

Документ подписан электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Котова Лариса Анатольевна
Должность: Директор филиала
Дата подписания: 14.07.2026 12:33:57
Уникальный программный ключ:
10730ffe6b1ed036b744b6e9d97700b86e5c04a7

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
МИСИС

Отчет о само-
обследовании
2025

Лист 1 / 24



УТВЕРЖДАЮ

Директор НФ НИТУ «МИСИС»

Л.А. Котова

« 06 » апреля 2026 года

Отчет о самообследовании

за 2025 год

Новотроицкого филиала федерального государственного автономного
образовательного учреждения высшего образования

Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС»

Содержание

Общие сведения об образовательной организации	3
Образовательная деятельность	6
Научно-исследовательская деятельность	11
Международная деятельность	13
Внеучебная работа	13
Материально-техническое обеспечение	17
Финансово-экономическая деятельность	20
Основные показатели деятельности НФ НИТУ «МИСИС»	22

Общие сведения об образовательной организации

Новотроицкий филиал Университета создан как обособленное структурное подразделение Московского государственного института стали и сплавов (технологический университет) на основании решения ученого совета МИСиС от 29.06.1999 № 9-98/99, приказом Министерства образования РФ от 14.04.2000 № 1092;

– приказом Федерального агентства по образованию от 11.03.2005 № 131 переименован в Новотроицкий филиал государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Московский государственный институт стали и сплавов (технологический университет)»;

– приказом Федерального агентства по образованию от 09.02.2007 № 305 переименован в Новотроицкий филиал Федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Государственный технологический университет «Московский институт стали и сплавов»;

– приказом Федерального агентства по образованию от 25.06.2009 № 710 переименован в Новотроицкий филиал Федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС»;

– федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» создано путем изменения типа Федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» на основании приказа Минобрнауки России от 31.05.2011 № 1977;

– в соответствии с приказом Минобрнауки от 31.12.2015 № 1568 переименован в Новотроицкий филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС».

Основополагающими документами деятельности Филиала в отчетном периоде являются устав Университета, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 26.09.2018 г, № 716 (с изменениями, утв. Приказами Минобрнауки России от 14.02.2020 № 221, от 18.08.2021 № 765, от 18.03.2022 № 230, от 13.12.2022 № 1229) и Положение о Новотроицком филиале федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС», разработанное в соответствии с уставом федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» и утверждены решениями ученого совета НИТУ «МИСиС» (выпуски от 19.09.2019 – протокол № 2, от 31.08.2022 – протокол № 7-22, от 09.02.2023 – протокол № 1-23зг).

В соответствии с приказом Минобрнауки России от 13.12.2022 № 1229 внесены изменения в устав федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» в части его полного и сокращенного наименований, в том числе в наименования его филиалов и представительств, – слово «МИСиС» заменено словом «МИСИС» – в связи с государственной регистрацией утвержденных приказом от № 1229 изменений в устав НИТУ МИСИС (лист записи от 17.01.2023, ГРН 2237700314135) – переименование в Новотроицкий филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС». Сокращенное наименование Филиала – НФ НИТУ «МИСИС».

Место нахождения Филиала: 462359, г. Новотроицк, Оренбургская обл., ул. Фрунзе, д. 8.

Директор Филиала – Котова Лариса Анатольевна.

Адрес веб-сайта: <http://nf.misis.ru/>

Контактные данные: тел. 8 (3537) 67-97-56, e-mail: nf@misis.ru.

Филиал в своей деятельности руководствуется Конституцией РФ, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Минобрнауки России, иными нормативными правовыми актами,

уставом Университета, Положением о Филиале.

Актуальная Лицензия на осуществление образовательной деятельности выдана Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки 02.02.2023, регистрационный номер Л035-00115-77/00096944 – действует бессрочно.

НФ НИТУ «МИСИС» имеет право осуществления образовательной деятельности по программам высшего образования – программы бакалавриата, по программам дополнительного профессионального образования, по программам дополнительного образования детей и взрослых.

Актуальное Свидетельство о государственной аккредитации выдано Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки 10.03.2023, регистрационный номер государственной аккредитации: № А007-00115-77/01052389 – действует бессрочно (УГС/Н: бакалавриат – 6: 09.00.00 Информатика и вычислительная техника; 13.00.00 Электро- и теплоэнергетика; 15.00.00 Машиностроение; 18.00.00 Химические технологии; 22.00.00 Технологии материалов; 38.00.00 Экономика и управление).

Филиал не является юридическим лицом и действует от имени НИТУ МИСИС по доверенности, выдаваемой ректором НИТУ МИСИС директору Филиала, имеет печать со своим наименованием, угловой штамп, фирменные бланки. Филиал имеет отдельный баланс, осуществляет бухгалтерский учет в соответствии с законодательными, нормативными правовыми актами и представляет Университету бухгалтерскую отчетность по установленной форме. Для организации и ведения своей деятельности Филиал имеет счет по учету денежных средств в органах Федерального казначейства.

Миссия Филиала – готовить конкурентоспособные инженерные кадры для предприятий города, региона и страны, в соответствии с требованиями государственных стандартов и потребностями реального производства; проводить научные исследования, научно практические мероприятия, привлекая обучающихся и формируя представления о профессии, ее востребованности и сути инженерного мастерства, а также воспитывать новое поколение инженеров в соответствии с лучшими традициями и современными трендами.

Видение – быть региональной площадкой для взаимодействия науки и бизнеса, центром инженерного образования Оренбургской области, создающим конкурентоспособные кадры для промышленных предприятий, имеющие профессиональные компетенции решать актуальные задачи современного производства.

В своей деятельности Филиал ориентирован на достижение следующих целей:

- 1) удовлетворение потребностей общества и государства в квалифицированных специалистах с высшим образованием;
- 2) выполнение заказов на научные исследования и разработки для юридических и физических лиц на основе гражданско-правовых договоров;
- 3) организация и проведение прикладных и поисковых научных исследований, использование полученных результатов в образовательном процессе, а также их передача иным хозяйствующим субъектам в целях практического использования;
- 4) обеспечение системной модернизации высшего образования;
- 5) информационное обеспечение структурных подразделений Филиала, работников и обучающихся Филиала, создание, развитие и применение информационных сетей, баз данных, программ;
- 6) создание для обучающихся и работников условий для реализации их интеллектуального и творческого потенциала, занятий спортом, отдыха.

Органами управления Филиала являются ученый совет Филиала, директор Филиала.

В структуре НФ НИТУ «МИСИС», в соответствии со штатным расписанием, в 2025 году функционируют:

– факультет металлургических технологий (деканат) – 4 выпускающих кафедры: кафедра металлургических технологий и оборудования, электроэнергетики и электротехники, математики и естествознания, гуманитарных и социально-экономических наук;

– 9 структурных подразделений: отдел довузовской подготовки, учебный отдел, отдел информационного обеспечения, хозяйственный отдел, отдел кадров, научно-исследовательский сектор, научно-техническая библиотека, отдел по воспитательной работе, бухгалтерия.

Для улучшения работы административно-управленческой системы в Филиале под руководством специалистов головном образовательной организации НИТУ МИСИС внедрены АИС: 1С:Университет ПРОФ; 1С:ЗКУ, 1С:БГУ 2.0, 1С:КАМИН 3.5, СЭД «Директум», СБИС,

АС «Учебные планы», ФИС ГИА и приема, суперсервис «Поступление в вуз онлайн».

Сведения о численности работников НФ НИТУ «МИСИС»

Наименование показателя	Количество ставок по штатному расписанию			Среднегодовая (среднесписочная) численность работников списочного состава с учетом внешних совместителей учреждения, чел.			
	На конец 2024 года	На конец 2025 года	Изменение, %	За 2024 год	За 2025 год	Изменение, %	
Основной персонал	29,85	30,40	1,84	24,90	23,90	-4,02	
Педагогические работники							
Профессорско-преподавательский состав	29,85	30,40	1,84	24,90	23,90	-4,02	
Научные работники							
Административно-управленческий персонал	3,00	3,00	0,00	2,00	2,00	0,00	
Вспомогательный персонал	49,00	45,00	-8,16	33,90	32,50	-4,13	
ИТОГО	81,85	78,40	-4,22	60,80	58,40	-3,95	

Структура экосистемы НФ НИТУ «МИСИС»: 1) обучение по направлениям и профилям, востребованным на промышленных предприятиях города и региона, 2) контент – независимый аудит образовательных программ (ОП) и форматов обучения, интеграция с производством, 3) управление на основе объективных, фактических данных в соответствии со стратегией развития филиала как части «Большого университета», 4) инфраструктура – комфортная среда для обучения, работы и самореализации (НФ – социокультурный центр города и региона), 5) наука – концентрация на направлениях и потребностях экономики региона, включение обучающихся в исследования, 6) молодежное участие и самореализация – профнавигация, вовлечение в науку, сохранение духовно-нравственных ценностей, здоровьесбережение и саморазвитие.

Экосистема филиала способствует выполнению стратегической цели – внесение максимального вклада в развитие экономики города и региона, повышая качество подготовки выпускников посредством реализации практико-ориентированного обучения, совместных проектов с бизнес-партнерами, администрацией города, Правительством Оренбургской области как часть «Большого университета» МИСИС; создаются условия для самореализации обучающихся и работников на основе традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей.

