

Отчет по исследованию удовлетворенности сотрудников Новотроицкого филиала НИТУ МИСИС

Центр системных исследований, 2025 г.



Содержание и структура исследования

- Общая информация о проекте
- Привлекательность работы в НФ НИТУ МИСИС
- Оценка инфраструктуры НФ НИТУ МИСИС
- Оценка работы подразделений НФ НИТУ МИСИС
- Условия труда и развитие сотрудников
- Общие выводы
- Мероприятия, направленные на повышение удовлетворённости сотрудников



Общая информация о проекте

Цель исследования:

Исследование удовлетворенности сотрудников работой в Новотроицком филиале НИТУ МИСИС

Задачи исследования:

- Выявить уровень привлекательности работы в НФ НИТУ МИСИС, основные мотивирующие и демотивирующие факторы для работы в вузе.
- Оценить уровень удовлетворенности сотрудников инфраструктурой и сервисами НФ НИТУ МИСИС.
- Определить, как сотрудники оценивают работу управленческих структур вуза.

Целевая аудитория:

- Сотрудники Новотроицкого филиала НИТУ МИСИС
- Общее количество опрошенных: **65** респондентов

Сроки проведения опроса:

- Июнь 2025 года

Метод сбора данных:

- Онлайн-опрос через платформу Anketolog.ru

Статистически значимые различия:

Все статистически значимые различия в отчете указаны для уровня значимости не выше $p=0.1$, при этом в большинстве случаев использовался уровень значимости $p=0.05$

Обработка данных:

- Проверка показала, что выборка репрезентативна по контрольным характеристикам (тип деятельности, пол, возраст).
- Количественные данные обработаны в Microsoft Excel и IBM SPSS Statistics с применением социологических методов.

В опросе приняли участие 65 сотрудников Новотроицкого филиала.

Общий отклик* 84%

Количество опрошенных сотрудников



Респондент был отнесен к определённой группе, если на соответствующую деятельность он тратит 20% своего фактического рабочего времени и более.

** Сумма категорий не равна 65, так как один и тот же сотрудник может работать в рамках должностей, относящихся к разным категориям.

* Отклик – отношение количества сотрудников, принявших участие в опросе, к общему числу сотрудников филиала.

Распределение сотрудников по категориям

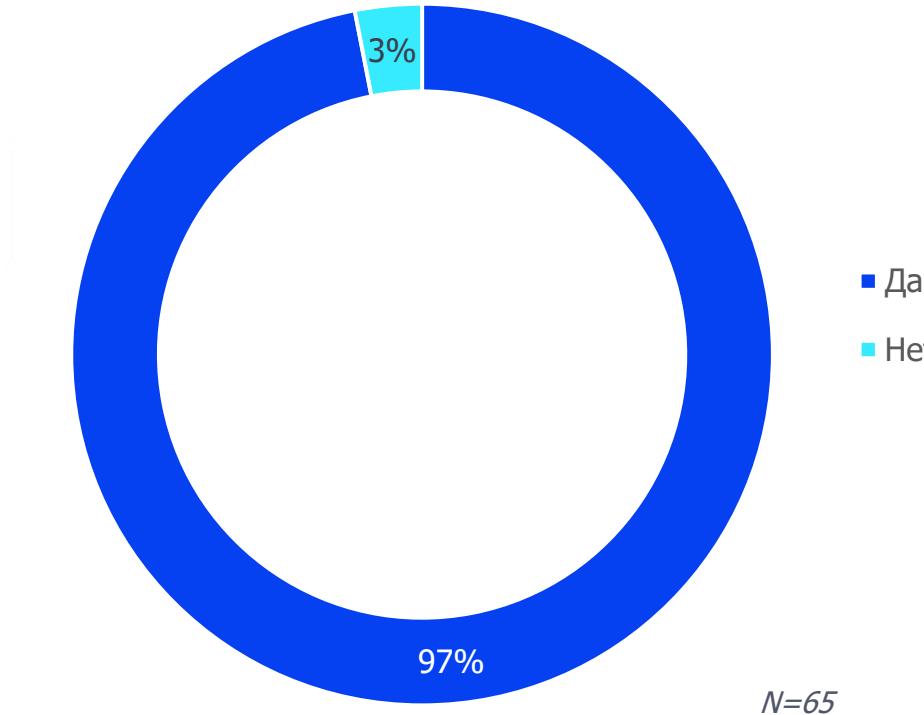


Высокий отклик и соответствие выборки генеральной совокупности обеспечивают репрезентативность полученных данных.



