

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Котова Лариса Анатольевна
Должность: Директор филиала
Дата подписания: 29.08.2024 15:12:31
Уникальный программный ключ:
10730ffe6b1ed036b744b6e9d97700b86e5c04a7

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС»
Новотроицкий филиал

Аннотация рабочей программы дисциплины
ДИСЦИПЛИНЫ ПО ВЫБОРУ Б1.В.ДВ.8
Организационная культура

Закреплена за подразделением Кафедра гуманитарных и социально-экономических наук (Новотроицкий филиал)

Направление подготовки

38.03.01 Экономика

Профиль

Квалификация **Бакалавр**

Форма обучения **заочная**

Общая трудоемкость **3 ЗЕТ**

Часов по учебному плану 108

Формы контроля на курсах:

в том числе:

зачет 3

аудиторные занятия 16

самостоятельная работа 88

часов на контроль 4

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	3		Итого	
	уп	рп		
Лекции	6	6	6	6
Практические	10	10	10	10
Итого ауд.	16	16	16	16
Контактная работа	16	16	16	16
Сам. работа	88	88	88	88
Часы на контроль	4	4	4	4
Итого	108	108	108	108

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ

1.1	Цель курса: формирование у обучающихся базовых, профессиональных знаний по теории и практике организационной культуры и приобретение практических навыков эффективного формирования, развития и совершенствования лидерских качеств при осуществлении управленческой деятельности.
1.2	Задачи курса:
1.3	1. Приобретение знаний в области теории организационной культуры;
1.4	2. Формирование команд и командных форм взаимодействия;
1.5	3. Овладение навыками командного лидерства и командного сотрудничества, технологиями формирования команды и управления командным взаимодействием.

2. МЕСТО В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Блок ОП:		Б1.В.ДВ.08
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:	
2.1.1	Философия	
2.1.2	Конфликтология	
2.1.3	Персональная эффективность	
2.2	Дисциплины (модули) и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:	
2.2.1	Государственная итоговая аттестация	
2.2.2	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.2	
2.2.3	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.8	
2.2.4	Бизнес-планирование	
2.2.5	Менеджмент персонала в организации	
2.2.6	Управление персоналом	

3. РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫЕ С ФОРМИРУЕМЫМИ КОМПЕТЕНЦИЯМИ

УК-5.1: способность к самоорганизации и самообразованию, непрерывному самосовершенствованию, повышению квалификации в течение всей жизни
Знать:
УК-5.1-31 1. Предмет, методы организационной культуры
ПК-3.1: способность организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта
Знать:
ПК-3.1-31 1. Понятийно-терминологический аппарат дисциплины "Организационная культура"
УК-5.1: способность к самоорганизации и самообразованию, непрерывному самосовершенствованию, повышению квалификации в течение всей жизни
Уметь:
УК-5.1-У1 1. Использовать категории организационной культуры в профессиональной деятельности и повседневной жизни
ПК-3.1: способность организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта
Уметь:
ПК-3.1-У1 1. Уметь организовывать деятельность малой группы при создании и реализации экономического проекта, формировать лидерские качества в членах группы
УК-5.1: способность к самоорганизации и самообразованию, непрерывному самосовершенствованию, повышению квалификации в течение всей жизни
Владеть:
УК-5.1-В1 1. Методами самоорганизации, самообразования, повышения квалификации
ПК-3.1: способность организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта
Владеть:
ПК-3.1-В1 1. Методами эффективного лидерства и способами организации деятельности малой группы