В 2025 году Филиал продолжил работу по решению следующих задач:

1) Обеспечение кадрового суверенитета и технологического лидерства региона через подготовку и закрепление в Оренбургской области высококвалифицированных инженерно-управленческих кадров, обладающих навыками решения нестандартных производственных задач;

2) Развитие научно-исследовательской работы студентов и преподавателей для решения практических задач производства и использования результатов научно-исследовательской деятельности в образовательном процессе;

3) Участие в технологическом развитии региона через разработку и внедрение инженерных инноваций, а также развитие у студентов навыков технологического предпринимательства;

4) Модернизация образовательных программ с учетом технологических запросов предприятий-партнеров, внедрение современных методов электронного обучения и усиление практической подготовки студентов на базе реального производства;

5) Развитие системы непрерывного профессионального роста в регионе через реализацию программ дополнительного образования для школьников, студентов и действующих специалистов промышленных предприятий;

6) Переход к модели проектно-ориентированного обучения на базе производственных площадок предприятий-партнеров для решения актуальных технологических и инженерных задач региона;

7) Создание единой научно-образовательной и производственной среды за счет реализации совместных со стратегическими партнерами проектов, направленных на решение конкретных технологических задач предприятий региона;

8) Развитие прикладных научных исследований и опытно-конструкторских разработок (НИОКР), направленных на решение актуальных технологических дефицитов и повышение эффективности промышленного производства региона;

9) Обеспечение цифровой зрелости выпускников через интеграцию ИТ-инструментов в

Изменение численности работников в 2024-2025 годах														
Наименование показателя		2024 год				2025 год						Изменение численности работников		
		всего	в штате	в том числе		всего	в штате	в том числе		всего с уч. степ.	численности работников	штатных работников	работников с уч.степ.	
				из них д.н., к.н.	внешних совместителей			из них д.н., к.н.	внешних совместителей					из них д.н., к.н.
Численность работников – всего	чел. ст.	98	65	18	33	93	59	20	34	22	42	- 5,10	- 9,23	-4,50
из них ППС	чел. ст.	58	26	17	32	43	24	19	29	21	40	- 1,30	-1,30	
		28,1	19,3		8,8	27,15	18,55		8,6		40	- 8,62	-7,69	-9,98
* руководящий персонал, имеющий учебную нагрузку		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-3,38	-3,88	

Наименование показателя	всего	2024 год					2025 год					Изменение			
		в штате	в том числе		внеш- них совмес- тителей	из них д.н., к.н.	всего с уч. степ.	всего	в штате	в том числе		всего с уч. степ.	численности работников работ- ников	штат- ных работ- ников	работ- ников с уч.степ.
			из них д.н., к.н.							из них д.н., к.н.	внеш- них совмес- тителей				
грузку, чел ** работники предприятий и организаций, при- влеченные к обра- зовательной дея- тельности, чел.	8	0	0	8	0	0	14	0	0	14	7	7			

Численность работников Филиала с учетом внешних совместителей на 01.10.2025 составила:

➤ всего 93 чел., из них 59 чел./63,44% штатных работников (в 2024 году 98 чел., из них 65 чел. / 66,33% штатных работников), с учеными степенями д.н., к.н. и PhD – 42 чел. (в 2024 году – 44 чел.);

➤ в том числе ППС – 53 чел. / 56,99% в структуре работников, из них 24 чел. / 45,28% штатных работников (в 2024 году – 58 чел. / 59,18% в структуре работников, из них 26 чел. / 44,83% в штате); остепененность ППС – 40 чел. / 75,47% (в 2024 году – 43 чел. / 74,14%).

Повышение квалификации ППС Филиала осуществляется в различных формах: через краткосрочные курсы, систему дополнительных образовательных программ, а также послевузовского профессионального образования (магистратура, аспирантура, а также соискательство). Курсы повышения квалификации преподаватели проходят в соответствии с требованиями законодательства и согласно ежегодному плану повышения квалификации ППС НФ НИТУ «МИСИС».

В отчетном периоде ППС Филиала прошел курсы повышения квалификации по направлениям преподаваемых дисциплин, по использованию электронных образовательных курсов, по вопросам инклюзивного образования и противодействию коррупции. Таким образом, требования к ППС Филиала в части повышения квалификации выполнены в полном объеме.

Филиал обеспечивает образовательные программы квалифицированными научно-педагогическими кадрами на уровне требований образовательных стандартов.

Одним из основных документов, определяющих содержание и качество образовательного процесса является основная профессиональная образовательная программа высшего образования (ОПОП ВО). ОПОП формируется на весь срок обучения до начала приема абитуриентов и размещается на официальном сайте. Содержание ОПОП подлежит ежегодной актуализации с целью повышения качества обучения и подготовки востребованных кадров для предприятий города, региона и отрасли в целом. Особое внимание при этом уделяется разработке учебных планов (УП).

Ежегодно все образовательные программы НФ НИТУ «МИСИС» проходят экспертизу специалистами АО «Уральская Сталь», результатом которой является их актуализация в соответствии с потребностями реального производства.

В Филиале реализуются 10 образовательных программ по 7 направлениям подготовки бакалавров (по 6 укрупненным группам специальностей и направлений подготовки). Направления подготовки, реализуемые в филиале, соответствуют профилям предприятий города и региона, что способствует повышению востребованности выпускников.

С 2022 года обучение в Филиале осуществляется по 3 формам обучения: очная, очно-заочная и заочная. 94,3% студентов Филиала обучаются на технических направлениях подготовки.

Результаты приема на обучение в НФ НИТУ «МИСИС» в 2025 году

Программы высшего образования	Форма обучения	За счет бюджетных ассигнований			По договорам об оказании платных образовательных услуг		Всего		
		Подано заявлений	Принято		Подано заявлений	Принято	Подано заявлений	Принято	Зачислено от численности подавших заявления, %
			на услови- ях общего приема	по квоте на образование иностранних граждан*					
Бакалавриат	очная	368	81		29	3	397	84	21,15
	очно- заочная	0	0		21	11	21	11	52,38
	заочная	0	0		215	131	215	131	60,93
Всего		368	81		265	145	633	226	35,7

Структура количества поданных абитуриентами заявлений в 2025 году (всего – 633):

- за счет бюджетных ассигнований – 368 / 58,13%, по договорам об оказании платных образовательных услуг – 265 / 41,87%;
- на очную форму обучения – 397 / 62,7% (из них 29 заявлений по договорам об оказании платных образовательных услуг); на очно-заочную форму – 21 / 3,31% (100% по договорам об оказании платных образовательных услуг); на заочную форму – 265 / 41,86% (100% по договорам об оказании платных образовательных услуг).

Средний конкурс на 1 место составил:

- 4,54 чел. на очную форму обучения за счет бюджетных ассигнований (принято 75 чел. на бакалавриат); 4,15 на 1 место в 2024 году;
 - 4,72 чел. на очную форму обучения (принято 84 чел.);
 - 1,9 чел. на очно-заочную форму обучения (принято 11 чел.);
 - 1,64 чел. на заочную форму обучения (принято 131 чел.);
 - 2,8 чел. конкурс по Филиалу по всем формам обучения; 2,52 на 1 место в 2024 году.
- Всего зачислено от количества поданных заявлений 35,7%.

Качество приема:

- очная форма обучения: средний балл ЕГЭ составил 63,8 балла (в 2024 году – 68,4 баллов) – бюджет, 63,7 – общий;

Общая численность студентов НФ НИТУ «МИСИС» на 01.10.2025 г., обучающихся по образовательным программам бакалавриата составляла 813 чел. (+ 7 чел. К 2024 году), в том числе 518 чел. по договорам об оказании платных образовательных услуг – 63,7%), приведенный контингент – 365,4.

В НФ НИТУ «МИСИС» сформирована система независимой оценки качества образования, которая включает в себя:

- 1) оценку уровня требований при приеме студентов;
- 2) эффективность системы текущего и промежуточного контроля студентов;
- 3) оценку качества подготовки выпускников по результатам итоговой аттестации.

Прием абитуриентов осуществляется в строгом соответствии с правилами приема, установленными в Университете. В качестве вступительных испытаний используются результаты ЕГЭ, за исключением случаев, предусмотренных законодательными актами Минобрнауки России, когда вступительные испытания проводятся на базе ОО ВО, ежегодно приказом ректора создаются приемная комиссия, экзаменационные, аттестационные и апелляционные комиссии.

В рамках реализации государственных инициатив и с целью увеличения набора абитуриентов в Филиале выстроена система профнавигации и утвержден план профориентационной работы. В рамках реализации плана профориентации НФ НИТУ «МИСИС» работа организуется и проводится при поддержке АО «Уральская Сталь», администрации МО г. Новотроицк и г. Орска, с участием образовательных организаций.

Основными и наиболее эффективными профориентационными мероприятиями являются: 1) экскурсии по НФ НИТУ «МИСИС», знакомство с материальной базой и направлениями подготовки; 2) Дни открытых дверей; 3) встречи представителей Университета и Филиала с учащимися выпускных классов и их родителями; 4) встречи представителей Университета и Филиала с работниками предприятий города и области, с целью стимулирования поступления на заочную форму обучения; 5) мастер-классы: моделирование информационных процессов и систем, работа в современном графическом пространстве, лаборатория технического анализа, 3D-моделирование и прототипирование, аддитивные технологии, современные материалы и способы получения отливок; 6) консультации населения по вопросам поступления в Филиал.