Привлекательность работы в НФ НИТУ МИСИС

Подавляющее большинство сотрудников отмечают привлекательность работы в Новотроицком филиале НИТУ МИСИС.



Среди АУП все сотрудники отметили привлекательность работы.
4% ППС выразили, что работа в НФ не является для них привлекательной на данный момент.

Больше всего сотрудники Новотроицкого филиала ценят в работе интересные и сложные задачи, высокий престиж профессии, а также стабильную, достойную оплату труда.

База: сотрудники, которых привлекает работа в НФ
 НИТУ МИСИС

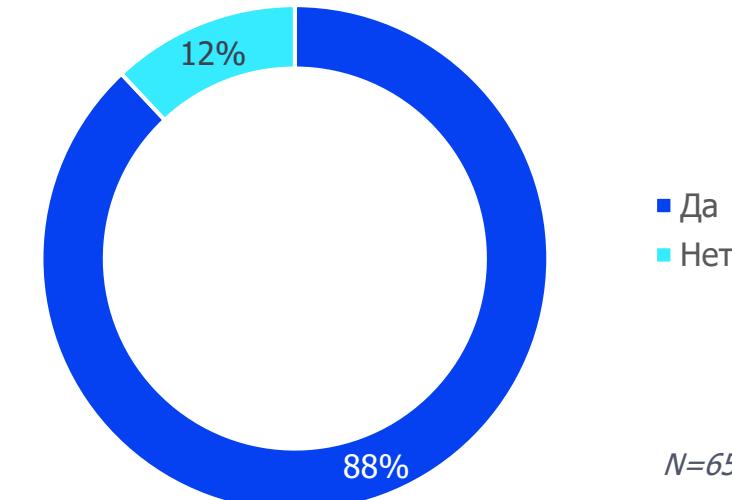


ППС	АУП
<i>N=43</i>	<i>N=28</i>
49%	64%
40%	61%
42%	46%
56%	21%
40%	43%
33%	46%
44%	29%
28%	32%
23%	32%
16%	29%
19%	21%
12%	29%
14%	7%
5%	0%

Q9. Что Вас привлекает в работе в НФ НИТУ МИСИС, прежде всего?

88% сотрудников Новотроицкого филиала знают об изменениях, произошедших в университете за последние три года. 98% из них оценивают изменения положительно.

Информированность



Разницы в уровне информированности изменениями среди ППС и АУП не выявлено.

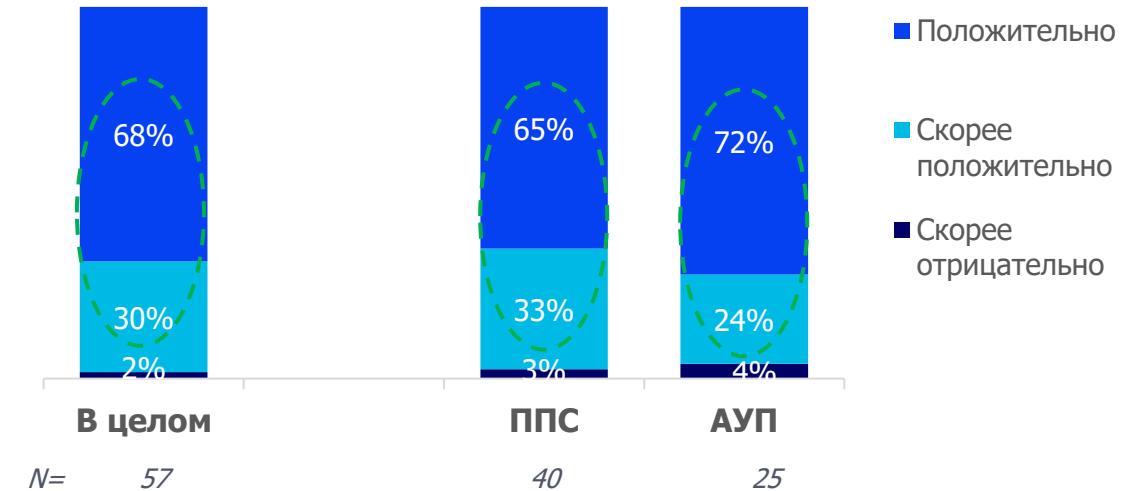
Преподаватели ряда направлений демонстрируют более высокую осведомленность об изменениях:

- Технологические машины и оборудование - 96%
- Химическая технология* – 94%
- Электроэнергетика и электротехника* – 94%
- Теплоэнергетика и теплотехника* – 93%

Q11. Знаете ли Вы о произошедших изменениях в Новотроицком филиале за последние 3 года?

