебных курсов в формате MOOC, размещенных на онлайн платформах, а также учебных курсов, способствующих развитию цифровой образовательной среды Университета;

2.2.6 участие в реализации профнавигационных мероприятий Университета;

2.2.7 руководство сборной командой студентов Университета, участвующей во Всероссийской студенческой олимпиаде и т.п. соревнованиях; руководство выпускными студенческими работами, ставшими победителями и призерами общероссийских и международных конкурсов выпускных работ, получение студенческими выпускными работами дипломов победителей или призеров;

2.2.8 получение сертификата прохождения тестирования навыков владения иностранным языком;

2.2.9 преподавание учебной дисциплины на иностранном языке и работа по привлечению, участию в олимпиадах для поступающих, проведению вступительных испытаний на иностранном языке;

2.2.10 вхождение в состав Методического совета/комиссии;

2.2.11 объем суммарной трудоемкости реализуемых учебных курсов (дисциплин/модулей/практик/НИР/ГИА (количество зачетных единиц за учебный год));

2.2.12 присвоение соискателю ученого звания доцента или профессора.

В заявленных показателях по изданию учебников или учебных пособий претендент должен выступать в качестве автора или соавтора.

2.3 К показателям по научной работе относятся:

2.3.1 значение индекса Хирша согласно базе Scopus;

2.3.2 публикация научных статей в журналах, индексируемых Scopus (1 и 2 квартили);

2.3.3 наличие защитивших кандидатские или докторские диссертации под непосредственным руководством претендента на замещение должности;

2.3.4 защита соискателем кандидатской или докторской диссертации;

2.3.5 доход от патентов, по которым был заключен лицензионный договор;

2.3.6 руководство научной темой с объемом финансирования не менее 5 (пяти) млн рублей;

2.3.7 количество цитирований соискателя по базе Scopus.

В заявленных показателях по публикациям претендент должен выступать в качестве автора или соавтора.

2.4 К показателям по позиционированию НИТУ МИСИС в учебном и научном сообществе относятся:

2.4.1 вхождение в состав Диссертационного совета;

2.4.2 вхождение в состав Высшей аттестационной комиссии (ВАК) и Экспертного совета ВАК;

2.4.3 членство в научных или образовательных экспертных советах, комиссиях, рабочих группах (федеральные или региональные органы исполнительной власти, Министерства федерального или регионального уровня, межведомственные советы, РАН, РНФ, Фонд перспективных исследований, Совет при Президенте Российской Федерации по науке и образованию, советы ГК «Ростех», ГК «Роскосмос» и ГК «Росатом»);

2.4.4 членство в Государственных академиях наук;

2.4.5 наличие звания Лауреата Государственных премий Российской Федерации;

2.4.6 членство в редколлегиях научных журналов, входящих по базе Scopus в 1 и 2 квартили;

2.4.7 опыт работы не менее 5 (пяти) лет в организациях / на предприятиях реального сектора экономики (лидеров отрасли) в должностях, соответствующих преподаваемой дисциплине, на текущий момент;

2.4.8 руководство программой дополнительного профессионального образования (не менее 1 (одного) млн рублей в год);

2.4.9 стажировки в университетах, входящих в топ-500 глобальных институциональных (общих) рейтингов ARWU, QS, THE, или в ведущих российских научных организациях, в реальном секторе экономики за последние 3 (три) года.

2.5 Для претендентов на должность предусмотрен упрощенный порядок оформления заявки для участия в конкурсе, в случае выполнения ими 1 (одного) или более из следующих показателей профессиональных характеристик:

2.5.1 уровень индекса Хирша по базе Scopus – от 15 (пятнадцати) и более;

2.5.2 защита кандидатской диссертации в 1 (первый) год после выпуска из аспирантуры в течение последних 36 (тридцати шести) месяцев;

2.5.3 защита докторской диссертации в течение последних 60 (шестидесяти) месяцев;

2.5.4 сумма доходов от патентов, по которым был заключен лицензионный договор – от 10 (десяти) млн рублей и более за последние 5 (пять) лет;

2.5.5 фактическое членство на момент подачи заявки на участие в конкурсе в Государственной академии наук.