Десятилетие науки и технологий, объявленное Президентом России Владимиром Путиным, направлено на решение важнейших задач развития нашей страны. Одна из них – вырастить и привлечь в сферу исследований и разработок талантливую молодежь.

В 2025 году был разработан новый план профориентационной работы, который был направлен на расширение спектра мероприятий и сотрудничество с образовательными организациями.

Помимо традиционных мероприятий были реализованы новые проекты: 1) урок с Ученым (преподаватели филиала проводили уроки в выпускных классах города по математике, физике, химии и информатике, направленные на популяризацию профильных дисциплин и дальнейший выбор ЕГЭ по этим предметам с целью поступления в наш вуз); 2) лабораторные практикумы на базе филиала по физике и химии; 3) встречи студсовета с выпускниками «Равный равному», где

студенты школьникам рассказывали о студенческой жизни; 4) мастер-класс от Профи – первый шаг в профессию. Преподаватели кафедр знакомили ребят с направлениями подготовки (погружение в профессию).

Продолжена реализация проекта «Инженерные каникулы – проектная деятельность в НФ НИТУ «МИСИС». Во время школьных каникул ребятам предложили погрузиться в профессию инженера и принять участие в выполнении проектов:

1. Фактор жесткости: химия в капле.
2. Мир 3D: от модели до прототипа – полное погружение в процесс.
3. Код электричества: расшифровка цепей.

Продолжена работа с Инженерными классами в рамках утвержденного плана.

Студенты филиала – постоянные призеры одного из ярких профориентационных мероприятий «Презентация металлургических профессий», где они представляют направления подготовки, реализуемые в филиале, для школьников города.

Школьники являются участниками Всероссийской конференции «Наука и производство Урала».

Учащиеся 6 – 11х классов привлекаются к участию во всех Олимпиадах, площадкой которых является Университет. (Звезда, МИСИС зажигает звезды, Открытая химическая олимпиада, Объединенная межвузовская олимпиада школьников по математике и физике.)

Эффективность профориентационной работы Филиала подтверждена независимыми исследованиями, проводимыми НИУ ВШЭ в партнерстве с «Социальным навигатором» МИА «Россия сегодня», был поддержан Общественной палатой РФ и Минобрнауки России. НФ НИТУ «МИСИС» 4-й год занимает лидирующие позиции в рейтинге качества приема по Оренбургской области.

Цель образовательной политики Филиала – формирование системы образования, отвечающей потребностям производства региона на основе индивидуализации, практической ориентированности и применения современных образовательных технологий. Это достигается за счет постоянного совершенствования образовательных программ, позволяющих сформировать профессиональные компетенции и мягкие навыки, востребованные на современном производстве, путем освоения студентами ОПОП ВО, усиление их через реализацию проектов и освоение программ ДО, а также цифровизацию образовательного процесса (онлайн образование и цифровая грамотность), которая помогает студентам совмещать работу и учебу. В процессе независимой оценки качества образования акцентируется внимание на удовлетворении запроса предприятий и организаций на специалистов с заданными навыками, практикоориентированности программ, повышении квалификации и профессиональной переподготовки в процессе обучения, использовании в образовательном процессе кейсов предприятий региона.

Оценка качества освоения образовательных программ в Филиале многоуровневая: контроль текущей успеваемости, промежуточной аттестации и государственной итоговой аттестации выпускников. Все процедуры регламентированы локальными актами и интегрированы в единую систему менеджмента качества (СТО СМК) НИТУ МИСИС.

Ключевые элементы системы:

– комплексный контроль результатов: стандарт организации (СМК) обеспечивает проведение всех необходимых мероприятий по проверке знаний на каждом этапе обучения — от текущего контроля до итоговых испытаний;

– внешняя экспертиза работодателей: представители профильных предприятий (в т.ч. АО «Уральская Сталь») привлекаются к оценке компетенций выпускников на этапе ГИА, подтверждая их готовность к реальной работе;

– анализ удовлетворённости: через регулярное анкетирование обучающиеся оценивают качество преподавания дисциплин, условия проведения практик и организацию научно-исследовательской работы, формируя запрос на развитие учебного процесса.

Для повышения качества обучения и эффективности самостоятельной работы студентов в Филиале активно применяются дистанционные образовательные технологии на базе современных ИТ-платформ.

Ключевые компоненты цифровой среды:

– единая платформа ЭИОС: использование LMS Moodle и Microsoft Teams обеспечивает полноценную электронную информационно-образовательную среду. Личные кабинеты студентов и сотрудников в ЭИОС НИТУ МИСИС позволяют централизованно управлять учебным про-

цессом и поддерживать оперативную связь с преподавателями;

- контроль и организация обучения: цифровые инструменты обеспечивают прозрачность и четкий контроль самостоятельной работы обучающихся, а также упрощают взаимодействие всех участников образовательного процесса.

- методическое обеспечение: на официальном сайте nf.misis.ru для студентов всех форм обучения (очной и заочной) сформирована база актуальных методических материалов: указаний по выполнению лабораторных, контрольных и расчетно-графических работ.

В рамках образовательного процесса студенты активно осваивают дисциплины на федеральной платформе «Открытое образование» (open.edu). Это позволяет интегрировать в обучение лучшие практики ведущих вузов страны и развивать навыки самостоятельного цифрового обучения.

Ключевые направления онлайн-подготовки:

- фундаментальные дисциплины: высшая математика (дифференциальное исчисление), общая физика и химия;

- профильные инженерные компетенции: введение в материаловедение, инженерная и компьютерная графика, информатика для исследователей;

- профессиональные коммуникации: английский язык для инженеров, русский язык и деловое общение;

- soft skills и менеджмент: управление проектами, персональная эффективность (тайм-менеджмент);

- социально-гуманитарный блок: философия и экономическая теория.

В рамках реализации программы повышения качества преподавания фундаментальных дисциплин в Филиале проведена актуализация образовательной базы: обновление рабочих программ и фонда оценочных средств по фундаментальным дисциплинам (математика, физика, химия, информатика и др.). Ключевым результатом работы является качественное изменение образовательных результатов студентов инженерных направлений. Реализация программы позволила увеличить уровень обученности по фундаментальным предметам с 65% до 75%, а также активно вовлекать молодежь в научно-соревновательную деятельность – предметные олимпиады, хакатоны и кейс-чемпионаты.

Анализ результатов мониторинга прохождения студентами промежуточной аттестации зимней сессии выявил в 2025 году положительную динамику в успеваемости и качестве знаний студентов всех курсов очной формы обучения, что подтверждает тенденцию повышения престижности филиала обуславливающую повышение качества набора.

В Филиале продолжает реализовываться проект «Практики и стажировки. Наставничество», целями которого являются: 1) профнавигация; 2) формирование практических навыков будущего сотрудника организации, обеспечивающих его «качество»; 3) установление коммуникативных связей между студентом и будущим работодателем; 4) привитие корпоративной культуры на ранних этапах становления профессионала; 5) сокращение сроков адаптации при трудоустройстве. В рамках этого проекта на производственных площадках АО «Уральская Сталь» организовано: 1) проведение практических и лабораторных занятий по 14-ти дисциплинам всех кафедр; 2) практическая подготовка – 89% студентов 3-го курса прошли практику с трудоустройством (заработная плата составила 14-55 тыс. руб. в месяц в зависимости от места трудоустройства), 41% получили рабочую профессию. Это стало возможным благодаря изменению учебных планов, которые были сопряжены с программами обучения по профессии на АО «Уральская Сталь». Так, в 2025 году увеличена продолжительность производственной практики до 2 мес., а в 2026 году срок прохождения практики достигнет 3 мес., что позволит получать рабочую профессию всем студентам; 3) организация стажировок – 11% студентов очной формы обучения всех курсов, 15 ППС.

Общая численность выпускников по образовательным программам высшего образования НФ НИТУ «МИСИС» в 2025 году – всего 122 чел. (128 – в 2024 году): по программам бакалавриата очной формы обучения – 53 чел., заочной формы обучения – 69 чел.

Для проведения государственной итоговой аттестации выпускников создаются государственные экзаменационные комиссии в составе, соответствующем требованиям Федерального законодательства и ЛНА НИТУ МИСИС. В обязательном порядке в состав ГЭК включаются представители работодателей из числа руководящего состава предприятий. Систематически производится анализ результатов прохождения обучающимися итоговой аттестации. Отчет о результатах проведения государственной итоговой аттестации представляется в головной университет.

По результатам защит ВКР наблюдается положительная динамика количества оценок «отлично» и «хорошо» – общая доля их составляет 92,6% (+2,8% по отношению к 2024г). В 2025 году государственную итоговую аттестацию на оценку «отлично» прошли 53,3% (45% в 2024) выпускников. Общее количество выпускников, получивших диплом с отличием – 16 человек (13%).

Показатель занятости выпускников 2025 года – 98%; трудоустроенных – 97% (в т.ч. трудоустроенных на АО «Уральская Сталь» – 46%; трудоустроенных на другие предприятия – 37,5%); поступивших в магистратуру – 32%, в армии – 3%.