Q12. Как, в целом, Вы оцениваете изменения в НФ НИТУ МИСИС за последние 3 года?

Оценка изменений



База: сотрудники, осведомленные об изменениях в НФ

* Результаты по подгруппам объемом менее 20 человек ($N < 20$) следует интерпретировать с осторожностью. Ограниченный объем выборки повышает вероятность статистической погрешности и снижает репрезентативность данных.

Удовлетворенность преподавателей различными аспектами работы находится на высоком уровне. При этом 12% респондентов отмечают неудовлетворенность организацией документооборота.

Только ППС (n=45)

з/о*

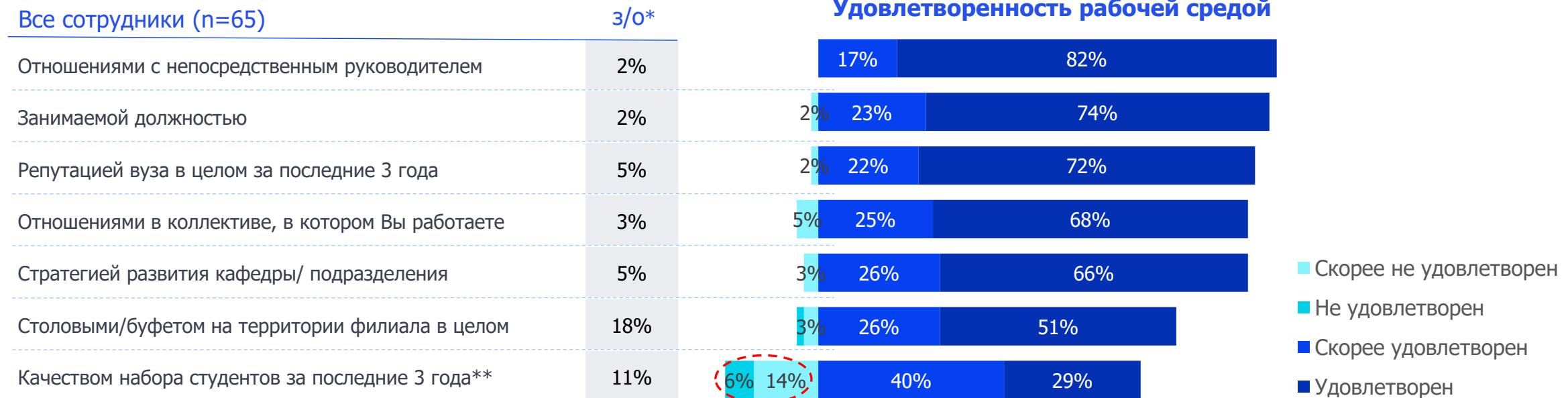
Удовлетворенность параметрами работы



* Затруднились ответить

Q16. Насколько Вы удовлетворены ...

Сотрудники НФ в целом высоко оценивают компоненты рабочей среды. Вместе с тем каждый пятый сотрудник не удовлетворен качеством набора студентов за последние три года.



АУП чаще, чем ППС высказывают неудовлетворенность отношениями в коллективе (11% vs 4%).

Среди ППС качеством набора студентов не удовлетворены 29%, среди АУП – 7%.

* Затруднились ответить

** Подробная информация об уровне удовлетворенности качеством набора в разбивке по направлениям работы ППС размещена в Приложении.



Оценка инфраструктуры НФ

Сотрудники Новотроицкого филиала часто пользуются сайтом филиала и сайтом университета, а также LMS Moodle и личным кабинетом.



ППС	АУП
N=45	N=28
89%	86%
67%	93%
87%	39%
51%	54%
51%	36%
44%	25%
22%	61%
44%	29%
13%	14%
16%	11%
9%	7%
9%	4%
0%	4%

АУП чаще посещают культурно-досуговые мероприятия, чем ППС (61% vs. 22%). При этом сотрудники старше 45 лет посещают мероприятия чаще, чем более молодые специалисты (50% vs. 26%).