### **3 Правила предоставления претендентом информации о наличии профессиональных характеристик и порядок их оценки для прохождения конкурса**

3.1 Претендент на замещение должностей научных работников или работников, относящихся к ППС, одновременно с заявлением на участие в конкурсе предоставляет в Квалификационный совет НИТУ МИСИС Квалификационный лист по форме, установленной приложением А настоящего Положения.

В Квалификационном листе претендент указывает сведения о наличии показателей по каждому направлению работы и предоставляет документы, подтверждающие эти сведения.

3.2 Квалификационным советом Университета осуществляется проверка достоверности профессиональных характеристик, представленных претендентом на замещение должности педагогических работников, относящихся к ППС, в Квалификационном листе, а также их оценка.

Количество баллов, начисляемое по каждому показателю, включая максимальное количество по каждому показателю, и период учета показателей определены Системой показателей в баллах для проведения оценки претендентов на вакантные должности (Приложение Б).

Назначаемое за каждый заявленный показатель количество баллов зависит от его значимости (качества, объема) для Университета и соответствия тематике (специальности/направлению) и специфике (как научной, так и педагогической) вакантной должности.

3.3 Наличие или отсутствие (недостаточность) профессиональных характеристик в количестве, установленном Квалификационным советом для соответствующей должности научных и педагогических работников, относящихся к



ППС, носит презентативный характер и не является решающим основанием для избрания или не избрания по конкурсу на замещение должности.

Решение Квалификационного совета об избрании или не избрании на должность принимается путем тайного голосования и является окончательным.

Отсутствие (недостаточность) документов, подтверждающих наличие представленных претендентом профессиональных характеристик, не является основанием для отказа в приеме документов претендента для участия в конкурсе.

#### 4 Заключительные положения

4.1 Контроль исполнения настоящего Положения обеспечивает директор по персоналу НИТУ МИСИС.

4.2 Настоящее Положение вступает в действие с даты его утверждения.

#### РАЗРАБОТАНО:

Директор по персоналу



Е.Е. Емельянцева

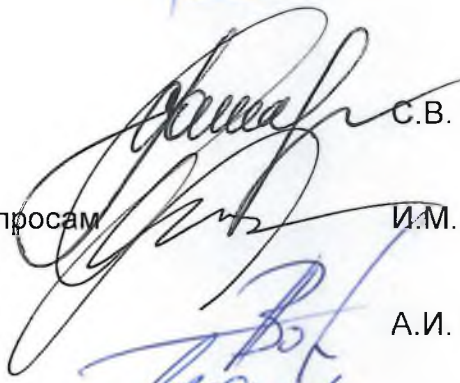
Ведущий специалист по персоналу УКиСП



Н.А. Харламов

#### СОГЛАСОВАНО:

Первый проректор



С.В. Салихов

Проректор по безопасности и общим вопросам



И.М. Исаев

И.о. проректора по образованию



А.И. Воронин

Проректор по науке и инновациям



М.Р. Филонов

Начальник АПУ



И.П. Тимохов

Заместитель начальника УСтР



Н.В. Полищук

Председатель профкома работников



А.В. Алексахин

#### ЭКСПЕРТИЗА ПРОВЕДЕНА:

Работник отдела СМК



В. М. КАСИМОВА

#### ПРАВОВАЯ ЭКСПЕРТИЗА ПРОВЕДЕНА:

Ведущий юрисконсульт



А.В. Смирнова





**Приложение А**  
(обязательное)

**Форма Квалификационного листа**

**Квалификационный лист**

1. Ф.И.О. \_\_\_\_\_
2. Должность: \_\_\_\_\_  
(указать вакантную должность в НИТУ МИСИС)
3. Ученая степень: \_\_\_\_\_
4. Ученое звание: \_\_\_\_\_
5. Система показателей в баллах для оценки претендентов:

№	Показатель	Количество единиц по показателю	Сумма баллов за показатель	Период учета показателя	Виза уполномоченного лица (при необходимости)
<b>Научно-исследовательская деятельность</b>					
1.1	Уровень h-индекса по базе Scopus			-	
1.2	Наличие статьи в журнале, индексируемом Scopus (труды конференций в данном пункте не учитываются), по квартилям (квартиль определяется исключительно по базе Scopus):			36 месяцев	
	Q1 (1 квартиль)				
	Q2 (2 квартиль)				
1.3	Количество защитившихся под непосредственным руководством:			60 месяцев	
	кандидатские диссертации – до завершения обучения в аспирантуре или в следующей календарный год после выпуска из аспирантуры НИТУ МИСИС				
	кандидатские диссертации – позднее 1 календарного года после окончания аспирантуры НИТУ МИСИС, а также за защиту обучившегося в аспирантуре другой организации, в т.ч. соискателей				
	докторские диссертации				
1.4	Защита кандидатской диссертации			36 месяцев	
1.5	Защита докторской диссертации			60 месяцев	

№	Показатель	Количество единиц по показателю	Сумма баллов за показатель	Период учета показателя	Виза уполномоченного лица (при необходимости)
1.6	Сумма доходов от патентов, по которым был заключен лицензионный договор			60 месяцев	
1.7	Руководство научной темой:			36 месяцев	
	финансируемой из средств от приносящей доход деятельности не менее 1 млн руб. (за указанный период)				
	финансируемой из средств субсидий, получаемых на конкурсной основе (на основании публичных конкурсных отборов и торгов) и в качестве грантов и выполнении прочих научных проектов – не менее 1 млн руб. (за указанный период учета)				
1.8	Количество цитирований по базе Scopus			3 последних полных календарных года	
<b>Учебно-методическая работа</b>					
2.1	Издание:			60 месяцев	
	учебника				
	учебно-методического пособия				
2.2	Разработка рабочих программ и методического обеспечения новых дисциплин/практик (является автором) и их своевременная актуализация			36 месяцев	
2.3	Руководство образовательной программой/образовательной траекторией			36 месяцев	
2.4	Разработка электронного курса по дисциплине и преподавание с использованием электронного курса по дисциплине в рамках ОПОП ВО (LMS MOODLE)			60 месяцев	
2.5	Разработка и сопровождение курсов в формате MOOC, размещенных на онлайн платформах, а также курсов, способствующих развитию цифровой образовательной среды Университета			36 месяцев	
2.6	Участие в реализации профнавигационных работ/мероприятий Университета			36 месяцев	
2.7	Руководство сборной командой студентов Университета, участвующей во Всероссийской студенческой олимпиаде, кейс-чемпионатах, хакатонах и т.п. Руководство студенческими выпускными работами, ставшими победителями и призерами общероссийских и международных конкурсов выпускных работ. Получение студенческими выпускными работами дипломов победителей или			24 месяца	



**МИСИС**  
УНИВЕРСИТЕТ

Университет науки и технологий МИСИС

П 460.03-24



Выпуск 6

Экземпляр 1

Лист 11/22

№	Показатель	Количество единиц по показателю	Сумма баллов за показатель	Период учета показателя	Виза уполномоченного лица (при необходимости)
	призеров				
2.8	Получение сертификата прохождения тестирования навыков владения иностранным языком			-	
2.9	Преподавание учебной дисциплины на иностранном языке и работа по привлечению, участию в олимпиадах для поступающих, проведению вступительных испытаний на иностранном языке			36 месяцев	
2.10	Содействие трудоустройству выпускников университета, организации практик и стажировок			36 месяцев	
2.11	Членство в Методическом совете/комиссии			12 месяцев	
2.12	Суммарная трудоемкость реализуемых учебных курсов/дисциплин/модулей			2 учебных года	
2.13	Присвоение ученого звания			12 месяцев	
	доцента				
	профессора				
<b>Позиционирование в академическом сообществе</b>					
3.1	Членство в Диссертационном совете			на момент подачи заявки	
3.2	Членство в составе Высшей аттестационной комиссии или Экспертном совете ВАК			на момент подачи заявки	
3.3	Членство в научных или образовательных экспертных советах, комиссиях, рабочих группах (федеральные или региональные органы исполнительной власти, Министерства федерального или регионального уровня, межведомственные советы, РАН, РНФ, Фонд перспективных исследований, Совет при Президенте РФ по науке и образованию, советы ГК «Ростех», ГК «Роскосмос» и ГК «Росатом»).			на момент подачи заявки	
3.4	Членство в Государственных академиях наук			на момент подачи заявки	
3.5	Присуждение звания Лауреата Государственных премий Российской Федерации, Премии Правительства:				
	в течение последних 36 месяцев			36 месяцев	
	в более ранний период			без срока давности	