Охват всеми видами программ ДОДиВ филиала в 2025 году как по договорам об оказании платных образовательных услуг, так и за счет собственных средств организации – 1 092 человек:

➤ 51 программа ДО для студентов (повышение качества изучения фундаментальных дисциплин; адаптационные курсы «Введение в профессию», «Основы проектной деятельности», «Проектная деятельность при решении производственных задач», «Проектная деятельность. Организация и управление проектами на промышленных предприятиях») – 492 чел. и 36 дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ (проект «Инженерная смена», подготовительные курсы по физике, химии, информатике, математике) – 484 слушателей; (программы дополнительного образования реализованы по договорам об оказании платных образовательных услуг для 342 чел.),

➤ 10 программ повышения квалификации – 161 чел. (1 – по договорам об оказании платных образовательных услуг, 160 – за счет собственных средств образовательной организации),

➤ 8 программ профессиональной переподготовки – 20 чел. (все по договорам об оказании платных образовательных услуг).

Научно-исследовательская деятельность

Направления научно-исследовательской деятельности

Научно-исследовательская деятельность филиала традиционно развивается в логике прикладной науки, то есть науки, которая не только публикуется, но и внедряется. Основной вектор научных исследований направлен на решение приоритетных задач промышленных предприятий.

Исследовательская работа ведётся одновременно в двух стратегических направлениях:

- развитие научно-технического потенциала филиала как базы подготовки инженеров высокой квалификации;

- удовлетворение реальных потребностей промышленных предприятий в научно-технических услугах.

Баланс теории и производства остаётся нашим принципиальным ориентиром.

Направления научной деятельности

На кафедре металлургических технологий и оборудования ведутся разработки ресурсо- и энергосберегающих технологий металлургических производств, а также исследования по повышению надёжности и долговечности деталей металлургических машин.

На кафедре электроэнергетики и электротехники ведётся разработка систем бездатчикового управления асинхронными двигателями при помощи инъекции высокочастотного сигнала, а также исследования в области водоподготовки и водоочистки.

Кафедра математики и естествознания проводит исследования в области развития профессиональной направленности личности студентов технических направлений подготовки, цифровизации и автоматизации промышленного производства, а также совершенствования технологии коксохимического производства.

Основным научным направлением, развиваемым на кафедре гуманитарных и социально-экономических наук, является формирование рыночных стратегий развития предприятий, разработка новых и адаптация существующих методов, механизмов и инструментов функционирования хозяйствующих субъектов.

Объем финансирования и основные достижения в научно-исследовательской деятельности

За 2025 год суммарный объем выполненных хоздоговорных научно-исследовательских работ (НИР), финансируемых реальным экономическим сектором, составил более 12,1 млн. рублей, что позволило сохранить удельные доходы от НИР на высоком уровне в 450 тыс. рублей на ставку научно-педагогических работников (НПР). В сравнении с 2024 годом уровень абсолютных доходов от НИР снизился.

Вместе с тем, достигнутый показатель доходов от НИР находится на среднем уровне за 3 года.

Ключевые научные результаты

Наиболее значимые результаты научных исследований сотрудников Филиала в области коксохимического производства воплотились в виде методики определения состава угольной шихты, обеспечивающей оптимизацию металлургических свойств кокса при сокращении производственных издержек для условий АО «Уральская Сталь». В работе активно участвовали студенты филиала.

В области агломерационного производства выполнен комплекс научно-исследовательских работ в интересах Новотроицкого металлургического комбината. Полученные результаты исследований позволили сформулировать ряд технологических рекомендаций для улучшения результатов окомкования, показателей аглопроцесса и качества агломерата.

В области сталеплавильного производства сотрудниками филиала выполнялись работы по оценке качества компонентов металлошихты, что позволило улучшить оперативность в принятии решения о рациональной технологии их использования и повысить эффективность производства.

В области проектирования в интересах АО «Уральская Сталь» были выполнены работы по реверс-инжинирingu кранового оборудования, редукторов и др. деталей металлургического оборудования. Данное направление имеет стратегическое значение, поскольку связано с задачами импортозамещения. Разработка конструкторской документации позволяет увеличивать долю отечественного оборудования и укреплять технологическую независимость предприятия.

Научно-исследовательская деятельность преподавателей и студентов

Участие студентов в научно-исследовательской работе является одним из ключевых этапов подготовки высококвалифицированных технических кадров, конкурентоспособных на рынке труда, свободно владеющих своей профессией и готовых к постоянному профессиональному росту. Поэтому в Новотроицком филиале НИТУ «МИСИС» ежегодно проводятся научные мероприятия, приуроченные ко Дню российской науки. В 2025 году на базе Новотроицкого филиала НИТУ «МИСИС» проведено две конференции: Всероссийская научно-техническая конференция «Наука и производство Урала» (апрель 2025 г) и Межрегиональная научная конференция «Наука - это ты!» (май 2025 г). Эти мероприятия предоставили студентам и преподавателям уникальную возможность представить результаты своих исследований, обменяться опытом и укрепить связи с коллегами из других вузов и предприятий. По итогам конференций были опубликованы сборники научных трудов.

Кроме научных мероприятий Филиала, студенты совместно с преподавателями, принимали активное участие в работе 60-й научно-технической конференции молодых работников АО «Уральская Сталь», а также конференциях, организуемых сторонними ВУЗами. Всего за 2025 год студенты Филиала совместно с преподавательским составом приняли участие в 16 конференциях различных уровней, по результатам которых было опубликовано 144 исследовательские работы. Это повторение показателей прошлого года, что является значительным достижением, учитывая некоторое снижение численности студенческого контингента. Факт сохранения высокого уровня публикационной активности при меньшем количестве студентов подчеркивает эффективность работы с кадрами и высокий уровень подготовки студентов.

Преподавательский состав филиала также продемонстрировал высокую публикационную активность. За 2025 год было опубликовано 98 научных публикаций, включенных в Российский индекс научного цитирования (РИНЦ). 36 из них, то есть более трети всех публикации, были опубликованы в журналах, рекомендованных ВАК, включая 19 статей в изданиях категории K1. Значимым достижением является публикация 24 статей в периодических изданиях, индексируемых в международных наукометрических базах данных Web of Science и Scopus, что свидетельствует о высоком международном уровне проводимых исследований.

Таким образом, результаты научно-исследовательской деятельности 2025 года подтверждают высокий научный потенциал Новотроицкого филиала НИТУ «МИСИС» и его значительный вклад в развитие науки и подготовку конкурентоспособных специалистов. Активное участие в научно-исследовательской работе остаётся приоритетом для филиала, что обеспечивает его успешное функционирование и позволяет выпускать востребованных на рынке труда специалистов.

В 2025 году была продолжена работа проекта «Образовательно-Производственные Группы», победители которого – студенты Филиала – подтвердили свою квалификацию в кейс-чемпионате Уральской Стали «Стальная инициатива-2025».

На 2026 год:

- планируется дальнейшее расширение сотрудничества с АО «Уральская Сталь» не только в образовательной, но и научно-исследовательской сфере, в том числе подписание договоров на разработку конструкторской документации и определение металлургической ценности металлошхты;
- по заказу ПАО «НЛМК» ведется разработка технологии повышения теплоты сгорания конвертерного газа;
- запланирована опытно-промышленная апробация разработанной ранее технологии агломерационного процесса с подачей связующих веществ на промплощадке ПАО «НЛМК».

Текущие результаты научной деятельности Филиала являются значимым вкладом в развитие научно-технического потенциала РФ и показывает перспективность развития Филиала, как научно-исследовательского и образовательного центра Оренбургской области.

Международная деятельность

С целью международной интеграции образования и продвижения инженерного образования среди обучающихся образовательных организаций стран – участниц СНГ НФ НИТУ «МИСИС» ежегодно проводит работу по привлечению профессионально ориентированных абитуриентов из Республик Казахстан, Узбекистана, Таджикистан. Привлекательность обучения в Филиале заключается в качественном фундаментальном образовании по высококонкурентным направлениям подготовки. В результате, на 01.10.2025 в Филиале обучалось 21 студент из иностранных государств: Беларусь – 1, Таджикистан – 1, Узбекистан – 1, Казахстан – 18. Студенты очной и очно-заочной форм обучения – 18, заочной формы обучения – 3. Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по программам бакалавриата, в общей численности студентов – 2,73% (- 0,14% к 2024 году).

Прием иностранных граждан в 2025 году составил на очную форму обучения 5 чел. и на заочную – 2 чел.

Все студенты из числа иностранных граждан, нуждающиеся в местах проживания в 2025 году, размещены в студенческом общежитии Филиала.

Численность иностранных граждан – выпускников НФ НИТУ «МИСИС» по основным профессиональным образовательным программам в 2025 году – 4 чел. (Казахстан), доля выпускников иностранцев – 4,91% (в структуре выпуска по ОПОП Филиала – выпускники бакалавриата).

С целью социальной адаптации обучающихся из иностранных государств в Филиале за студентами из числа иностранных граждан закреплены преподаватели и студенты, которые помогают им адаптироваться к культуре, русскому языку и особенностям региона.

На базе Филиала работает студенческое объединение «Я - лидер», где студенты могут стать участниками различных тренингов, индивидуальных и групповых бесед. В НФ НИТУ «МИСИС» создан Ситуационный центр для оказания помощи студентам, находящимся в трудной жизненной ситуации. Данный центр осуществляет прием студентов по личным вопросам и отвечает за реализацию комплекса мер оказания поддержки (психологической, социальной, материальной и др.).