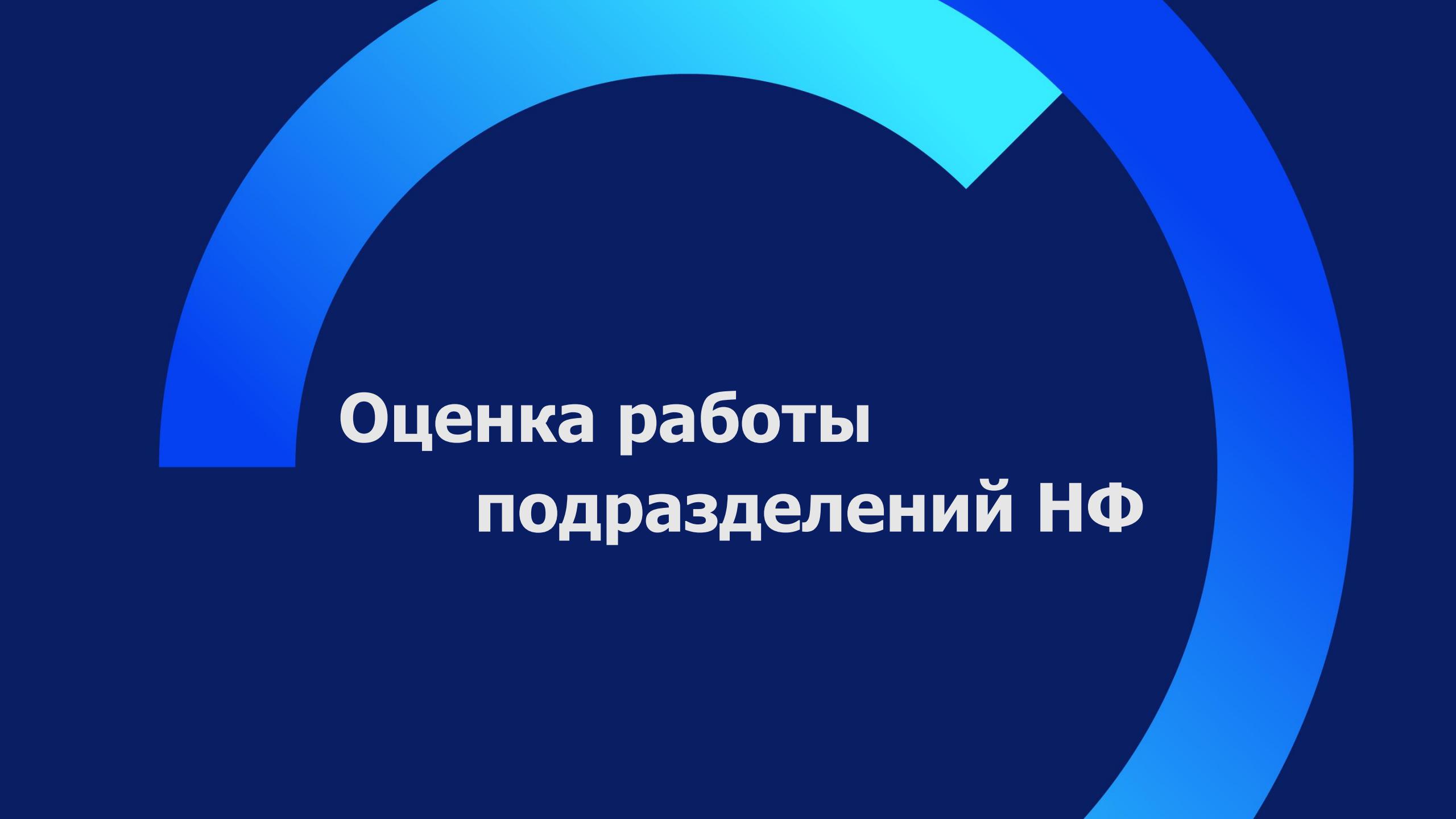
30% сотрудников Новотроицкого филиала, работающих в лабораториях, не удовлетворены условиями работы.



* Затруднились ответить

Q18-Q26. Насколько Вы удовлетворены?

** Результаты по подгруппам объемом менее 20 человек (*N*<20) следует интерпретировать с осторожностью. Ограниченный объем выборки повышает вероятность статистической погрешности и снижает репрезентативность данных.