№	Показатель	Количество единиц по показателю	Сумма баллов за показатель	Период учета показателя	Виза уполномоченного лица (при необходимости)
3.6	Членство в редколлегиях научных журналов, входящих по базе Scopus в Q1 – Q2			на момент подачи заявки	
3.7	Опыт работы не менее 5 лет в организациях / на предприятиях реального сектора экономики (лидеров отрасли) в должностях/подразделениях, соответствующих преподаваемой дисциплине			на момент подачи заявки	
3.8	Руководство программой дополнительного профессионального образования (не менее 1 млн руб.)			36 месяцев	
3.9	Стажировки в университетах, входящих в топ-500 глобальных институциональных (общих) рейтингов ARWU, QS, THE, или в ведущих российских научных организациях и предприятиях, в реальном секторе экономики за последние 3 года			36 месяцев	



**Приложение Б**  
(обязательное)

**Система показателей в баллах для проведения оценки претендентов на вакантные должности**

№	Показатель	Единица измерения показателя	Баллы за единицу измерения	Максимальные баллы за показатель	Период учета показателя	Принцип расчета показателей	Подтверждение данных
<b>Научно-исследовательская деятельность</b>							
1.1	Уровень h-индекса по базе Scopus	1	1,0	-	-	Количество баллов за данный показатель рассчитывается путем умножения h-индекса по указанной базе на 1. Максимальный балл не ограничен. <b>При <math>h \geq 15</math> и доле ставки <math>\geq 0,25</math> заполнение других пунктов Квалификационного листа не требуется</b>	Заявленный в данном пункте h-индекс подтверждается скриншотом с сайта scopus.com  Визируется ответственным работником УСТР
1.2	Наличие статьи в журнале, индексируемом Scopus (только статьи – тип публикации Article или Review), по квартилям:			не более 30 за все квартили	36 месяцев	За каждую опубликованную статью в журнале соответствующего квартиля начисляется количество баллов в зависимости от квартиля издания и <b>фракционной доли автора в статье</b> . Квартиль определяется только по сайту Scopus.com через CiteScore rank & trend. Фракционная доля автора равна обратному количеству авторов публикации, деленному на количество аффилиаций автора. При этом минимум баллов за статью в Q1 составляет 5 баллов, за Q2 – 3 балла	Указанные статьи приводятся в списке трудов  Визируется ответственным работником УСТР
	Q1 (1 квартиль)	1 статья	30,0				
	Q2 (2 квартиль)	1 статья	15,0				

№	Показатель	Единица измерения показателя	Баллы за единицу измерения	Максимальные баллы за показатель	Период учета показателя	Принцип расчета показателей	Подтверждение данных
1.3	Численность защитившихся под непосредственным руководством:			не более 30 в сумме за все виды руководства	60 месяцев		
	кандидатские диссертации – до завершения обучения в аспирантуре или в следующей календарный год после выпуска из аспирантуры НИТУ МИСИС	1 диссертант	10,0			За каждого защитившегося в срок обучения в аспирантуре НИТУ МИСИС и PhD начисляется 10 баллов. Для внешних соискателей, не являющихся работниками НИТУ МИСИС, за защиту под их руководством кандидатской диссертации также начисляется 10 баллов	
	кандидатские диссертации – позднее одного календарного года после окончания аспирантуры НИТУ МИСИС, а также за защиту обучившегося в аспирантуре другой организации, в т.ч. соискателей	1 диссертант	5,0			За каждого защитившегося не в срок обучения в аспирантуре НИТУ МИСИС, а также за защиту обучавшегося в аспирантуре другой образовательной организации, начисляется 5 баллов	Прилагается список защитивших диссертации с реквизитами и подписью директора Центра подготовки кадров высшей квалификации
	докторские диссертации	1 диссертант	20,0			За каждого защитившегося доктора наук начисляется 20 баллов	
1.4	Защита кандидатской диссертации	-	15,0	15	36 месяцев	За защиту кандидатской диссертации начисляется 15 баллов. <b>При защите кандидатской диссертации в срок до 1 года после выпуска из аспирантуры в указанный период учета заполнение других пунктов</b>	Подтверждением является диплом кандидата наук. Отчет ведется от даты выхода приказа о присвоении степени