В структуре объема средств Филиала по источникам их получения и видам деятельности за 2025 год из иностранных источников всего было получено 588,5 тыс. руб. (0,52%), в том числе от образовательной деятельности – 448,0 тыс. руб. (0,51% в структуре объема средств по виду деятельности), при этом от реализации программ бакалавриата – 41,3 тыс. руб. (0,05%), от реализации дополнительных профессиональных программ – 406,7 (22,48%), а также от прочих видов деятельности – 140,5 тыс. руб. (1%).

В НФ НИТУ «МИСИС» в отчетном периоде отсутствовали:

- студенты, прошедшие обучение за рубежом не менее семестра (триместра);
- студенты иностранных образовательных организаций, прошедшие обучение в Филиале по очной форме обучения;
- иностранные работники;
- средства, полученные на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ от иностранных граждан и иностранных юридических лиц.

Внеучебная работа

Внеучебная работа в НФ НИТУ «МИСИС» рассматривается как деятельность, направленная на организацию воспитательной среды и управление различными видами деятельности обучающихся с целью создания условий для их приобщения к социокультурным и духовно-нравственным ценностям, гармоничного развития, саморазвития и самореализации личности при активном участии самих обучающихся.

НФ НИТУ «МИСИС» создает условия для личностного, профессионального и физического развития обучающихся, формирования у них социально значимых, нравственных качеств, активной гражданской позиции и моральной ответственности за принимаемые решения.

Задачи воспитательной работы в Филиале:

- приобщение студенчества к общечеловеческим нормам морали, национальным устоям и академическим традициям;
- воспитание положительного отношения к труду, осознанному выбору профессии, умению работать в команде для достижения общего успеха;
- обеспечение развития личности и ее социально-психологической поддержки, формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности;
- выявление и поддержка талантливых обучающихся, формирование организаторских навыков, творческого потенциала, вовлечение обучающихся в процессы саморазвития и самореализации;
- воспитание внутренней потребности личности в здоровом образе жизни, ответственного отношения к природной и социокультурной среде;
- повышение уровня культуры безопасного поведения;
- развитие лидерских и личностных качеств и установок (ответственности, дисциплины, самоменеджмента), социальных навыков (эмоционального интеллекта, ориентации в информационном пространстве, скорости адаптации, коммуникации; умения работать в команде) и управленческими способностями (навыков принимать решения в условиях неопределенности и изменений, управления временем, лидерства, критического мышления).

Внеучебная работа со студентами является неотъемлемой частью процесса качественной подготовки специалистов и проводится с целью формирования у студентов гражданской позиции, сохранения и приумножения нравственных, культурных и научных ценностей в условиях современной жизни, выработки конструктивного поведения на рынке труда, сохранения и возрождения традиций Университета и Филиала.

В НФ НИТУ «МИСИС» разработана Концепция развития воспитательной деятельности на 2025-2027 годы, реализуется Координационный план мероприятий по внеучебной работе со студентами на учебный год. Целью воспитания студентов Филиала является конкурентоспособный специалист, культурный, социально-активный, интеллигентный гражданин и патриот.

Надежными социальными партнерами в организации воспитательной работы в Филиале являются молодежные структуры НИТУ МИСИС, АО «Уральская Сталь», ООО «АККЕРМАН ЦЕМЕНТ», городской Комитет по делам молодежи, Комитет по физической культуре, спорту и туризму, учреждения культуры и образования города, Управление образования, ВООВ «Боевое братство», Совет ветеранов города и шефствующего предприятия, Центр противодействия экстремизму и терроризму, Православная Епархия и др.

В рамках реализации Концепции развития воспитательной деятельности НФ НИТУ «МИСИС» на 2025-2027 годы определены основные направления и задачи воспитательной деятельности

Приоритетными направлениями в реализации молодежной политики в НФ определены вовлечение в науку, патриотическое и гражданское развитие, добровольчество и здоровьесбережение:

1) «Патриоты – в действии»: 1.1) проект «Мой герой» (встречи с Героями СВО, защитниками Отечества), онлайн-встречи на платформе «Подвиг», 1.2) проекты филиала «Уроки исторической правды», «Час духовности со священнослужителем», 1.3) сбор гуманитарной помощи на СВО (оборудование, медикаменты, продукты, вещи), 1.4) акции «Новотроицкие покрова для своих», «Письмо солдату», «Свеча Победы»;

2) развитие добровольчества: 2.1) поддержка ветеранского движения в масштабах города, 2.2) Штаб волонтеров – событийное, спортивное, экологическое, патриотическое, социальное добровольчество;

3) НФ как часть «Большого университета»: 3.1) участие в проектах и ОП «Цифровая кафед-

ра), «Фундаментальные дисциплины», 3.2) сотрудничество в реализации научных проектов, 3.3) участие в реализации лидерских программ и молодежных инициатив – «Новый уровень», «Кубок первокурсников», «Технология успеха» и др.;

4) развитие студенческого самоуправления: 4.1) актуализация нормативной базы и модернизация модели студенческого самоуправления (Школа старост, Проект развития лидерских компетенций «Движение вперед», Совет общежития, патриотический клуб и др.), 4.2) развитие системы взаимодействия с сообществом выпускников, партнеров и работодателей, вовлечение их в систему наставничества, 4.3) расширение волонтерского движения (Штаб волонтеров), 4.4) участие руководителей и студентов в лидерской программе «Новый уровень», Всероссийском молодежном форуме «iВолга», 4.5) в рамках Всероссийского проекта «Твой ход» проходит онлайн-обучение команда наставников, реализуется спецпроект для первокурсников (с участием региональных координаторов), 4.6) выросло число студентов филиала – участников Президентской платформы «Россия – страна возможностей».

Наиболее знаковые проекты и события 2025 г. в сфере молодежной политики: проект «Погружение»; медиаконкурс «Профессиональные тренды Оренбуржья» (студенческий Медиацентр – диплом Лауреата); городской и зональный этапы фестиваля «Студенческая весна» – 1-е и 3-е места; Всероссийская массовая гонка «Лыжня России» – 1-е и 3-е места; Корпоративная Спартакиада АО «Уральская сталь» – 1-е и 2-е места; реализация профориентационного проекта «Инженерная смена» для старшеклассников; Новый формат Выпускного в рамках фестиваля «Мир МИСИС»; Ежегодный городской патриотический фестиваль «Мы будем помнить».

В соответствии с этими направлениями в Филиале реализуется ряд программ и проектов.

В Филиале реализуются волонтерское движение и деятельный патриотизм (волонтерская акция «Покрова для СВОих», акция «Забота»; «Чистые Игры»).

Для организации гражданско-патриотического воспитания молодежи НФ НИТУ «МИСИС» применяет различные формы работы: военно-спортивные конкурсы, встречи с ветеранами Великой Отечественной войны и труда (в онлайн-формате), детьми войны, с участниками локальных войн и воинами-интернационалистами, бойцами и героями СВО; конференции и круглые столы, квесты, десанты, концерты, уроки мужества и патриотические туры по городам-героям.

В 2025 году студенты и работники Филиала продолжили участие в сборах гуманитарной помощи для участников Специальной военной операции. По призыву Студенческого совета приобрели медицинские препараты и продукты питания для бойцов СВО и продолжили участие в акции «Новотроицкие покровы для СВОих».

Филиал принимал активное участие во всех патриотических акциях и митингах. В 2025 году студенты приняли участие в торжественных митингах, проводимых в Дни воинской славы с возложением цветов в память о тех, кто отдал жизни, исполняя служебный и гражданский долг.

В МИСИС реализуется проект «Твой герой», целью которого является продвижение традиционных духовно-нравственных ценностей и повышение патриотического духа в молодежной среде на примере личных подвигов современных героев-участников СВО. В феврале в Филиале состоялся Урок мужества с представителем Всероссийской общественной организации «Боевое братство» Тахиром Хуснулиным и представителем АНО "Военная операция", обладателем Ордена Мужества Данилом Егоровым.

Студенты Филиала традиционно принимают участие в городских мероприятиях, посвященных значимым датам страны: День Победы в Великой Отечественной войне, День памяти воинов, погибших при исполнении воинского долга за пределами Отечества, День защитника Отечества, День России и многие другие. Студенты филиала принимают участие во Всероссийских акциях: «Георгиевская ленточка», «Песни Победы», Вальс Победы, акции памяти «Блокадный хлеб», проекте «Без срока давности» и др.

Ежегодно в Филиале проводится Открытый городской Фестиваль патриотического творчества «Мы будем помнить». В 2025 году на базе Филиала состоялся фестиваль, в котором приняли участие около 100 участников в возрасте от 5 до 86 лет. Открытие фестиваля прошло на площадке: ветераны вместе со студентами приняли участие в совместном исполнении песни «Катюша» и Вальса Победы.

В системе воспитательной деятельности пристальное внимание уделяется духовно-нравственному воспитанию студентов. Активная работа ведется по формированию толерантного отношения к различным конфессиям, культурным духовным ценностям и религиозным ритуалам в контексте межнациональных и межконфессиональных отношений.

Студенты Филиала – участники Православного молодежного клуба Скафос. В храме Благовещения Пресвятой Богородицы проходят торжественные церемонии вручения Архиерейской стипендии самым активным студентам, организуются паломнические поездки и туры выходного дня.