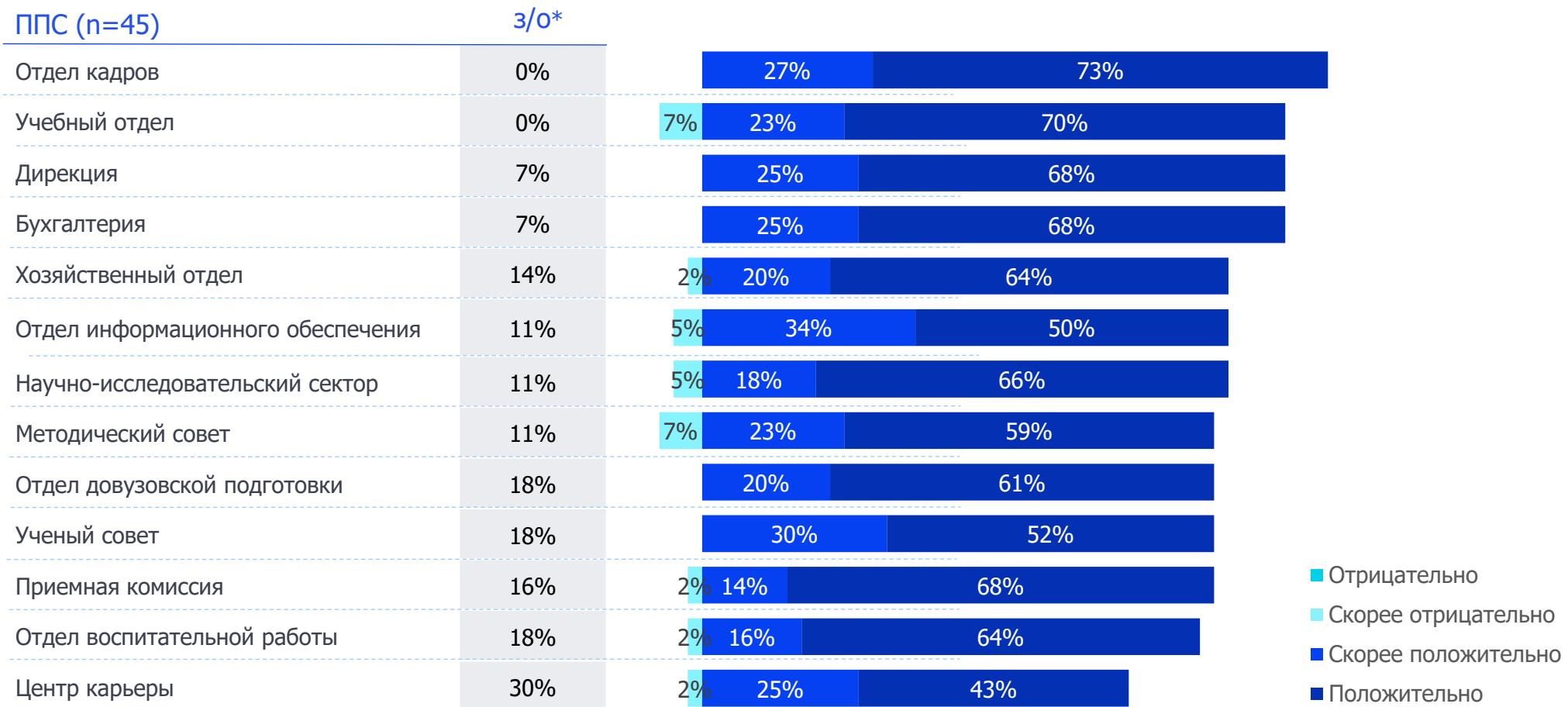
Оценка работы подразделений НФ

Основными источниками информации о жизни Новотроицкого филиала являются общение с коллегами и руководителем, а также официальный сайт НИТУ МИСИС и сайт Новотроицкого филиала.



Сотрудники старшей возрастной категории (старше 56 лет) чаще используют традиционные и формальные каналы (СЭД Директум, информ.стенды), в то время как молодые специалисты (до 35 лет) чаще предпочитают неформальные цифровые каналы (соцсети).

Оценки деятельности подразделений Новотроицкого филиала НИТУ МИСИС в целом находятся на высоком уровне.

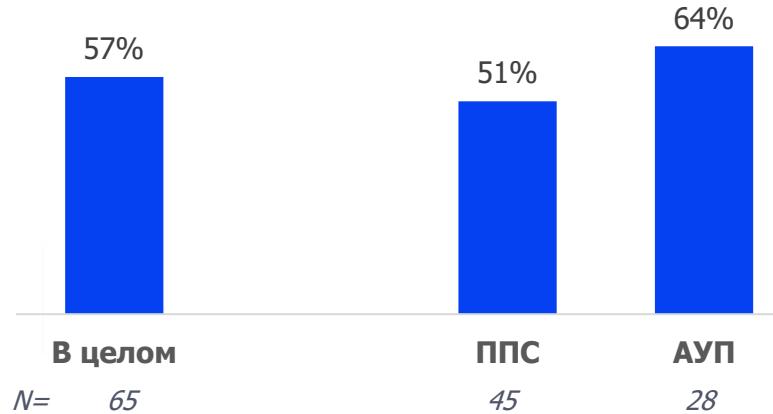


* Затруднились ответить



Условия труда и развитие сотрудников

Более половины сотрудников (57%) нуждаются в повышении квалификации. АУП выражает потребность в обучении чаще, чем ППС (64% vs. 51%).