№	Показатель	Единица измерения показателя	Баллы за единицу измерения	Максимальные баллы за показатель	Период учета показателя	Принцип расчета показателей	Подтверждение данных
						Квалификационного листа не требуется	
1.5	Защита докторской диссертации	-	-	-	60 месяцев	При защите докторской диссертации в указанный период учета заполнение других пунктов Квалификационного листа не требуется	Подтверждением является диплом доктора наук. Отчет ведется от даты выхода приказа о присвоении степени
1.6	Сумма доходов от патентов, по которым был заключен лицензионный договор	1 млн руб. дохода	10,0	-	60 месяцев	За каждый 1 млн руб. дохода от заключенных лицензионных договоров начисляется 5 баллов. Максимальная сумма баллов не ограничена. При достижении 50 баллов по данному пункту заполнение других пунктов Квалификационного листа не требуется	Подтверждением является справка с указанием патента, сведений о заключенном на его использование лицензионном договоре и сумме средств, поступивших в Университет за указанный период. Справка визируется Отделом интеллектуальной собственности
1.7	Руководство научной темой:				36 месяцев	Количество баллов определяется путем умножения общего объема финансирования за указанный период на соответствующий коэффициент	Подтверждением является список научных тем, хоз. договоров, завизированный Отделом планирования, координации и анализа научной деятельности
	финансируемой из средств от приносящей доход деятельности не менее 5 млн руб. (за	1 млн руб. финансирования	2,0	-			

№	Показатель	Единица измерения показателя	Баллы за единицу измерения	Максимальные баллы за показатель	Период учета показателя	Принцип расчета показателей	Подтверждение данных
	указанный период)						
	финансируемой из средств субсидий, получаемых на конкурсной основе (на основании публичных конкурсных отборов и торгов) и в качестве грантов и выполнении прочих научных проектов (трехсторонние соглашения с Российским фондом фундаментальных исследований) – не менее 1 млн руб. (за указанный период учета)	1 млн руб. финансирования	1,0	-			
1.8	Количество цитирований по базе Scopus	1 цитирование	0,5	30	3 последних полных календарных года	Количество баллов за пункт рассчитывается умножением числа цитирований за указанный период на соответствующий коэффициент	К пакету документов прилагаются скриншоты из соответствующей базы. Визируется ответственным работником УСтР
<b>Учебно-методическая работа</b>							
2.1	Издание:			не более 10 баллов в сумме за пункт	60 месяцев	За учебник начисляется не более 5 баллов, за учебно-методическое пособие – не более 1. Баллы за каждый показатель делятся на общую численность авторов, но не более чем на 5	Указанные работы приводятся в списке трудов
	учебника	1 учебник	5				
	учебно-методического	1 пособие	1				