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ								
Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Формируемые индикаторы компетенций	Литература и эл. ресурсы	Примечание	КМ	Выполняемые работы
	Раздел 1. Теоретические аспекты изучения организационной культуры							
1.1	Стиль лидерства в системе менеджмента предприятия /Лек/	3	2	ПК-3.1-31 УК-5.1-31	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6 Л2.7 Л2.9 Э1 Э2 Э3			
1.2	Стиль лидерства в системе менеджмента предприятия /Лек/	3	2	ПК-3.1-31 УК-5.1-31	Л1.1 Л1.2 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.7 Л2.9 Э1 Э2 Э3			
1.3	Внутренние источники и ориентиры лидерской активности /Пр/	3	4	ПК-3.1-31 ПК-3.1-У1 УК-5.1-У1 УК-5.1-В1	Л1.1 Л1.2 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.4 Л2.5 Л2.7 Л2.8 Л2.9 Э1 Э2 Э3	Деловая игра	КМ1	
1.4	Самостоятельное изучение учебного материала в электронном курсе: Природа лидерства. Методы изучения, анализа и диагностики личности лидера, стиля и методов лидерства. Социально-психологические теории лидерства личности и их влияние на развитие лидерских концепций: эмпирические теории лидерства. /Ср/	3	30	ПК-3.1-31 ПК-3.1-В1 УК-5.1-31 УК-5.1-В1	Л1.1 Л1.2 Л1.4 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6 Л2.7 Л2.9 Э1 Э2 Э3		КМ2	
1.5	Механизмы реализации власти лидера /Пр/	3	4	ПК-3.1-31 УК-5.1-31 УК-5.1-У1 УК-5.1-В1	Л1.1 Л1.2 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.4 Л2.7 Л2.9 Э1 Э2 Э3		КМ3	
1.6	Психологическая сущность лидерства. Основные подходы к содержанию «лидерского потенциала» личности. Основные способы его формирования и развития. Организаторский потенциал личности и его влияние на стиль лидерства. /Ср/	3	20	ПК-3.1-У1 УК-5.1-У1	Л1.1 Л1.2 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.4 Л2.5 Л2.7 Л2.9 Э1 Э2 Э3		КМ4	
1.7	Подбор литературы для выполнения контрольной работы /Ср/	3	10	ПК-3.1-31 УК-5.1-31	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5Л2.1 Л2.3 Л2.5 Л2.7 Л2.8 Л2.9 Э1 Э2 Э3			

	Раздел 2. Практические аспекты организационной культуры как социально-психологического феномена							
2.1	Группы, команды и командообразование /Лек/	3	2	ПК-3.1-31 УК-5.1-31	Л1.1 Л1.2 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6 Л2.7 Л2.9 Э1 Э2 Э3		КМ7	
2.2	Портреты, профили лидеров. Подготовка лидеров. Факторы эффективного лидерства /Пр/	3	2	ПК-3.1-У1 ПК-3.1-В1 УК-5.1-У1 УК-5.1-В1	Л1.1 Л1.2 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.4 Л2.7 Л2.9 Э1 Э2 Э3	Групповая дискуссия	КМ5,КМ4	
2.3	Самостоятельное изучение учебного материала в электронном курсе: Лидер организации: определение, цели и функции. Ключевые компетенции лидера в организации. Властный и управленческий аспекты лидерства в организации. Факторы, влияющие на стиль лидерства. Зависимость стиля лидерства от ситуации. Способы оценки стиля лидерства. Роль лидера в развитии коллектива. Лидер и его участие в развитии персонала организации. Роль лидера в «команде». /Ср/	3	10	ПК-3.1-31 ПК-3.1-У1 УК-5.1-31 УК-5.1-У1	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6 Л2.7 Л2.9 Э1 Э2 Э3		КМ6,КМ8	
2.4	Выполнение контрольной работы /Ср/	3	8	ПК-3.1-31 ПК-3.1-У1 ПК-3.1-В1 УК-5.1-31 УК-5.1-У1 УК-5.1-В1	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5Л2.1 Л2.3 Л2.5 Л2.7 Л2.8 Л2.9 Э1 Э2 Э3			Р1
2.5	Подготовка к зачету /Ср/	3	10	ПК-3.1-31 ПК-3.1-У1 ПК-3.1-В1 УК-5.1-31 УК-5.1-У1 УК-5.1-В1	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5Л2.1 Л2.3 Л2.5 Л2.7 Л2.8 Л2.9 Э1 Э2 Э3			
2.6	Сдача зачета /Зачёт/	3	4		Э1 Э2 Э3			