Наиболее высокая потребность в повышении квалификации наблюдается у сотрудников в возрасте 36-45 лет и старше 56 лет (67-68%).

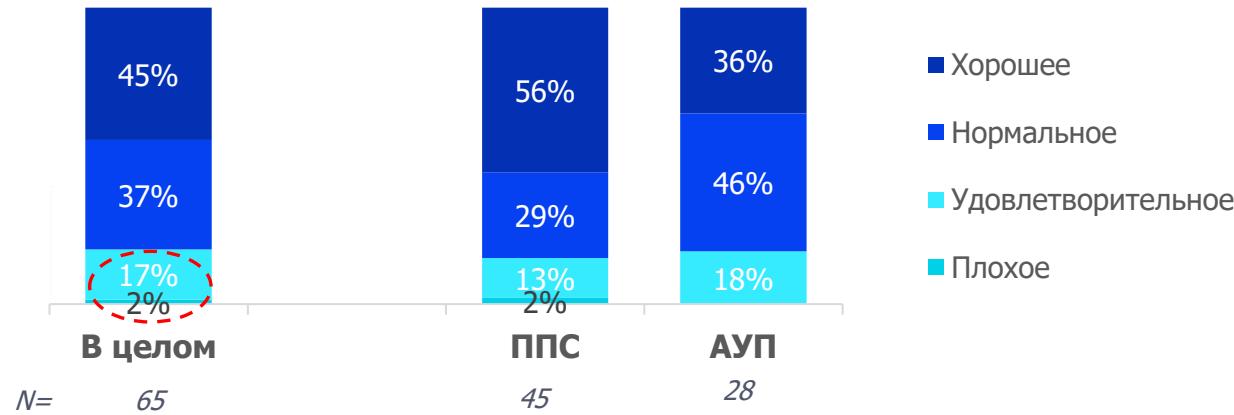
ППС, направления подготовки*



* Результаты по подгруппам объемом менее 20 человек ($N < 20$) следует интерпретировать с осторожностью. Ограниченный объем выборки повышает вероятность статистической погрешности и снижает репрезентативность данных.

Каждый пятый сотрудник НФ оценивает оснащение своего рабочего места, как недостаточное.

Оснащение рабочего места



* Результаты по подгруппам объемом менее 20 человек ($N < 20$) следует интерпретировать с осторожностью. Ограниченный объем выборки повышает вероятность статистической погрешности и снижает репрезентативность данных.

20% сотрудников Новотроицкого филиала не удовлетворены уровнем заработной платы. Среди АУП отмечают, что зарплата непропорционально ниже затрат сил и времени 29% сотрудников.



Сотрудники, которые не удовлетворены уровнем заработной платы для ее увеличения чаще всего:

- Обсуждают вопрос повышения зарплаты или снижения трудозатрат с руководством — 31%
- Ищут дополнительную работу и вузе или за ее пределами — 31%
- Повышают эффективность труда — 23%



В качестве дополнительных возможностей 57% сотрудников Новотроицкого филиала хотели бы посещать бассейн и бесплатные тренировки. 41% - получить доступ к базам знаний и программам повышения квалификации.



ППС <i>N=45</i>	АУП <i>N=28</i>
50%	65%
45%	35%
34%	27%
34%	35%
30%	35%
27%	27%
14%	19%
9%	12%
5%	12%
7%	4%

Другое:

- Поддержка научных и научно-исследовательских проектов, в том числе с возможностью запуска стартапа.
- Обеспечение путевками в санаторий, профилакторий.
- Индивидуальный подход к заключению контрактов.

Общие выводы

Общие выводы

- Подавляющее большинство сотрудников (97%), считают привлекательной работу в Новотроицком филиале НИТУ МИСИС.
- Больше всего сотрудники НФ ценят в работе:
 - престижность деятельности (56%),
 - интересные и сложные задачи (43%),
 - стабильную, достойную оплату труда (41-43%).
- Большинство сотрудников Новотроицкого филиала (88%) осведомлены об изменениях, произошедших в вузе за последние три года и оценивают их положительно.
- Преподаватели и сотрудники Новотроицкого филиала в целом демонстрируют высокий уровень удовлетворенности различными аспектами работы и рабочей средой в Новотроицком филиале.