Особое значение в вопросах реализации молодежной политики придается развитию студенческого самоуправления. В НФ НИТУ «МИСИС» активно действует Студенческий совет, который в своей работе руководствуется Положением о Студсовете и Календарным планом работы. В составе Студсовета работают клуб «Я горжусь», Арт-лаборатория, профессионально-трудовой, спортивный и научный секторы. В Филиале проводятся выборы в Студсовет и его сектора, Старостат, Совет общежития.

В марте 2025 года в Филиале состоялся обучающий семинар региональных представителей Всероссийского студенческого проекта «Твой ход» от Росмолодежь. Организаторы рассмотрели различные возможности студентов на платформе «Твой ход», научили работать с сайтом, рассказали о проектах, реализуемых на платформе, познакомили студентов с программами стажировок в лучших компаниях страны, показали, как правильно создавать грантовые заявки для реализации идей. Наставники младших курсов прошли обучающий курс на платформе «Твой ход» и в дальнейшем смогли применить полученные знания и навыки при работе со студентами 1-го курса.

Студенческий Медиацентр является информационной и творческой площадкой Филиала – это команда активных, инициативных студентов. Медиацентр активно участвует в городских, областных событиях и конкурсах. В марте-апреле 2024 года команда Медиацентра приняла участие в 4-м Региональном конкурсе видеоработ «Профессиональные тренды Оренбуржья» и стала лауреатом конкурса. Ребята побывали на церемонии награждения, которая проходила в г. Оренбург. Команда студентов представила видеоработу «Сплав лучших» в номинации «РАБОТАЕМ В ОРЕНБУРЖЬЕ»

Студенты Филиала являются постоянными участниками ежегодного открытого фестиваля творчества «Студенческая весна на Николаевской» – самого красочного и амбициозного молодежного проекта Оренбуржья. Студент 1-го курса Егор Малов стал лауреатом 3-й степени в направлении «Инструментальное» номинация «Народные инструменты/соло» на зональном этапе юбилейного фестиваля творчества «Студенческая весна на Николаевской – 2025».

В Филиале реализуется система материальной поддержки студентов помимо стипендиальных программ – поощрение ценными подарками за творческую работу и активное участие в жизни филиала, абонементами в спортивный клуб «Данфитнес», абонементами на посещение Ледового дворца, плавательного бассейна, игры Лазертаг и др. Ежегодно для лучших студентов организуются туристические поездки и патриотические туры по городам России. В октябре незабываемые впечатления остались у лучших студентов – активистов Студенческого совета и старост 1-го курса, которые получили возможность отправиться в патриотический тур в город-герой Волгоград.

В НФ НИТУ «МИСИС» проводится большая работа по формированию правовой культуры студентов: профилактические беседы и кураторские часы по противодействию коррупции, экстремизму и терроризму, диспуты и встречи с представителями силовых структур.

Формирование исследовательского и критического мышления, мотивации к научно-исследовательской деятельности – одно из основных направлений воспитательной деятельности. Высокое качество подготовки студентов позволяет им получать лучшие результаты, участвуя в мероприятиях регионального, национального и международного уровней. Ежегодно отмечается рост количества олимпиад, форумов, чемпионатов и выставок, участие студентов НФ НИТУ МИСИС в которых заметно увеличилось: участие в международной промышленной выставке «Металл-Экспо-2025», Всероссийской олимпиаде по химии, кейс-чемпионате «Стальная инициатива», проекте «Образовательно-производственные группы».

На протяжении 30 лет компания «Уральская Сталь» в рамках социально-экономического партнерства поддерживает активных студентов Университета. Лучшим студентам Филиала дважды в год в торжественной обстановке вручаются Свидетельства о присуждении стипендии компании «Уральская Сталь».

Навыки, полученные студентами НФ в процессе освоения основной и дополнительных ОП, позволяют им успешно участвовать в конкурсных мероприятиях международного, национального и регионального уровней, о чем свидетельствует рост за 2024-2025 гг. числа призовых мест с 81 до 89 (+9,9%). Приоритетными являются мероприятия платформы «Россия – страна возможностей», а также студенческой олимпиады «Я – профессионал» и международного инженерного чемпиона-

та «CASE-IN». 58% конкурсных мероприятий, в которых принимают участие студенты НФ, являются Всероссийскими, 24% – региональными, 18% – международными.

Материально-техническое обеспечение

Филиал располагает современной материально-технической базой общей площадью 9 270 кв. м, из которой 4 117 кв. м находится в федеральной собственности (в оперативном управлении), 5 153 кв. м – переданы в безвозмездное пользование Комитетом по управлению имуществом администрации г. Новотроицк. Учебно-лабораторные площади расположены в 2 корпусах по ул. Фрунзе, д. 8 и ул. Пушкина, д. 33 и занимают 6 834 кв.м.

Наличие и использование площадей НФ НИТУ МИСИС

Наименование показателей	2024 год	2025 год	Изменение, %
Общая площадь зданий (помещений), всего, кв.м	9 270	9 270	0,00
из нее площадь по целям использования:			
учебно-лабораторных зданий	6 834	6 834	0,00
в том числе:			
учебная	3 242	3 242	0,00
из нее площадь крытых спортивных сооружений	440	440	0,00
учебно-вспомогательная	1 260	1 260	0,00
предназначенная для научно-исследовательских подразделений	27	27	0,00
подсобная	2 305	2 305	0,00
из нее площадь пунктов общественного питания	229	229	0,00
общежитий	2 436	2 436	0,00
в том числе жилая	2 105	2 105	0,00
из нее занятая обучающимися	1 386	1 386	0,00
прочих зданий	0	0	0,00
Общая площадь земельных участков, всего, га	1,52	1,52	0,00

При этом в 2024 и 2025 годах не было площади, сданной в аренду или субаренду.

Структура площади зданий и сооружений: доля учебно-лабораторных зданий – 73,72%, в т.ч. учебная – 34,97%, для научно-исследовательских подразделений – 0,0%, доля площади общежитий – 26,28%.

Площади НФ НИТУ «МИСИС» по форме владения в 2025 году, кв.м

Форма собственности	Общая площадь	в том числе площадь учебно-лабораторных зданий	Доля площади УЛЗ, %
На правах собственности		0	
В оперативном управлении	4 117	4 117	100,00
Арендованная			
Другие формы владения	5 153	2 717	52,73

Для осуществления образовательной деятельности НФ НИТУ «МИСИС» располагает необходимыми учебно-лабораторными помещениями, обеспечивающими условия для качественной подготовки бакалавров

В Филиале функционирует 6 современных компьютерных классов, 20 лабораторий, 1 спортивный и 1 тренажерный зал, 19 учебных аудиторий.

Обеспечение обучающихся в Филиале основной учебной и учебно-методической литературой, методическими пособиями, научными, научно-периодическими и другими изданиями, необходимыми для осуществления образовательного процесса по всем направлениям подготовки, находится на уровне нормативных требований.

Объем библиотечного фонда на конец 2025 года составляет 268694 экземпляров (+2,25% к 2024 году), из них: учебной литературы: 94 262 единиц, учебно-методической литературы: 20 588 единиц; электронных изданий: 194 078 единиц (+3,1 % к 2024 году – подключение к электронным библиотекам НИТУ МИСИС).

Численность зарегистрированных пользователей библиотеки – 851 чел., из них обучающихся Филиала – 800 чел.

В НФ НИТУ «МИСИС» действует доступ к следующим электронным ресурсам: ЭБС «Университетская библиотека онлайн»; ЭБС «ТНТ»; Электронная библиотека НИТУ МИСИС, «Горное дело»; Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU; Национальная электронная библиотека; ЭБС социогуманитарного знания «SocHum»; База данных POLPRED: Обзор СМИ

Благодаря тому, что филиал является членом консорциума НЭИКОН, в настоящее время в локальной сети института доступны различные международные полнотекстовые базы данных.

НТБ обеспечивает регистрацию обучающихся в электронных библиотечных системах, выдачу логинов и паролей для работы, оказывает содействие в поиске необходимой литературы.

Ежегодно в начале учебного года работники библиотеки организуют для студентов занятия по обучению вновь зачисленных пользователей современным методам работы с информацией.

Научно-техническая библиотека (НТБ) Филиала включает в себя абонемент и читальный зал. Помещение читального зала (45 посадочных мест, 10 персональных компьютеров с доступом к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет») объединено с компьютерным классом, что позволяет увеличить количество посадочных мест (+11) для работы с электронными документами. Максимальная скорость доступа к Интернету 100 Мбит/сек и выше.

Студенты Филиала обеспечены горячим питанием и медицинским обслуживанием. Филиал располагает собственной столовой (корпус № 1) на 120 посадочных мест. Заключен договор на оказание услуг по организации горячего питания для студентов и работников. С целью оказания первой доврачебной медико-санитарной помощи Филиалом заключен договор с ГАУЗ «Больница скорой медицинской помощи г. Новотроицк» о медицинском обслуживании обучающихся. Для приема студентов НФ НИТУ «МИСИС» выделен отдельный, отремонтированный кабинет.

Филиал имеет собственное общежитие общей площадью 2 436 кв. м, из которой 1 386 кв. м – площадь, занятая студентами. Таким образом, в 2025 году все нуждающиеся студенты обеспечены местами в общежитии; имеются свободные площади, позволяющие увеличить контингент проживающих. Студенты проживают по 1-2 человека в комнате. Общежитие оснащено в соответствии с современными требованиями.