№	Показатель	Единица измерения показателя	Баллы за единицу измерения	Максимальные баллы за показатель	Период учета показателя	Принцип расчета показателей	Подтверждение данных
	пособия						
2.2	разработка рабочих программ и методического обеспечения новых дисциплин/практик (является автором) и их своевременная актуализация	1 дисциплина (практика)	от 1,0 до 3,0	5	36 месяцев	За каждую дисциплину (практику) начисляется от 1 до 3 баллов	Подтверждением является виза начальника Учебно-методического управления
2.3	руководство образовательной программой/образовательной траекторией	1 программа	до 20,0	не более 25 баллов в сумме за пункт	36 месяцев	Баллы начисляются за каждую программу или траекторию по согласованию с Учебно-методическим управлением.	Подтверждением является виза начальника Учебно-методического управления
		1 траектория	до 10,0				
2.4	Разработка электронного курса по дисциплине и преподавание с использованием электронного курса по дисциплине в рамках ОПОП ВО (LMS MOODLE)	1 курс	от 1,0 до 3,0	5	60 месяцев	За каждый курс начисляется от 1 до 3 баллов	Виза зам. директора Центра «Школа педагогического мастерства»
2.5	Разработка и сопровождение курсов в формате MOOC, размещенных на открытой образовательной платформе	1 курс	до 20,0	не более 25 баллов в сумме за пункт	36 месяцев	Баллы начисляются за каждый курс в MOOC по согласованию Центром открытого образования. К учету принимаются курсы, размещенные на открытой образовательной платформе (openedu.ru, Edutoria, Академика и др. (по согласованию с ЦОО). Количество баллов за каждый курс делится на общую численность авторов, но не более чем на 5.	Подтверждением является виза директора Центра открытого образования
	Методическая и технического поддержка разработанного онлайн-курса, самостоятельная	1 курс	до 10,0		36 месяцев		

№	Показатель	Единица измерения показателя	Баллы за единицу измерения	Максимальные баллы за показатель	Период учета показателя	Принцип расчета показателей	Подтверждение данных
	разработка и доработка материалов онлайн-курса/онлайн-программы					За разработку 1 онлайн курса начисляется не более 10 баллов. При этом за разработку курса с вовлечением больше 5 тыс. слушателей – до 20 баллов.	
2.6	Участие в реализации профнавигационных работ/мероприятий Университета	1 год участия в работах	4,0	12,0	36 месяцев	За участие в реализации мероприятий в течение 3 лет начисляется максимум баллов, но не более 4 баллов за каждый год	Подтверждением является виза начальника Управления профессиональной навигации и приема
2.7	Руководство сборной командой студентов Университета, участвующей во Всероссийской студенческой олимпиаде, кейс-чемпионатах, хакатонах и т.п. Руководство студенческими выпускными работами, ставшими победителями и призерами общероссийских и международных конкурсов выпускных работ. Получение студенческими выпускными работами дипломов победителей или призеров	1 команда или 1 диплом	5,0	5	24 месяца	Руководство сборной командой за отчетный период. Руководство студенческими выпускными работами (призерами) за отчетный период	Руководство сборной командой студентов Университета подтверждается приказом о назначении руководителем сборной. Руководство студенческими работами (призерами) подтверждается копиями дипломов победителей или призеров

№	Показатель	Единица измерения показателя	Баллы за единицу измерения	Максимальные баллы за показатель	Период учета показателя	Принцип расчета показателей	Подтверждение данных
2.8	Получение сертификата прохождения тестирования навыков владения иностранным языком	1 сертификат	3,0	3	-	Принимаются сертификаты TOEFL (не ниже Upper-Intermediate), TOEIC (не ниже B2), IELTS (не ниже 5.5) и Кембриджские тесты (FCE, CAE, CPE) и др.	Подтверждается копией соответствующего сертификата
2.9	Преподавание учебной дисциплины на иностранном языке и работа по привлечению, участию в олимпиадах для поступающих, проведению вступительных испытаний на иностранном языке	1 дисциплина или один год работы в рамках указанных мероприятий	до 5,0	15	36 месяцев	Преподавание 1 курса на иностранном языке	Подтверждением является виза заведующего кафедрой или начальника Управления профессиональной навигации и приема
2.10	Содействие трудоустройству выпускников университета, организации практик и стажировок	-	1,0	6	36 месяцев	Баллы начисляются за мониторинг трудоустройства выпускников кафедры, организацию прохождения производственных и преддипломных практик и стажировок обучающихся в организациях в соответствии с профилем образовательной программы	Подтверждением является виза директор Центра карьеры и практической подготовки
2.11	Членство в Методическом совете/комиссии	-	5,0	5	12 месяцев	Участие за прошедший год	Подтверждением является копия приказа/распоряжения о составе Методического совета/комиссии