Среди проблемных зон можно выделить: каждый пятый сотрудник не удовлетворен качеством набора студентов, а 12% преподавателей — организацией документооборота.
- Оценки деятельности подразделений Новотроицкого филиала НИТУ МИСИС в целом находятся на высоком уровне.

Значительная часть сотрудников заинтересована в повышении квалификации (57%). АУП выражают потребность в обучении чаще, чем ППС (64% vs. 51%).

Основные проблемные зоны, выделенные сотрудниками:

- Уровень заработной платы (20% сотрудников НФ не удовлетворены уровнем заработной платы, среди АУП доля выше - 29%).
- Условия работы в лабораториях (30%).
- Оснащение рабочих мест (19%).

Предложения сотрудников:

- Повышение заработной платы.
- Улучшение материально-технической базы (лабораторное оснащение, компьютеры и серверы).
- Развитие социального пакета: 57% опрошенных в Новотроицком филиале заинтересованы в абонементах на бассейн и бесплатных тренировках, а 41% — в доступе к базам знаний и программам повышения квалификации.



**Мероприятия,
направленные на
повышение
удовлетворённости
сотрудников**

Перечень мероприятий

- Повышение интенсивности профориентационной деятельности, составление плана профориентационной работы, направленного на повышение качества набора студентов
- Проведение анкетирования сотрудников с целью выявления реальной потребности в повышении квалификации
- Анализ динамики заработной платы за период с 2023 по 2025 гг.
- Обследование состояния лабораторий и рабочих мест сотрудников
- Проведение собрания с сотрудниками Филиала

Сравнение среднего балла ЕГЭ Новотроицкого филиала и др. близлежащих вузов

Вуз	Средний балл ЕГЭ									
	НФ	ОГУ	ОГТИ	МГТУ им. Г.И. Носова	МФЮА	68,42	66,47	63,92	62,64	49,63
НФ										
ОГУ										
ОГТИ										
МГТУ им. Г.И. Носова										
МФЮА										

Программа профориентационной деятельности на 2025-2026 уч. г.

Отвественное лицо от ИФ НИПУ "МИСИС"	Отвественное лицо от школы	Школа	Первая встреча	Время	Встреча с учителями, химико-математическим информатики	Урок с Ученым (согласование по времени), в том числе инженерные классы			Практикум, в том числе инженерные классы			Рабочий пакет - МИР МИСИС СТУДСОВЕТ (классный час)	Отвественны й	Дни открытий для профориентации НИПУ МИСИС для школьников и родителей	Телефонна я базе филиала	Мастер-класс от Профи - первый шаг в профессию, в том числе инженерные классы						Наименование филиала	Олимпиады посвященные на базе филиала, входящих в перечень Российской ассоциации для поступления в ВВУЗы	Отвественны й	Встречи с родителями	Отвественны й	Подготовка к ОГЭ, ЕГЭ, занятия по предметам в ИФ НИПУ "МИСИС"				Отвественны й	Бюджетная единица "Бюджет и Участие"	Отвественны й																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
						Хими	Одесский	Физика	Олимпиад	Математика	Одесский	Физическая	Химическая	Физика	Физика	Физика	Физика	Физика	Физика	Физика	Физика	Физика	Физика	Физика	Физика	Физика	Физика	Физика	Физика	Физика	Физика	Физика																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
ФФО	Бюджетный	ФФО	Бюджетный	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224	225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238	239	240	241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257	258	259	260	261	262	263	264	265	266	267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280	281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294	295	296	297	298	299	300	301	302	303	304	305	306	307	308	309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320	321	322	323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336	337	338	339	340	341	342	343	344	345	346	347	348	349	350	351	352	353	354	355	356	357	358	359	360	361	362	363	364	365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378	379	380	381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392	393	394	395	396	397	398	399	400	401	402	403	404	405	406	407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420	421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459	460	461	462	463	464	465	466	467	468	469	470	471	472	473	474	475	476	477	478	479	480	481	482	483	484	485	486	487	488	489	490	491	492	493	494	495	496	497	498	499	500	501	502	503	504	505	506	507	508	509	510	511	512	513	514	515	516	517	518	519	520	521	522	523	524	525	526	527	528	529	530	531	532	533	534	535	536	537	538	539	540	541	542	543	544	545	546	547	548	549	550	551	552	553	554	555	556	557	558	559	560	561	562	563	564	565	566	567	568	569	570	571	572	573	574	575	576	577	578	579	580	581	582	583	584	585	586	587	588	589	590	591	592	593	594	595	596	597	598	599	600	601	602	603	604	605	606	607	608	609	610	611	612	613	614	615	616	617	618	619	620	621	622	623	624	625	626	627	628	629	630	631	632	633	634	635	636	637	638	639	640	641	642	643	644	645	646	647	648	649	650	651	652	653	654	655	656	657	658	659	660	661	662	663	664	665	666	667	668	669	670	671	672	673	674	675	676	677	678	679	680	681	682	683	684	685	686	687	688	689	690	691	692	693	694	695	696	697	698	699	700	701	702	703	704	705	706	707	708	709	710	711	712	713	714	715	716	717	718	719	720	721	722	723	724	725	726	727	728	729	730	731	732	733	734	735	736	737	738	739	740	741	742	743	744	745	746	747	748	749	750	751	752	753	754	755	756	757	758	759	760	761	762	763	764	765	766	767	768	769	770	771	772	773	774	775	776	777	778	779	780	781	782	783	784	785	786	787	788	789	790	791	792	793	794	795	796	797	798	799	800	801	802	803	804	805	806	807	808	809	810	811	812	813	814	815	816	817	818	819	820	821	822	823	824	825	826	827	828	829	830	831	832	833	834	835	836	837	838	839	840	841	842	843	844	845	846	847	848	849	850	851	852	853	854	855	856	857	858	859	860	861	862	863	864	865	866	867	868	869	870	871	872	873	874	875	876	877	878	879	880	881	882	883	884	885	886	887	888	889	890	891	892	893	894	895	896	897	898	899	900	901	902	903	904	905	906	907	908	909	910	911	912	913	914	915	916	917	918	919	920	921	922	923	924	925	926	927	928	929	930	931	932	933	934	935	936	937	938	939	940	941	942	943	944	945	946	947	948	949	950	951	952	953	954	955	956	957	958	959	960	961	962	963	964	965	966	967	968	969	970	971	972	973	974	975	976	977	978	979	980	981	982	983	984	985	986	987	988	989	990	991	992	993	994	995	996	997	998	999	1000	1001	1002	1003	1004	1005	1006	1007	1008	1009