Все здания Филиала приведены в соответствие с требованиями комплексной безопасности, смонтированы и функционируют АПС и СО (обслуживание АПС ведется специализированной организацией). Здания Филиала оборудованы аппаратным комплексом «Стрелец – мониторинг», тревожными кнопками, внедрена система видеонаблюдения, заключен договор с ЧОП на услуги охраны, организован пропускной и внутриобъектовый режимы на территорию и в здания по электронным картам доступа. Филиал имеет Паспорта безопасности и Паспорта доступности. Установлены 3 комплекта оборудования технических средств охраны с передачей сигнала по альтернативным каналам связи (GSM/GPRS).

В НФ НИТУ «МИСИС» имеются все необходимые условия и соответствующая материальная база для организации социально-бытовой жизни и укрепления здоровья обучающихся.

Во всех аудиториях Филиала имеется естественная и искусственная освещенность, соблюдается воздушно-тепловой и санитарно-противоэпидемический режимы; аудитории оснащены необходимым оборудованием и инвентарем в соответствии с требованиями санитарно-гигиенических правил для освоения основных и дополнительных образовательных программ. Имеются положительные заключения Роспотребнадзора и Госпожнадзора. С целью соблюдения требований антитеррористической защищенности в Филиале соблюдаются пропускной и внутриобъектовый режимы.

Для обеспечения образовательного процесса Филиал располагает 27 мультимедийными проекторами, 3 интерактивными досками, 1 мультимедийной панелью, 20 принтерами и 29 МФУ. Все (204 персональных компьютера) имеют доступ в сети «Интернет», 178 компьютеров были доступны в 2024 году для использования в образовательном процессе. В Филиале имеются 3 активных сервера, обслуживающих локальную сеть, и 10 точек доступа свободного беспроводного Интернета (Wi-Fi), в том числе в общежитии Филиала.

В 2025 году проводилась плановая работа по сохранению имущественного комплекса учреждения и обеспечения бесперебойной и безопасной работы всех инженерно-технических систем.

Выполнен необходимый объем ремонтно-хозяйственных работ в объеме 900 тысяч рублей: проведен текущий ремонт инженерных систем спортивного зала, ремонт систем отопления в общежитии и учебном корпусе № 2. С учетом обеспечения охраны и обслуживания систем безопасности, а также содержания имущества (вывоз и утилизация отходов, дезинфекция, ремонт оргтехники и др.) в 2025 году все системы жизнеобеспечения филиала функционировали в штатном режиме.

Стоимость основных фондов Филиала на конец 2025 года составила 74 240,7 тыс. руб. (+4,22% по отношению к 2024 году); стоимость машин и оборудования – 44 930,6 тыс. руб. (+1,7 к 2024 году связано с приобретением информационного, компьютерного и телекоммуникационного оборудования на сумму 830,4 тыс.руб). Поступления в библиотечный фонд составили

111,9 тыс. руб. Безвозмездно (в качестве пожертвования) филиалу были переданы квадрокоптеры, комплектующие к ним на сумму 129,1 тыс.руб). Стоимость оборудования не старше 5-ти лет составила в 2025 году 15128,8 тыс. рублей.

В НФ созданы условия для образования и обеспечения безопасности: коммунальные расходы составили 4 144,59 тыс. руб., обеспечение безопасности – 3 455,0 тыс. руб., противопожарные мероприятия – 305,0 тыс. руб., антитеррористические мероприятия – 29,5 тыс. руб.

Основными задачами развития имущественного комплекса Филиала в 2026 году определены поддержание и модернизация существующей материально-технической базы, а также достижение соответствия требованиям пожарной, санитарно-гигиенической и антитеррористической безопасности всех объектов и территории учреждения.

Стипендиальная поддержка студентов осуществляется из бюджетных и внебюджетных средств Филиала, также существуют стипендиальные программы, учрежденные партнерами НФ НИТУ «МИСИС». В 2025 году, по сравнению с 2024 годом, уменьшилась численность студентов, охваченных материальной помощью и стипендиальным обеспечением на 7,7% (в 2024 году – 516 чел., в 2025 году – 476 чел.). В отчетном периоде в Филиале действовало 10 видов стипендиальных программ, учитывающих рейтинговую оценку студентов и абитуриентов (по результатам ЕГЭ) и направленных на стимулирование активности обучающихся в различных сферах деятельности:

- 1) государственная академическая стипендия – назначается студентам, обучающимся на «хорошо» и «отлично»;
- 2) повышенная государственная академическая стипендия за особые достижения в учебной, научно-исследовательской, спортивной, общественной, культурно-творческой деятельности;
- 3) государственная социальная стипендия – назначается категориям студентов: дети-сироты, и дети, оставшиеся без попечения родителей; дети-инвалиды; дети, подвергшиеся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС; инвалиды, вследствие военной травмы;
- 4) повышенная государственная социальная стипендия – назначается студентам 1-го и 2-го курсов в возрасте до 20 лет, имеющих только одного родителя-инвалида 1-й группы;
- 5) стипендия АО «Уральская Сталь» – назначается в целях повышения вовлеченности студентов в корпоративные программы и социальные мероприятия АО «Уральская Сталь» и г. Новотроицк;
- 6) стипендия Правительства РФ – назначается студентам, обучающимся на «хорошо» и «отлично» и систематическое, в течение не менее 1,5 лет, предшествующих назначению стипендии, участие в экспериментальной деятельности ОО ВО в рамках научно-исследовательских и (или) опытно-конструкторских работ;
- 7) стипендия Президента РФ – назначается обучающимся по приоритетным направлениям;
- 8) именная стипендия НФ НИТУ «МИСИС» – назначается студентам, поступившим по результатам ЕГЭ с максимальными баллами;
- 9) стипендия в честь почетного металлурга РФ, кавалера ордена Дружбы и ордена Почета, обладателя премии Правительства РФ в области науки и техники, генерального директора ООО УК «Металлоинвест» Андрея Владимировича Варичева – назначается в целях поддержки и поощрения наиболее талантливых студентов НИТУ МИСИС.
- 10) именная архиерейская стипендия Русской православной церкви – особое поощрение – стипендиаты отличаются не только хорошей учебой, но и высокой нравственностью, неравнодушием, активностью;
- 11) оказание материальной помощи студентам.

В Филиале реализуется система материальной поддержки студентов помимо стипендиальных программ:

- поощрение ценными подарками за творческую работу и активное участие в жизни Филиала, награждаются абонементом в спортивный клуб «Данфитнес», билетами на посещение Ледового дворца, бассейна, сертификатами в профилакторий «Уральская здравница», Лазертаг и др.
- ежегодно для лучших студентов организуются туристические поездки и патриотические туры по городам России.

Сведения о среднегодовой численности обучающихся по всем образовательным программам НФ НИТУ «МИСИС», получающих стипендии и другие формы материальной поддержки, и расходах

на эти выплаты в 2024-2025 годы.

Наименование показателей	2024 год		2025 год		Изменение, %	
	числен- ность	расходы, тыс.руб.	числен- ность	расходы, тыс.руб.	числен- ность	расходы
Среднегодовая численность обучающихся, получающих стипендии и расходы на их выплату, всего	144,80	11 090,70	149,8	11 818,17	3,45	6,56
в том числе получающих:						
государственные академические стипендии студентам	125,30	7205,30	133,80	7688,35	6,78	6,70
государственные социальные стипендии студентам	35,80	1 889,30	31,40	1554,12	-12,29	-17,74
государственные стипендии аспирантам, ординаторам, ассистентам-стажерам	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-
стипендии Правительства Российской Федерации	6,70	286,10	2,00	480,00	-70,15	67,77
стипендии Президента Российской Федерации	0,00	0,00	0,70	240,00	-	-
именные стипендии	2,00	300,00	1,30	240,00	-35,00	-20,00
стипендии, назначенные юридическими лицами или физическими лицами	38,00	1 000,00	41,00	1 000,00	7,89	0,00
стипендии слушателям подготовительных отделений	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-
прочие	33,00	410,00	21,67	615,70	-34,33	50,17
Среднегодовая численность обучающихся, получающих другие (кроме стипендий) формы материальной поддержки и расходы на их выплату, всего	89,00	4031,40	89,00	4031,40	-1,66	-24,56

Объем выплат, произведенных за счет средств бюджетов всех уровней (субсидий) в 2025 году:

– стипендий – 9 962,47 тыс. руб. / 84,30% (в 2024 году – 9 380,7 тыс. руб. / 84,58%), при этом численность получивших – 149,8 / 100% в структуре получавших стипендии (в 2024 году – 144,8 / 100%);

– материальной поддержки – 3 121,4 тыс. руб. / 77,43% (в 2024 году – 3 121,4 тыс. руб. / 77,43%), при этом численность получивших – 89 / 100% в структуре получавших материальную поддержку (в 2024 году – 89 / 100%).

Финансово-экономическая деятельность

Финансово-экономическая деятельность Филиала направлена на обеспечение его материальной устойчивости и стабильности. В 2025 году наблюдается положительная динамика поступлений в бюджет Филиала на 4,9%, в основном, по причине активной научно-исследовательской деятельности.

Объем средств НФ НИТУ «МИСиС» по видам деятельности за 2024-2025 годы, тыс. руб.