№	Показатель	Единица измерения показателя	Баллы за единицу измерения	Максимальные баллы за показатель	Период учета показателя	Принцип расчета показателей	Подтверждение данных
2.12	Суммарная трудоемкость реализуемых учебных курсов/дисциплин/модулей	Трудоемкость (зачет. ед. * численность студ.)	Трудоемкость / 100	-	2 учебных года	Трудоемкость рассчитывается путем умножения зачетных единиц по читаемой учебной дисциплине на численность студентов (в группе/потоке). Рассчитывается средняя нагрузка за 2 года учебных года (при подаче документов в первом семестре учитываются 2 предыдущих учебных года, при подаче документов во втором семестре учитываются текущий и предыдущий учебный год). Количество баллов определяется путем деления средней трудоемкости на 100	Для подтверждения прилагается расчет, в котором для каждого реализуемого курса указываются зачетные единицы и численность студентов (в группе/потоке), их произведение и итоговая сумма по всем дисциплинам. Расчет визируется ученым секретарем кафедры
2.13	Присвоение ученого звания						
	доцента	-	10,0		12 месяцев	За присвоение ученого звания начисляется соответствующее количество баллов	Аттестат доцента или профессора
	профессора	-	20,0				
<b>Позиционирование в академическом сообществе</b>							
3.1	Членство в Диссертационном совете	1	6,0	6	на момент подачи заявки	За членство в Диссертационном совете – 6 баллов	Подтверждением является приказ о составе совета/комиссии
3.2	Членство в составе ВАК, Экспертном совете ВАК	-	10,0	10	на момент подачи заявки		Подтверждением является приказ Минобрнауки России
3.3	Членство в научных или образовательных экспертных советах, комиссиях, рабочих группах (федеральные или региональные)	1 совет, группа или орган власти	5,0	10	на момент подачи заявки		Подтверждением является распорядительный акт, подписанный руководителем федерального или



№	Показатель	Единица измерения показателя	Баллы за единицу измерения	Максимальные баллы за показатель	Период учета показателя	Принцип расчета показателей	Подтверждение данных
	органы исполнительной власти, Министерства федерального или регионального уровня, межведомственные советы, РАН, РФФ, Фонд перспективных исследований, Совет при Президенте РФ по науке и образованию, советы ГК «Ростех», ГК «Роскосмос» и ГК «Росатом»)						регионального органа власти (или его заместителем) или министром (заместителем) соответствующего министерства, директором (или его заместителем) Госкорпорации
3.4	Членство в Государственных академиях наук	-	-	-	на момент подачи заявки	При фактическом членстве в Государственной академии наук заполнение других пунктов Квалификационного листа не требуется	
3.5	Присуждение звания Лауреата Государственных премий Российской Федерации, Премии Правительства:			20			
	в течение последних 36 месяцев	-	20		36 месяцев		
	в более ранний период	-	5		без срока давности		
3.6	Членство в редколлегиях научных журналов, входящих по базе Scopus в Q1 – Q2	1 редколлегия	5,0	10	фактическое членство на момент подачи заявки		

№	Показатель	Единица измерения показателя	Баллы за единицу измерения	Максимальные баллы за показатель	Период учета показателя	Принцип расчета показателей	Подтверждение данных
3.7	Опыт работы не менее 5 лет в организациях / на предприятиях реального сектора экономики (лидеров отрасли) в должностях /подразделениях, соответствующих преподаваемой дисциплине	-	20,0	20	на момент подачи заявки		
3.8	Руководство программой дополнительного профессионального образования (не менее 1 млн руб.)	1 млн руб.	1,0	20	36 месяцев	За руководство программой ДПО в размере 1 млн руб. начисляется 1 балл, 2 млн руб. начисляется 2 балла и т.д. Баллы начисляются без ограничения максимального количества	Подтверждением является приказ о назначении руководителем программы
3.9	Стажировки в университетах, входящих в топ-500 глобальных институциональных (общих) рейтингов ARWU, QS, THE, или в ведущих российских научных организациях и предприятиях, в реальном секторе экономики за последние 3 года	-	5,0	10	36 месяцев		