Результаты анкетирования по повышению квалификации

Всего анкетировалось 38 чел

Из них: ППС – 21

АУП – 9

Совмещают преподавание и административную работу – 8

АУП:

Считаете ли Вы свою квалификацию достаточной для выполнения своих трудовых функций?

Скорее Да – 3; Да – 6

Ощущаете ли Вы потребность в повышении квалификации в этом учебном году? Да – 0 чел.

Результаты анкетирования по повышению квалификации

ППС:

Считаете ли Вы свою квалификацию достаточной для выполнения своих трудовых функций? Скорее Да – 6; Да – 15

Ощущаете ли Вы потребность в повышении квалификации в этом учебном году? Да – 3 чел.

Считаете ли Вы свою квалификацию достаточной?	В каком году Вы в последний раз проходили повышение квалификации?	Ощущаете ли Вы потребность в повышении квалификации в этом учебном году?	По какой теме требуется прохождение повышения квалификации?
Да	2022	Да	Налогообложение организаций
Да	2025	Да	Правоведение
Скорее да	2024	Да	Электроэнергетика и электротехника

Результаты анкетирования по повышению квалификации

Совмещает преподавание и административную работу:

Считаете ли Вы свою квалификацию достаточной для выполнения своих трудовых функций?

Скорее Да – 2; Да – 6

Ощущаете ли Вы потребность в повышении квалификации в этом учебном году? Да – 2 чел.

Считаете ли Вы свою квалификацию достаточной?	В каком году Вы в последний раз проходили повышение квалификации?	Ощущаете ли Вы потребность в повышении квалификации в этом учебном году?	По какой теме требуется прохождение повышения квалификации?
Да	2024	Да	ИТ
Скорее да	2024	Да	Информатика

Анализ динамики заработной платы за период с 2023 по 2025 гг.

	2023	2024	01.01.2025	01.10.2025
МРОТ	16 242	19 242	22 440	22 440
ППС:				
Профессор	36 647	43 300	55 000	59 180
Декан	41 475	49 600	72 000	77 472
Зав. кафедрой	38 402	46 800	60 000	64 560
Доцент	32 258	37 000	50 000	53 800
Ст. преподаватель	28 802	32 000	45 000	48 420
Ассистент	26 114	27 450	40 000	43 040



**Спасибо
за внимание!**

Ленинский проспект, д. 4
Москва, 119049
тел. +7 (495) 955-00-32
e-mail: center_issledovaniy@misis.ru
misis.ru