Наименование показателей	Всего	образова- тельная	в том числе по видам деятельности из нее по образовательным программам высшего образования								дополни- тельного профес- сиональ- ного об- разовани- ям	научные исследо- вания и разработ- ки	прочие виды
			подго- товки квалифи- цирован- ных рабочих, служащи	подготов- ки спе- циалистов среднего звена	бакалав- риат	специали- тет, магистра- тура	подготовка научно- педагогич- еских кадров в аспиран- туре	профес- сиональ- ного обучения					
Объем поступивших средств, всего за 2024 год	108 800,00	75 282,10	0,00	0,00	73 533,20	0,00	0,00	0,00	610,40	18 304,10	15 213,80		
структура, %	100,00	69,19	0,00	0,00	67,59	0,00	0,00	0,00	0,56	16,82	13,98		
Объем поступивших средств, всего за 2025 год	114 460,80	88 134,30	0,00	0,00	85 087,20	0,00	0,00	0,00	1 809,30	12 161,00	14 165,50		
структура, %	100,00	77,00	0,00	0,00	74,34	0,00	0,00	0,00	1,58	10,62	12,38		
в том числе средства: бюджетов всех уровней (субсидий), всего	62 499,00	62 499,00	0,00	0,00	62 499,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
в том числе бюджета: федерального	62 499,00	62 499,00	0,00	0,00	62 499,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
субъекта РФ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
местного	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
организаций	27 278,90	1 273,00	0,00	0,00	327,90	0,00	0,00	0,00	924,10	12 161,00	13 844,90		
населения	24 094,40	23 914,30	0,00	0,00	22 219,00	0,00	0,00	0,00	478,50		180,10		
внебюджетных фондов	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
иностранных источников	588,50	448,00	0,00	0,00	41,30	0,00	0,00	0,00	406,70	0,00	140,50		

Структура доходов в разрезе источников в 2025 году: средства бюджетов всех уровней (субсидий) – 54,60% (49,31% в 2024 году), средства организаций – 23,83% (31,51% в 2024 году),

средства населения – 21,05% (18,92% в 2024 году), средства внебюджетных фондов – 0% (0% в 2024 году); средства иностранных источников – 0,52% (0,26% в 2024 году).

Произошло увеличение объема доходов по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в 2025 году по сравнению с предыдущим отчетным периодом (+5,2%).

Структура расходов НФ НИТУ «МИСИС» за 2024-2025 годы, тыс. руб.

Наименование показателей	2024 год	2025 год	Изменение, %
Расходы	106 227,20	110 321,45	3,85
в том числе:			
оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда	80 309,40	81 648,81	1,67
заработная плата	61 144,10	62 250,43	1,81
прочие выплаты	1 448,60	876,93	-39,46
начисления на выплаты по оплате труда	17 716,70	18 521,45	4,54
оплата работ, услуг	11 987,50	12 949,55	8,03
услуги связи	381,40	367,99	-3,52
транспортные услуги	0,00	0,00	0,00
коммунальные услуги	3 693,30	4 144,59	12,22
арендная плата за пользование имуществом	0,00	0,00	0,00
работы, услуги по содержанию имущества	1 310,10	1 620,37	23,68
прочие работы, услуги	6 602,70	6 816,60	3,24
социальное обеспечение	910,00	0,00	-100,0
прочие расходы	13 020,30	13 990,94	7,45
Поступление нефинансовых активов	832,80	1 732,15	197,99
увеличение стоимости основных средств	120,00	925,86	671,55
увеличение стоимости нематериальных активов			
увеличение стоимости произведенных активов			
увеличение стоимости материальных запасов	712,80	806,29	13,12

Расходы НФ НИТУ «МИСИС» в 2025 году на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда: 81 648,81 тыс. руб. (+1,44%), 80 309,4 тыс. руб. в 2024 году; а их доля в структуре расходов в 2025 году – 74,01%, в 2024 году – 75,6%.

При этом расходы, осуществляемые в 2025 году за счет средств на выполнение государственного задания – 48 891,7 тыс. руб. (44,32% в структуре объема расходов), в 2024 году – 41 523,10 тыс. руб. (39,09% в структуре объема расходов).

Динамика средней заработной платы за 2024-2025 годы, тыс. руб.

Наименование показателя	НФ НИТУ «МИСИС»		
	За 2024 год	За 2025 год	Изменение, %
Основной персонал	121,45	150,67	24,06
Педагогические работники			
Профессорско-преподавательский состав	121,45	150,67	24,06
Научные работники			
Административно-управленческий персонал	221,54	208,51	-5,88
Вспомогательный персонал	47,8	49,84	4,27
ИТОГО	83,68	89,70	7,19

При этом в 2025 году в Филиале выполнялись работы по договорам гражданско-правового характера физическими лицами, не являющимися работниками Филиала на сумму 258,38 тыс. руб. (+30,86% к 2024 году) за счет средств от приносящей доход деятельности.

Основные показатели деятельности НФ НИТУ «МИСИС»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измере- ния	Значения показателя		Изменение	
			2024 год	2025 год	абсолют.	относит.
1	Образовательная деятельность					
1	1.1 Общая численность студентов, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	человек	806	813	7	0,87%
2	1.6 Средний балл студентов, принятых по результатам единого государственного экзамена и результатам дополнительных вступительных испытаний на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы РФ	баллы	68,4	63,8	-4,6	-6,73%
3	1.10 Удельный вес численности студентов, обучающихся по программам магистратуры, в общей численности студентов обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	%	0	0	0	0,0%
2	Научно-исследовательская деятельность				0	0,0%
4	2.7 Общий объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (далее – НИОКР)	тыс. руб.	18304,1	12161	-6143,1	-33,56%
5	2.8 Объем НИОКР в расчете на 1 научно-педагогического работника (далее – ННР)	тыс. руб.	680,44	447,9	-232,54	-34,17%
6	2.9 Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	16,8	10,62	-6,18	-36,79%
7	2.10 Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	680,44	447,9	-232,54	-34,17%
8	2.11 Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы РФ, государственных фондов поддержки науки) в расчете на 1 ННР	тыс. руб.	680,44	447,9	-232,54	-34,17%
9	2.12 Количество лицензионных соглашений	единиц	0	0	0	0,00%
10	2.13 Удельный вес средств, полученных образовательной организацией от управления объектами интеллектуальной собственности, в общих доходах образовательной организации	%	0	0	0	0,00%
11	2.14 Численность / удельный вес численности ННР без ученой степени – до 30 лет, кандидатов наук – до 35 лет, докторов наук – до 40 лет в общей численности ННР	человек / %	11 / 19	6 / 11,32	-5 / -7,68	-45,45% / -40,42%
12	2.15 Численность / удельный вес численности ННР, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности ННР образовательной организации	человек / %	41 / 70,7	37 / 69,81	-4 / -0,89	-9,76% / -1,26%
13	2.16 Численность / удельный вес численности ННР, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности ННР образовательной организации	человек / %	3 / 5,2	3 / 5,66	0 / -0,46%	0,00% / 8,85%
14	2.18 Количество научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	2	2	0	0,00%
15	2.19 Количество грантов за отчетный период в расчете на 100 ННР	единиц	0	0	0	0,00%
3	Международная деятельность					
16	3.2 Численность / удельный вес численности	человек	22	21	-1	-4,55%

№ п/п	Наименование показателя	Единица измере- ния	Значения показателя		Изменение		
			2024 год	2025 год	абсолют.	относит.	
	иностранцев из стран СНГ, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов	/	/	/	/	/	
		%	2,72	2,59	-0,13	-4,78%	
17	3.4	Численность / удельный вес численности иностранцев из стран СНГ, завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов	человек	4	6	2	50,00%
		/	/	/	/	/	
		%	3,13	4,92	1,79	57,19%	
18	3.7	Численность / удельный вес численности иностранцев граждан из числа НПП в общей численности научно-педагогических работников	человек	0	0	0	0,00%
		/	/	/			
		%	0	0			
4	Финансово-экономическая деятельность						
19	4.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	108800	114460,8	5660,8	5,20%
20	4.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на 1 НПП	тыс. руб.	3885,7	4215,9	330,2	8,50%
21	4.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на 1 НПП	тыс. руб.	1969,7	1913,9	-55,8	-2,83%
22	4.4	Отношение среднего заработка НПП в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте РФ	%	278,7	265,6	-13,1	-4,70%
5	Инфраструктура						
23	5.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на 1 студента	кв. м	18,67	18,7	0,03	0,16%
24	5.2	Количество компьютеров в расчете на 1 студента	единиц	0,56	0,55	-0,01	-1,79%
25	5.3	Удельный вес стоимости оборудования (не старше 5 лет) образовательной организации в общей стоимости оборудования	%	30,1	30,1	0,25	0,83%
26	5.4	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на 1 студента	единиц	203,97	257,96	53,99	26,47%
27	5.5	Удельный вес укрупненных групп специальностей и направлений подготовки, обеспеченных электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия) в количестве не менее 20 изданий по основным областям знаний	%	100	100	0	0,00%
28	5.6	Численность / удельный вес численности студентов, проживающих в общежитиях, в общей численности студентов, нуждающихся в общежитиях	человек	71	69	-2	-2,82%
		/	/	/	/	/	
		%	100	100	0	0,00%	
6	Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья						

№ п/п	Наименование показателя	Единица измере- ния	Значения показателя		Изменение	
			2024 год	2025 год	абсолют.	относит.
29	6.1 Численность / удельный вес численности студентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, в общей численности студентов, обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры	человек / %	6	6	0	0,00%
			/	/	/	/
			0,74	0,73	-0,01	-1,35%